

Ročná správa
2013

Obsah

O spoločnosti	5
Príhovor generálneho riaditeľa	6
Identifikačné údaje	8
Vízia, poslanie, základné hodnoty a ciele	9
Profil spoločnosti	10
GAMO a IT na Slovensku	14
Organizačná štruktúra	16
Štatutárne orgány a manažment	18
Kvalita	22
Portfólio produktov	24
Partnerstvá	30
Správa manažmentu	33
Hlavné udalosti roku 2013 / správa predstavenstva	34
Správa a riadenie spoločnosti	35
Ľudské zdroje	36
Spoločenská zodpovednosť	38
Obchodné výsledky	39
Referencie	42
Finančná časť	45
Komentár ekonomickej riaditeľky	46
Správa audítora	47
Súvaha	48
Výkaz ziskov a strát	52
Správa dozornej rady	55
Prehľad peňažných tokov k 31. 12. 2013	56
Kontakty	59
Oddelenia v GAMO	60
Adresy	62
Aj taký bol rok 2013	65

01

O spoločnosti

Príhovor generálneho riaditeľa

Identifikačné údaje

Vízia, poslanie, základné hodnoty a ciele

Profil spoločnosti

GAMO a IT na Slovensku

Organizačná štruktúra

Štatutárne orgány a manažment

Kvalita

Portfólio produktov

Partnerstvá



Príhovor generálneho riaditeľa

Vážení obchodní partneri,
vážení kolegovia a akcionári



Rok 2013 pre nás znamenal nový začiatok v histórii, akoby reštart spoločnosti. Po udalostiach, ktoré sa v roku 2012 odohrali a ktoré výrazným spôsobom zasiahli do kontinuity fungovania spoločnosti, to bol rok nachádzania nových východísk a riešení. Aj to viedlo k tomu, že v roku 2013 bolo vymenované nové vedenie spoločnosti a začiatkom roka 2014 akcionári rozhodli o vymenovaní nového generálneho riaditeľa a predsedu predstavenstva našej spoločnosti.

Na prvý pohľad sa rok 2013 javil ako bežný rok. Tak, ako bol zhodnotený v TREND TOP v infotechnológiách: Nie rekordný, ale stále dobrý. Z pohľadu GAMO a.s. to bol dobrý rok. Spoločnosť nedosiahla maximálne výsledky, čo sa týka obratu, počtu zamestnancov, alebo iných ukazovateľov. Výsledky však hovoria o tom, že spoločnosť je stabilná, dokáže plnohodnotne implementovať navrhnuté riešenia

a nemá problém splniť si záväzky, ku ktorým sa hlási, resp. v minulosti prihlásila. Na prvý pohľad takéto hodnotenie nevyznieva motivačne, ale vzhľadom na aktuálnu situáciu, aká je na slovenskom trhu informačných technológií, je to pre nás povzbudením. Povzbudením aj preto, lebo napriek dramatickým zmenám z druhej polovice roka 2012 sa podarilo stabilizovať nielen celkovú výkonnosť spoločnosti, ale aj začať nové rozvojové projekty. Očakávania, ktoré do nich vkladáme, sú nemalé.

Ďakujem všetkým našim zákazníkom za ich priazeň a dôveru, ktorú sme v roku 2013 mali možnosť pocítiť. Hovorí sa, že v zlých časoch sa najlepšie spozná skutočná hodnota vzťahu. Dôvera a reputácia, ktorú naši zákazníci považujú za jednu z najdôležitejších aspektov vzájomnej spolupráce, je pre nás záväzkom a súčasne povzbudením. Som presvedčený,

že GAMO a.s. bude naďalej spoľahlivým partnerom, tvorcom riešení a inovátorom. Svet technológií sa rozvíja veľmi dynamicky a my chceme prinášať nové technológie, jedinečné služby či riešenia v kontexte so skutočnými potrebami. Bez takéhoto prístupu nie je možné udržanie dôvery.

Všetky výsledky, ktoré spoločnosť v roku 2013 dosiahla, sme dosiahli spoločným úsilím. Úsilím našich spolupracovníkov, ktorí dokázali presvedčiť zákazníka o skutočnom prínose našich riešení, ako aj úsilím technických špecialistov, ktorí tieto riešenia nielen navrhli, ale aj zrealizovali a úspešne odovzdali zákazníkovi. Všetkým ďakujem za profesionálny prístup, za ich pracovné nasadenie a tiež za lojalitu, ktorú vnímame ako skutočnú hodnotu a nie ako prázdne gesto.

Funkciu generálneho riaditeľa spoločnosti som prijal s tým, že som si bol plne vedomý situácie a úloh, ktoré ma čakajú. Aj nasledujúce obdobie určite prinesie dobré aj zlé dni. Prinesie eufóriu z víťazstiev, ale aj situácie, kedy bude potrebné zatáť zuby a prekonať problémy. O to silnejší bude potom pocit, že to, čo robíme, a čomu veríme, má zmysel. Zmysel pre našich zákazníkov, zmysel pre kolegov, zmysel pre každého z nás. Naším dlhodobým cieľom je byť spoľahlivým partnerom v oblasti informačných technológií. Počas 23 rokov, odkedy GAMO pôsobí na trhu informačných technológií, to predstavuje nielen cieľ, ale aj záväzok. Voči zamestnancom, akcionárom, ale najmä voči Vám, našim partnerom a zákazníkom. Bez vzájomnej dôvery sa nám tento záväzok určite nepodarí naplniť. Našou snahou je a bude naďalej rozvíjať vzájomne prospešnú spoluprácu, presadzovať otvorenú komunikáciu, zvyšovať informovanosť a zainteresovanosť, a mať aktívny a iniciatívny prístup.

Ing. Vladimír Demčík
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Identifikačné údaje



Obchodné meno:	GAMO a.s.
Sídlo:	Kyjevské námestie 6 974 04 Banská Bystrica
IČO:	36 033 987
DIČ:	2020087498
Identifikačné číslo pre DPH:	SK 2020087498
Dátum založenia:	23. 11. 1998 (od 9. 10. 1991 ako s.r.o.)
Dátum zápisu:	23. 12. 1998
Právna forma:	Akciová spoločnosť
Zaregistrované:	obchodným registrom Okresného súdu Banská Bystrica Oddiel: Sa Vložka číslo: 550/S
Pobočky:	Bratislava Liptovský Mikuláš Košice
Štatutárny orgán:	Predstavenstvo Ing. Vladimír Demčík, predseda predstavenstva Iveta Milčíková, podpredseda predstavenstva Ing. Ján Lichvár, člen predstavenstva
Hlavný predmet podnikania:	• konzultačné a poradenské činnosti v oblasti IT • dodávka a realizácia počítačových systémov • vývoj softvérových aplikácií • technická podpora a poskytovanie systémových služieb • školenia a kurzy so zameraním na IT znalosti

Vízia, poslanie, základné hodnoty a ciele

VÍZIA

GAMO – spoľahlivý partner v oblasti informačných technológií

POSLANIE

Uvedomujeme si, že jedinou možnosťou dlhodobého úspechu nás a našich zákazníkov je kvalita služieb. Preto je naším poslaním poskytovať komplexné služby a riešenia v oblasti informačných technológií.

Naši zákazníci sa potrebujú sústrediť na svoje podnikanie. GAMO a.s. poskytuje prostredníctvom moderných informačných technológií riešenia vtedy, keď ich potrebujú a ktoré plne vyhovujú ich požiadavkám.

ZÁKLADNÉ HODNOTY

- Čestný a korektný prístup ku zákazníkom
- Spokojnosť zákazníka s poskytnutou službou v komplexnosti, čase a kvalite
- Odborný rast a neustále vzdelávanie zamestnancov
- Tímová práca, vzájomné vzťahy bez akéhokoľvek zvýhodňovania, predsudkov a diskriminácie
- Ochrana dobrého mena, duševného vlastníctva a všetkých aktív spoločnosti
- Dodržiavanie zákonov, noriem bezpečnosti a kvality, zlepšovanie firemných procesov

CIELE

Marketing a obchod

- Trvale zlepšovať starostlivosť o zákazníka
- Budovať značku, prezentovať poslanie a odbornosť firmy smerom k odbornej a laickej verejnosti

Technológia

- Aplikovaním najnovších poznatkov z IT byť pripravený splniť náročné požiadavky zákazníkov

Ludské zdroje

- Vytvoriť a rozvíjať tím najlepších odborníkov a neustále zvyšovať ich kvalifikáciu tak, aby sme zákazníkovi poskytli komplexnosť služieb v oblasti IT

Financie

- Nástrojmi controllingu smerovať firmu k vyššej efektívnosti a produktivite
- Optimálne využívať vlastné a cudzie zdroje pre zabezpečenie solventnosti a likvidity spoločnosti

Profil spoločnosti

História spoločnosti GAMO a.s. začala pred vyše 23 rokmi – vo februári 1991 vznikom spoločnosti GAMO spol. s r.o. Na prelome rokov 1998 a 1999 vznikla súčasná podoba akciovej spoločnosti. Od svojho vzniku si spoločnosť budovala pozíciu spoľahlivého a odborne zdatného partnera, zameraného na implementáciu progresívnych produktov a riešení. GAMO sa pravidelne umiestňuje v prvej dvadsiatke IT spoločností na Slovensku, podľa celkovej veľkosti ročných tržieb z TREND TOP IT.

Počas svojho vývoja sa spoločnosť vyprofilovala na poskytovateľa komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií. V našich riešeniach prinášame zákazníkovi progresívne produkty a služby, realizované skúsenými a certifikovanými špecialistami.

V súčasnosti sú hlavným zameraním spoločnosti tri oblasti:

- poskytovanie komplexnej hardvérovej infraštruktúry pre segment stredných a veľkých zákazníkov
- vývoj a nasadzovanie špecializovaných softvérových aplikácií
- IT služby a školenia

Rozhodnutie vybrať si GAMO a.s. ako partnera prináša pre zákazníkov možnosť komplexne pokryť svoje požiadavky v oblasti IT jediným profesionálnym dodávateľom, ktorý je schopný prebrať na seba všetku zodpovednosť ako jediný priamy partner, garantujúci odbornosť, overené know-how a partnerský prístup. Týmto sa zákazník môže sústrediť na svoj vlastný core business a spoliehať sa na kvalitnú IT podporu svojich biznis riešení.

Kvalita, ako aj inovatívnosť našich riešení sú postavené na profesionalite našich pracovníkov. Systémom tréningov a následných certifikačných testov sa nám podarilo vybudovať tím špecialistov schopný garantovať požadovanú úroveň riešení a služieb. So všetkými výrobcami, ktorých produkty GAMO a.s. používa, máme vybudované a dlhodobo rozvíjané partnerské vzťahy podložené odbornými a technologickými certifikátmi.

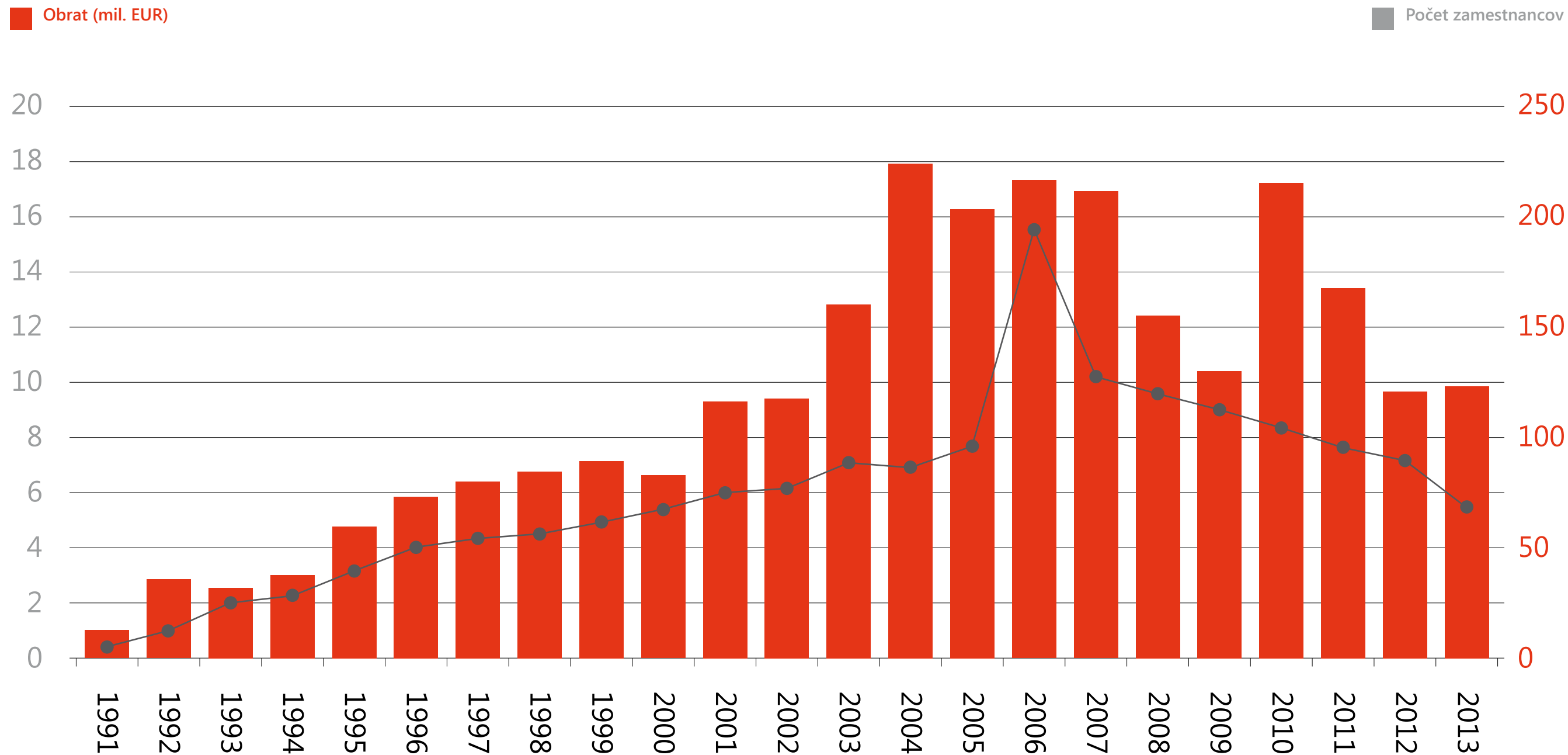
Naším hlavným cieľom je obojstranne fungujúce partnerstvo so zákazníkom. Zákazník pre nás nepredstavuje len jednorazovú alebo krátkodobú príležitosť. Je pre nás v prvom rade partnerom a našou prácou ho chceme presvedčiť, že aj my sme partnerom pre neho. Presne v duchu našej vízie, GAMO - spoľahlivý partner v oblasti informačných technológií.

Riešenia hardvérovej infraštruktúry orientujeme najmä pre segment stredných zákazníkov, ako aj pre zákazníkov vyžadujúcich IT riešenia s nepretržitou prevádzkou. Vychádzame z dlhodobo overených produktov, ku ktorým implementujeme najnovšie technológie. Máme skúsenosti s realizáciou virtualizácie či implementácie cloud riešení. Samozrejmosťou je integrácia a konsolidácia celkového IT vybavenia u zákazníka.

V oblasti softvérových riešení sa zameriavame na špecifické riešenia pre vybrané trhové segmenty. Dlhodobo sa venujeme segmentu zdravotníctva, GIS riešeniam pre zákazníkov zo sieťových odvetví či riešeniam pre oblasť školstva a vzdelávania. Disponujeme tímom skúsených analytikov, dizajnérov a programátorov, ktorí sú schopní navrhnuť a vyvinuť špecifické aplikácie pre konkrétne potreby zákazníkov. Nami vyvíjané aplikácie sú plne certifikované pre použitie na operačných systémoch rodiny Windows (desktop aj server). Venujeme sa tiež vývoju aplikácií pre mobilné zariadenia.

Medzi poskytované služby patrí a zákazníkmi je najčastejšie požadovaná technická podpora. Poskytujeme ju zvyčajne pre celé IT vybavenie – desktopy, servery, sieťovú infraštruktúru, aplikačné servery. Realizujeme vzdialený monitoring a manažment, až po služby s garantovanými parametrami typu SLA. Plne využívame integrované Help Desk riešenie. Taktiež poskytujeme záručné ako aj pozáručné opravy PC techniky.

Dlhodobo poskytovanou službou sú školenia a certifikačné testy v oblasti IT. V spoločnosť máme široký tím lektorov, schopných poskytnúť kvalitné a odborné IT tréningy. Akreditované testovacie miesta pre ECDL testy v 4 mestách zasa ponúkajú možnosť získať medzinárodne uznávané IT certifikáty.



GAMO a IT na Slovensku

Vyhliadky slovenského IT sektora na rok 2013 boli optimistické, avšak v posledných štvrtrokoch boli pravidelne upravované smerom nadol. Hlavným dôvodom bola pretrvávajúca ekonomická neistota v Európe. Posledná predikcia naznačovala nárast o 2,7 %. Reálnym výsledkom však bol nárast na úrovni 4 – 5 %.

Určite teda nemožno hovoriť o recesii, ktorá tu bola v rokoch 2009-2011, no celkový rast sa nepremietol do všetkých segmentov. Tu boli zaznamenané silné výkyvy, niekde silný nárast, a niekde trvalý pokles.

Výdavky na informačné technológie sa na slovenskom trhu delia približne podľa nasledovného kľúča: hardvér 44 %, softvér 21 % a IT služby 35 %. Trendom v rokoch 2000 – 2008 bolo zvyšovanie podielu softvéru a služieb. Práve tieto dve položky sa však stali tými, ktoré v rokoch 2009-2011 najvýraznejšie klesali. Kým v EU je podiel služieb na celkovom trhu cca 45 %, na Slovensku je len okolo už spomínaných 35 %.

Od roku 2009 mali byť hlavnými rastovými faktormi najmä IT služby, softvérové aplikácie a tiež projekty informatizácie financované zo štrukturálnych fondov EU v operačnom programe Informatizácia spoločnosti (OPIS) pre roky 2007-2013. Finančná kríza a tiež tempo implementácie projektov v rámci OPIS priniesli spomalenie dynamiky v odvetví.

V roku 2013 pokračoval reštart projektov z verejného sektora, začatý v roku 2012, ako aj zrýchlené čerpanie prostriedkov z operačného programu Informatizácia spoločnosti (OPIS). V oblasti projektov OPIS sa v roku 2013 podarilo zrealizovať viacero projektov (Elektronická

identifikačná karta, Elektronické služby Štatistického úradu (integrácia ÚPVS), elektronická schránka), ktoré majú reálny prínos pre občana. Taktiež čerpanie prostriedkov z ERDF pokračuje podľa plánu aktualizovaného v roku 2012.

Na obdobie rokov 2014 – 2020 bude proces informatizácie pokračovať ako prioritná os v rámci operačného programu Integrovaná infraštruktúra. Celkový objem finančných prostriedkov určených na informatizáciu by mal počas obdobia 2014 – 2020 predstavovať 989 miliónov EUR.

Angažovanosť a ochota zákazníkov investovať do IT sú však stále na nízkej úrovni. Pretrvávajú obavy z budúcnosti, podnikateľská situácia ako aj kúpyschopnosť obyvateľstva sa počas roka 2013 nezlepšovali. Výsledkom bol okrem iného aj pokračujúci prepád predaja osobných počítačov z roku 2011, ktorý pretrvával aj v roku 2013. Navyše ekonomický sentiment sa začal v polovici roka 2013 systematicky prepadať na hodnoty, ktoré sa objavili naposledy v čase globálnej finančnej krízy. Rovnako aj indikátor spotrebiteľskej dôvery, ako jeden z komponentov tohto ukazovateľa, zostával v negatívnom teritóriu, v ktorom zotrúva už od čias krízy. Naďalej teda platí, že vo firmách sa presadia iba také projekty, ktoré dokážu riešiť konkrétne potreby v oblasti zvyšovania efektivity v jeho podnikaní a procesoch.

Komerčný sektor, ovplyvnený vývojom ekonomiky, nepredstavuje výrazný rastový potenciál. Tržby za služby sa stále nedostali na úroveň rokov 2009 či 2008. Zákazníci sa pre IT riešenie rozhodujú dlhšie, ich vyjednávací sila je vyššia čo znižuje celkovú cenu IT projektu. Týmto sa síce môže na trhu umiestniť viac zrealizovaných služieb, no na celkovú veľkosť trhu to prakticky nemá žiadny pozitívny dopad. Naopak, náklady spojené s obchodnými a servisnými činnosťami sa týmto zvyšujú.

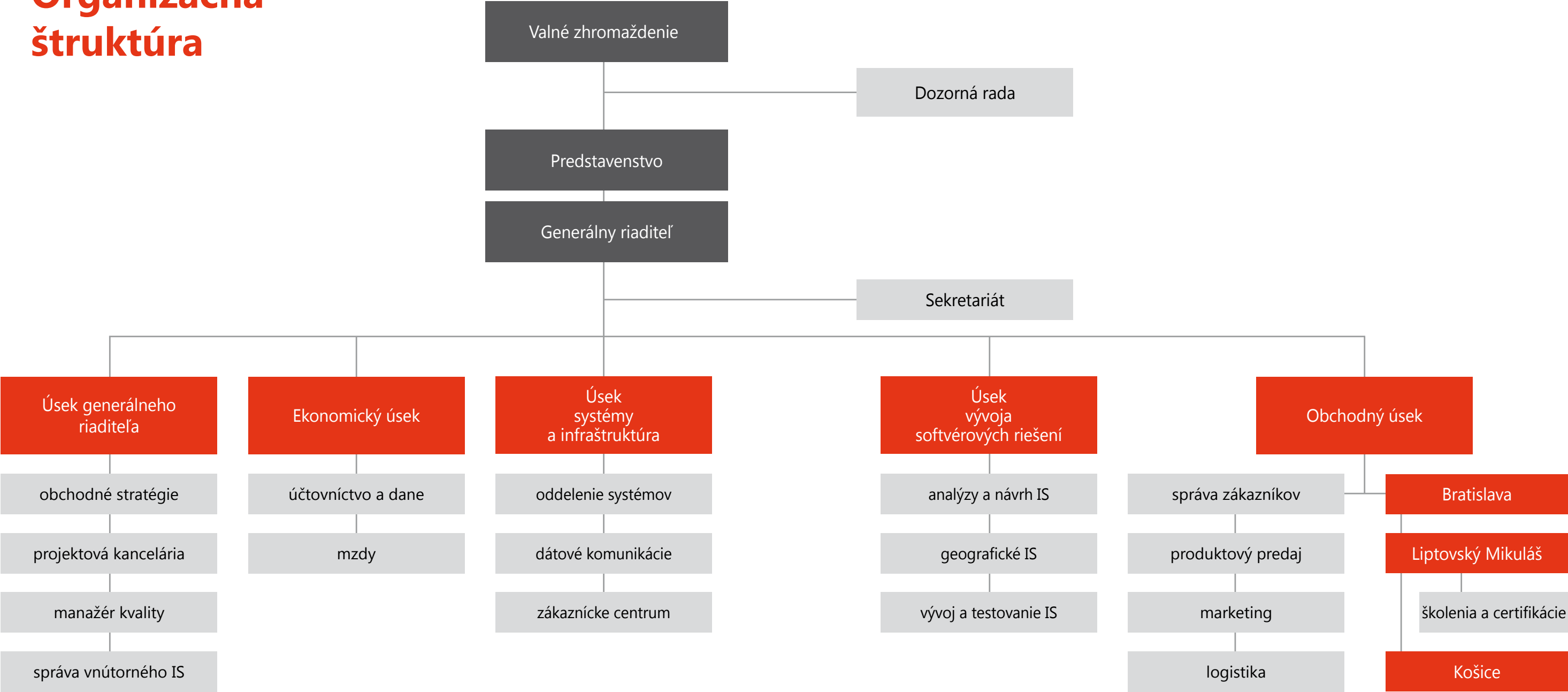
IT trh v roku 2013 ovplyvnili už spomenuté faktory. Podľa výsledkov prieskumnej agentúry Gartner je výsledkom roka 2013 pokles predaja osobných počítačov a notebookov o 8,8 %. V oblasti desktop počítačov bol opätovne zaznamenaný nárast, tentokrát o 11,3 %. Predaj notebookov naopak poklesol o 19 %. Týmto sa podiel notebookov na celkovom PC trhu dostal na úroveň 60 %, kým pred rokom predstavoval ešte 71 %. Ukazuje to na odklon zákazníkov od tradičných zariadení k moderným trendovým prístrojom akými sú tablety či smartfóny. Agentúra IDC tento trend označuje ako tzv. „tretiu platformu“ – teda ukončenie éry klient/server a prechod ku mobilným riešeniam, cloud computingu, technológiám „big data“ a sociálnym sieťam). Éra PC je teda ja na Slovensku na svojom ústupe.

Organizácie si zároveň uvedomujú dôležitosť flexibility a tiež škálovateľnosti technológií, podporujúcej ich hlavný „core biznis“ Tu je jedná z možností nákup zdieľaných on-demand zdrojov – označovaných ako cloud computing. Na trhu sú úspešne etablovaní poskytovatelia takéhoto typu služieb, z oblasti nadnárodných ako aj slovenských firiem. Kľúčovým faktorom v rozhodovaní je najmä doteraz zaužívaná paradigma o tom, že firemné dáta nesmú opustiť firemnú serverovňu.

Taktiež štátna správa si uvedomuje prínosy, ktoré technológia cloud computingu prináša. Príkladom môže byť budovanie dátového centra obcí a miest, a tiež podmienka toho, že všetky nové systémy využívané v štátnej správe musia spĺňať podmienku „cloud ready“.

Podstatná časť organizácií sa však „vdáka“ odkladaniu investovania dostala do fázy strategického rozhodovania o využívaní technológií. Doteraz prevládajúcu preferenciu nákupu infraštruktúry a aplikácií do vlastníctva dokážu zmeniť najmä ekonomické prepočty o návratnosti takejto investície v porovnaní s cloud riešením. Tu je na rozdiel od vlastného IT vybavenia možnosť pridávať a uberať výpočtové zdroje v závislosti od aktuálnych potrieb aj viackrát v rámci roka.

Organizačná štruktúra



Štatutárne orgány a manažment

Vladimír Demčík

predseda predstavenstva / generálny riaditeľ

od 21. 1. 2014

do 21. 1. 2014 člen predstavenstva

52 rokov, pochádza z Banskej Bystrice.

Absolvoval Elektrotechnickú fakultu SVŠT v Bratislave, odbor automatizované systémy riadenia.

V rokoch 1986 – 1991 pracoval v ZVT Banská Bystrica v rôznych technických a riadiacich pozíciách.

V roku 1991 bol jedným zo zakladateľov spoločnosti GAMO spol. s r.o., kde pôsobil vo funkciách technického a výkonného riaditeľa. V rokoch 1999 – 2006 pôsobil ako člen predstavenstva a obchodný riaditeľ. V období 2006 – 2012 pôsobil ako manažér pre obchodné stratégie.

Od 1. 9. 2012 zastáva pozíciu člena predstavenstva spoločnosti a zodpovedá za prevádzku firmy a informačný systém. Od 21. 1. 2014 je predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom spoločnosti.



Iveta Milčíková

podpredseda predstavenstva / finančný riaditeľ

48 rokov, pochádza zo Zvolena.

Absolvovala Strednú ekonomickú školu v Banskej Bystrici, odbor všeobecná ekonomika.

Od roku 1985 pracovala na Pozemných stavbách, podnikové riadenie Banská Bystrica v rôznych ekonomických funkciách.

V roku 1992 nastúpila ako ekonómka do spoločnosti GAMO spol. s r.o. a od roku 1994 zastávala funkciu vedúcej účtárne. Od roku 1998 zastávala funkciu vedúca účtovníctva a daní v spoločnosti GAMO a.s. V roku 1999 bola nominovaná za členku dozornej rady a od augusta 2005 je členkou predstavenstva akciovej spoločnosti.

Od 1. 1. 2006 zastáva pozíciu riaditeľky ekonomického úseku.



Ján Lichvár

člen predstavenstva / obchodný riaditeľ

od 21. 1. 2014

do 21. 1. 2014 obchodný riaditeľ

38 rokov, pochádza z Košíc.

Absolvoval Technickú univerzitu v Košiciach odbor manažment riadenia v priemyselných podnikoch.

V rokoch 2003 – 2012 pracoval v spoločnosti ASBIS SK spol. s r.o. ako produktový a obchodný manažér.

Do spoločnosti GAMO a.s. nastúpil v auguste 2012 na pozíciu obchodný manažér.

Od 1. 2. 2013 zastáva pozíciu obchodného riaditeľa GAMO a.s.

Dňa 21. 1. 2014 bol zvolený za člena predstavenstva.



Ivan Luby

Riaditeľ úseku systémy a infraštruktúra

35 rokov, pochádza z Banskej Bystrice. Absolvoval Žilinskú univerzitu v Žiline, odbor Informačné a riadiace systémy. V rokoch 2002 – 2007 pracoval na Pedagogickej fakulte UMB ako IT pracovník, neskôr ako Vedúci oddelenia informačných a komunikačných technológií. Do spoločnosti GAMO a.s. nastúpil v roku 2007 na pozíciu zástupcu vedúceho oddelenia Centrálnej správy servisu. Od 1. 9. 2012 zastáva pozíciu riaditeľa úseku systémy a infraštruktúra.



Roland Schwarz

Riaditeľ úseku vývoja softvérových riešení

43 rokov, pochádza z Banskej Bystrice. Absolvoval Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave, odbor ekonomika a riadenie elektrotechnického priemyslu a energetiky. V rokoch 1994 – 1996 pracoval pre spoločnosť Monowa GmbH ako softvérový vývojár a IT konzultant. V rokoch 1996-2009 pôsobil ako nezávislý konzultant a softvérový vývojár. Do spoločnosti GAMO a.s. nastúpil v júni 2009 na pozíciu produktový obchodník pre oblasť GIS riešení a segment školstva, od roku 2011 sa venoval projektovému manažmentu v oblasti vývoja softvérových riešení. Od 1. 3. 2013 zastáva pozíciu riaditeľa úseku vývoja softvérových riešení.



Marián Gajdoš

generálny riaditeľ / predseda predstavenstva
do 21. 1. 2014

59 rokov, pochádza zo Solivaru, okr. Prešov. Absolvoval VŠT v Košiciach, odbor kybernetika - riadiace a automatizačné systémy – robotika a postgraduálne štúdium zamerané na sieťové systémy na Ústave aplikovanej kybernetiky a komunikácií v Bratislave. Je spoluzakladateľom spoločnosti GAMO. Od roku 1991 pôsobil vo funkcii riaditeľa spoločnosti GAMO spol. s r.o., v rokoch 1999 – 2006 vykonával funkciu predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa. V rokoch 2006 – 2012 pôsobil ako riaditeľ pre obchodné stratégie. Od 1. 9. 2012 do 21. 1. 2014 zastával pozíciu predsedu predstavenstva spoločnosti a generálneho riaditeľa spoločnosti GAMO a.s.



Na valnom zhromaždení spoločnosti GAMO a.s. konanom dňa 21. 1. 2014 boli prijaté významné zmeny vo vedení spoločnosti. Doterajší predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Ing. Marián Gajdoš z osobných dôvodov odstúpil z uvedených pozícií ku dňu konania valného zhromaždenia. Za nového predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa spoločnosti bol zvolený Ing. Vladimír Demčík – doterajší člen predstavenstva a vedenia GAMO a.s. Novým členom predstavenstva sa stal Ing. Ján Lichvár – súčasný obchodný riaditeľ spoločnosti GAMO a.s. Marián Gajdoš sa bude vo svojej novej funkcii venovať rozvoju nových obchodných príležitostí. Taktiež zostáva členom viacerých stavovských organizácií, kde aktívne zastupuje spoločnosť GAMO a.s.

Kvalita

Potreby a očakávania zákazníkov sa dynamicky vyvíjajú. GAMO a.s. má v súlade s technologickým pokrokom a týmito požiadavkami zakotvené trvalé zvyšovanie kvality poskytovaných riešení nielen vo svojom poslaní, ale aj v každodennej činnosti jej zamestnancov, čo je možné iba pri cieľavedomom riadení spoločnosti transparentným a systematickým spôsobom.

Spoločnosť GAMO a.s. má v súčasnosti vybudovaný, zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a ISO 27001:2006, z toho systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001 má už zavedený 11 rokov. Integrovaný manažérsky systém platí pre oblasti:

- poskytovanie konzultačných, analytických a poradenských činností a služieb v oblasti správy a údržby informačných systémov, IT bezpečnosti a komunikácií,
- návrh, vývoj, implementácia, integrácia, realizácia a riadenie projektov informačných systémov a softvérových riešení,
- návrh, výroba, predaj, inštalácia, servis a údržba počítačov, periférií, počítačových sietí a komunikačných systémov,
- školenia a certifikácie v oblasti informačných technológií predaj produktov,
- poskytovanie servisných a systémových služieb v oblasti informačných technológií.

Certifikácia znamená garanciu splnenia zákazníckych požiadaviek a dodržania špičkovej kvality na medzinárodnej úrovni. Vybudovanie integrovaného manažérského systému na vysokej úrovni procesného riadenia bolo potvrdené v októbri 2013 certifikačným a dozorným auditom spoločnosťou BUREAU VERITAS SLOVAKIA a CZECH REPUBLIC.

Certifikáty poskytujú záruku našim zákazníkom v tom, že GAMO je schopné poskytovať im také výrobky a služby, ktoré nepretržite spĺňajú ich najnáročnejšie požiadavky pri dodržaní špičkovej kvality, bezpečnej manipulácie so zákazníckymi údajmi a garantujú korektný vzťah spoločnosti k životnému prostrediu. GAMO chce byť neustále spoločnosťou, ktorá rýchlo a kvalitne poskytne komplexné služby na úrovni medzinárodného štandardu pri zachovaní konkurencieschopných cien a vysokej spoľahlivosti pri realizácii zákaziek, pri dodržaní zásad environmentálneho správania sa spoločnosti a bezpečnosti zákazníckych údajov. K naplneniu tohto tvrdenia smerujú i zásady politiky kvality, životného prostredia a informačnej bezpečnosti spoločnosti GAMO a.s. a plnenie cieľov nastavených na ročnej báze, za ktorých prijatie a plnenie zodpovedajú všetci zamestnanci spoločnosti.



Portfólio produktov

Systémová integrácia

- **Audit IKT prostredia**
- **Dizajn IT prostredia**
- **Konsolidácia IT prostredia**

Zavádzanie a inovácia informačných systémov nie vždy jasne vychádzajú z komplexných potrieb vymedzených funkčnou špecifikáciou v zmysle biznis procesov. Preto pri dizajne IT prostredia vychádzame z podrobnej analýzy IKT prostredia, s dôrazom na vytvorenie uceleného riešenia primeraného reálnym potrebám a požiadavkám našich zákazníkov. GAMO a.s. ako člen Slovenskej spoločnosti pre projektové riadenie využíva profesionálne metódy riadenia projektov v oblasti informačných systémov (ITIL®- PRINCE2®).

Virtualizácia IT infraštruktúry

- **Virtualizácia serverov**
- **Virtualizácia desktopov**
- **Privátny cloud**

Virtualizované riešenia umožňujú vysokú flexibilitu a široké možnosti škálovania vo využívaní zdrojov IKT. Zároveň sa výrazne zvyšuje úroveň odolnosti voči poruchám hardvéru, minimalizuje sa čas obnovy v prípade výpadku po vzniku nepredvídanej udalosti, znížia sa náklady na prevádzku infraštruktúry IKT. Ako VMware Enterprise partner dokážeme navrhnúť a zrealizovať jednoduché ako aj náročné virtualizačné riešenia, spĺňajúce predpoklady pre cloud computing.

Hardvérová infraštruktúra

- **Servery**
- **Storage**
- **Zálohovacie systémy**

Hardvérová infraštruktúra tvorí základ každého IKT riešenia a významnou mierou ovplyvňuje spoľahlivosť systému ako celku. Spoločnosť GAMO spolupracuje s poprednými svetovými výrobcami HW, pri návrhoch riešení používa overené prvky s garantovanou podporou. Vychádzame z overených riešení od popredných dodávateľov HP, IBM, DELL a ďalších.

Operačné systémy a terminálový prístup k aplikáciám

- **Microsoft produkty**
- **Terminálové služby**
- **Open Source riešenia**

GAMO a.s. disponuje tímom vysoko kvalifikovaných softvérových špecialistov – držiteľov odborných certifikátov. Naše know – how v oblasti implementácie operačných systémov a aplikácií je zárukou vyladenia systémov v zmysle najlepších odporúčaných praktík. Taktiež poskytujeme poradenstvo pri výbere vhodných licenčných modelov.

Sieťové riešenia

- **Sieťová infraštruktúra**
- **Sieťový manažment**
- **Bezdrôtová komunikácia**

V oblasti sieťovej a komunikačnej infraštruktúry poskytujeme odbornú konzultačnú a poradenskú činnosť, návrh a aj samotnú realizáciu. Naše riešenia sú zamerané na oblasť štruktúrovaných kabelážnych systémov a riešenia v oblasti LAN, WAN a WiFi sietí. Preferujeme technológie spoločností CISCO Systems a Zyxel.

Bezpečnostné riešenia

- **Sieťová bezpečnosť**
- **Antivírus a Antispam**
- **Havarijný plán**

Ochrana dát a intelektuálnych aktív spoločnosti je jednou zo základných povinností ktorejkoľvek organizácie. Bezpečnostné opatrenia používané pri riešeníach informačnej bezpečnosti sa stávajú významnou zložkou každého IT riešenia. Máme dokonale zvládnuté riešenia na báze produktov CISCO Systems, Symantec ako aj ESET.

Komunikačné systémy

- **Mailové systémy**
- **Instant messaging**

Ak chcete byť úspešní, musíte zachovať otvorené a zároveň zabezpečené možnosti komunikácie medzi zamestnancami, zákazníkmi a obchodnými partnermi. Bez ohľadu na spôsob komunikácie potrebujete technológie, ktoré vhodne doplnia Vaše informačné systémy prepoja ich s podnikovými procesmi a pomôžu realizovať podnikateľské aktivity. Pre tento účel je vhodná platforma Lotus Notes od IBM.

Cloudové riešenia a outsourcing

- **IaaS**
- **Hybridný cloud**

V spolupráci s poskytovateľmi cloudových a finančných služieb poskytujeme zákazníkom požadované cloudové služby. Na základe analýzy vhodne kombinujeme existujúcu infraštruktúru s cloudovými službami za účelom dosiahnutia najvyššej dostupnosti prevádzkovaných systémov a efektivity vynaložených nákladov.

Integrácia a konzultačné služby

- **Zákaznícke centrum**
- **Monitoring**
- **Zmluvný servis**

Informatika a informačné technológie predstavujú široké spektrum vedomostí, ktoré je potrebné zvládnuť tak aby sa nestali príťažou ale užitočným nástrojom. Disponujeme tímom kvalifikovaných odborníkov pripravených poskytnúť svoje schopnosti, vedomosti a byť Vám tak k dispozícii pri riešení rôznych situácií spojených s prevádzkou IKT technológií.

Manažované služby

- **Konzultačné činnosti**
- **Integrácia mobilných zariadení**
- **Tlačové riešenia**

Prostredníctvom IT služieb dokážeme zákazníkom ponúknuť kompletné prevzatie zodpovednosti za prevádzku ich IT prostredia. Pod pojmom manažované IT služby vnímame služby s vopred definovanými kritériami na ich rozsah, priority, zodpovednosti a záruky. Sme schopní monitorovať, riadiť a zabezpečovať informačné systémy zákazníka on-line na diaľku. Zákazníkom poskytujeme konzultácie a poradenstvo na vysokej odbornej úrovni.

Finančné služby

- **Financovanie IT**
- **GRENKE**
- **IBM**

Váš nákup výpočtovej techniky máte možnosť financovať prostredníctvom leasingu, ktorý vám pomôže odľahčiť váš rozpočet a plánované investície rozložiť na dlhšie obdobie. Nemusíte nikam chodiť, stačí si od nás vyžiadať leasingovú ponuku a my vybavíme všetko potrebné.

Manažérske nástroje

- **Audit IS**
- **MIS (Business Intelligence)**

Efektívne riadenie podniku si vyžaduje mať k dispozícii relevantné údaje o rôznych aspektoch podniku, napríklad o jeho reálnych nákladoch, očakávaných príjmoch, príp. efektívite fungovania informačných systémov. Využívanie správnych aplikácií, efektívne riadenie nákladov vzhľadom na ich dôležitosť a možnosť mať k dispozícii tie správne údaje o fungovaní podniku, toto je úlohou manažérskych nástrojov.

GIS riešenia

- **AQIS**
- **RIS**
- **RIS Videomap**

Geografický informačný systém GIS dokáže významným spôsobom ovplyvniť lepšie fungovanie výrobných spoločností, inštitúcií, samosprávy a mnohých iných organizácií. Pomáhajú pri dôležitých rozhodovacích procesoch, zefektívňujú správu majetku, umožňujú predchádzať havarijným stavom, znižovať investičné náklady. Významnou črtou GIS je črtou je začlenenie grafických informácií a popisných informácií do systému a ich vzájomné prepojenie.

TAP System

- **Pre školy**
- **Pre zdravotníctvo**
- **Pre firmy**

Softvérová aplikácia TAP System® umožňuje zber dotazníkových dát, ich automatizované vyhodnotenie od veľkého počtu osôb. Nezáleží pritom na forme vykonania prieskumu alebo testu, tieto môžu byť realizované prostredníctvom „klasických“ papierových dotazníkov, ako aj vo forme elektronického dotazníka pre PC, tablet alebo mobilný telefón. Podporované sú adresné, ako aj anonymné formy spracovania dotazníkov.

Aesculap

- **Pre lekárov**
- **Pre farmaceutov**
- **Mobilná aplikácia**

Informačný systém poskytujúci komplexné informácie o liekoch, diagnózach a vzťahoch medzi nimi. Obsahuje zoznam všetkých registrovaných liekov, homeopatík, zdravotníckeho materiálu a zoznam diagnóz podľa MKCH 10. Riešenie je dostupné ako samostatný softvérový produkt, ako súčasť ambulantných a lekárenských systémov a tiež ako mobilná aplikácia pre širokú verejnosť.

Portálové riešenia

- **WCMS**
- **SharePoint**

Návštevníci firemných webov postupne menia názor na faktory úspešnosti a návštevnosti webovej stránky. Dnes sa do popredia dostáva jednoznačne obsah – musí byť aktuálny a zaujímavý. Integrácia sociálnych sietí či možností on-line komunikácie sú už takmer štandardom. Informácie sú to najdôležitejšie, čo ľudia na internete hľadajú. Nami dodávané systémy na báze WCMS zefektívňujú správu webového obsahu a zabezpečujú efektívnu komunikáciu pracovných tímov, pre ktoré je nevyhnutnosť mať informácie dostupné na jednom mieste a v požadovanej štruktúre.

Mobilné aplikácie

- **iOS**
- **Android**

Rozširovanie mobilných zariadení predstavuje aktuálny trend. Mobilné aplikácie sprístupňujú pre tento segment funkčnosť, ktorá bola doteraz využívaná v „PC svete“. Naše riešenia sú určené pre širokú verejnosť, ako aj pre konkrétne nasadenie v rámci organizácie kde podporujú presne definovaný proces.

Zákaznícke riešenia

- **JSSA**
- **ISRF**

Naši zákazníci oceňujú komplexnosť nami navrhnutej architektúry riešenia – počnúc úvodnými analýzami a konzultáciami, pokračujúc návrhom infraštruktúry, vývojom aplikácie a jej implementáciou a končiac trvalou technickou podporou a zaškolením. Aplikácie vyvinuté pre konkrétne účely pomáhajú zákazníkovi reagovať rýchlejšie a pružnejšie na dynamicky sa meniace požiadavky klientov.

IT vzdelávanie

- **Efektívna práca s počítačom**
- **Projektové riadenie**
- **Kurzy pre IT profesionálov**

S explóziou výpočtovej techniky rastú aj požiadavky na pracovnú výkonnosť zamestnancov. Dôležité je naučiť sa využívať možnosti, ktoré novinky z oblasti IT prinášajú. Školenia GAMO a.s. s využitím svojich dlhoročných skúseností predstavujú moderný spôsob zvyšovania odbornosti. Vzdelávacie a certifikačné aktivity sú realizované v súlade so systémom manažmentu kvality podľa normy ISO 9001:2008.

IT vzdelávanie pre pedagógov

- **Kontinuálne vzdelávanie**
- **Počítačová gramotnosť vo výchovno-vzdelávacom procese**
- **Interaktívne technológie vo vyučovaní**

Profesijný rozvoj je dlhodobý proces zdokonaľovania, prehľbovania, rozširovania kvalifikácie a profesijných kompetencií v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti. Kurzy môžu byť zakončené certifikačnou skúškou na základe akreditácie Ministerstva školstva SR.

IT certifikácie

- **ECDL**
- **ECDL Advanced**
- **ECo-C®**
- **Pearson VUE**

IT certifikácie sú v súčasnosti jednou z možností, ako preukázať svoje IT vedomosti na báze všeobecne akceptovaných štandardov. Pre uchádzačov o zamestnanie predstavujú konkurenčnú výhodu, pre zamestnávateľov istotu v tom, že uchádzač spĺňa ním definované požiadavky. V GAMO a.s. vykonávame certifikačné testy ECDL, ECDL Advanced, ako aj certifikácie určené pre IT profesionálov – Pearson VUE.

Partnerstvá

Spoločnosť GAMO a.s. disponuje vysokou odbornou spôsobilosťou svojich pracovníkov, ktorá je podložená získanými certifikátmi. S každým výrobcom, ktorého produkty spoločnosť GAMO a.s. implementuje, sú vybudované vzťahy na určitom stupni vzájomného partnerstva podložené odbornými a technologickými certifikátmi.

GAMO je taktiež spoluzakladateľom a členom viacerých odborných a profesných organizácií pôsobiach v IT segmente na Slovensku.



- HP Gold Partner – Printing and Personal System Group Hardware
- HP Gold ServiceOne Printing and Computing Specialist
 - HP Gold Workstation Specialist
 - HP Silver Server Specialist
- HP Silver ServiceOne Enterprise Specialist



IBM Advanced Business Partner



Lenovo Gold Business Partner



Oracle Silver Partner



Symantec
Small and Medium Business
Specialist Partner



MapInfo Indirect Partner,
Distributor for Slovakia



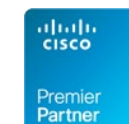
Intel Technology Provider – GOLD



Microsoft GOLD Competency
Partner



Citrix – Silver Solution Advisor



- CISCO Premier Certified Partner
- CISCO Express Foundation Specialized Partner
- CISCO Advanced Security Specialized Partner
- CISCO Small Business Specialized Partner



Zyxel Solution Partner



Authorized System Integrator
for SYSTIMAX



VMware – Enterprise Solution
Provider



ESET Gold Partner



KERIO Certified Business Partner



ECDL – Akreditované
testovacie centrum



Pearson VUE – Autorizované
testovacie centrum



Akreditované vzdelávacie centrum –
Ministerstvo školstva SR

02

Správa manažmentu

Hlavné udalosti roku 2013 / správa predstavenstva

Správa a riadenie spoločnosti

Ľudské zdroje

Spoločenská zodpovednosť

Obchodné výsledky

Referencie



Hlavné udalosti roku 2013 / správa predstavenstva

Rok 2013 predznamenal optimistické očakávania, ktoré však boli počas roka výrazne korigované. Napriek tomu sa určite nedá hovoriť o recesii, ktorá tu bola v rokoch 2009 – 2011. Nie celý IT trh a nie všetky zákaznícke segmenty však toto oživenie aj skutočne zaznamenali.

Pokračujúca finančná a dlhová kríza v EU, ako aj slabšie čerpanie fondov EU určených na informatizáciu spoločnosti boli jednými z mnohých príčin, prečo nedošlo k výraznejšiemu oživeniu. Pretrvávajúce obavy z budúcnosti, zhoršujúca sa podnikateľská situácia ako aj kúpyschopnosť obyvateľstva taktiež neprispeli k zvýšeniu ochoty investovať do IT vybavenia.

Výsledkom je pokračujúci prepad predaja tovaru – najmä PC techniky - ktorý je následkom nielen ekonomickej situácie, ale tiež technologických trendov nahradzanie PC vybavenia mobilnými zariadeniami typu tablet alebo smartfón.

GAMO sa v roku 2013 snažilo nadviazať na zákaznícke pôsobenie v roku 2012. Spoločnosť taktiež riešila situáciu zapríčinenú vynútenou zmenou manažmentu v roku 2012, s cieľom stabilizovať firmu po personálnej stránke ako aj v oblasti udržania si kľúčových zákazníkov a strategických kompetencií. Výsledkom je udržanie obratu na úrovni roku 2012, pri súčasnom znížení počtu zamestnancov o 20 %.

Vo februári 2013 bol obsadený post obchodného riaditeľa, ktorý bol jedinou neobsadenou pozíciou po zmenách manažmentu z roku 2012. Personálne zmeny v roku 2013 pokračovali, spoločnosť sa snažila o zefektívnenie činnosti a taktiež vysporiadanie sa s fluktuáciou viacerých pracovníkov. Napriek tejto skutočnosti sa udržali kľúčové kompetencie a part-

nerstvá. Navyše sa podarilo zrealizovať zmeny v technologickom smerovaní a rozvoji súčasných partnerstiev s kľúčovými technologickými lídrami.

Vzťahy so zákazníkmi ako aj obchodné výsledky sa v roku 2013 podarilo udržať a ďalej rozvíjať. Celkové výnosy spoločnosti dosiahli 9.855 mil. EUR, štruktúra tržieb sa posunula viac k predaju služieb. Predaj IT produktov (hardvér, softvér) za znížil o 41 %, čo bolo najmä v dôsledku ukončenia viacročných hardvérových kontraktov z predošlých rokov. Celkovú ziskovosť spoločnosti to však neovplyvnilo.

GAMO v októbri 2013 úspešne zvládlo dozorný audit systému manažérstva kvality ISO 9001 a zaviedlo integrovaný manažérsky systém podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a ISO 27001:2006, čo aj potvrdilo certifikačným auditom.

V januári roku 2014 boli na valnom zhromaždení uskutočnené zmeny v manažmente a v štatutárnych orgánoch spoločnosti. Doterajší predseda predstavenstva a generálny riaditeľ Ing. Marián Gajdoš z osobných dôvodov odstúpil z uvedených pozícií. Naďalej však zostáva akcionárom spoločnosti. Za nového predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa spoločnosti bol zvolený Ing. Vladimír Demčík, novým členom predstavenstva sa stal Ing. Ján Lichvár – súčasný obchodný riaditeľ spoločnosti GAMO a.s.

Správa a riadenie spoločnosti

GAMO a.s. uznáva a uplatňuje náročné štandardy v oblasti správy a riadenia spoločnosti. Základom správy a riadenia v spoločnosti sú spoločne zdieľané základné hodnoty, zadefinovaná vízia a ciele spoločnosti. Uvedené dokumenty sú postavené na etickom základe a reflektujú princípy a metódy riadenia firiem, tzv. Best Practices. Sú záväzné pre všetky úrovne riadenia spoločnosti.

Vrcholným orgánom spoločnosti GAMO a.s. je predstavenstvo, ktoré je kolektívne zodpovedné za všetky aktivity spoločnosti. Na čele predstavenstva je predseda, ktorý v rámci spoločnosti zastáva výkonnú funkciu generálneho riaditeľa. Predstavenstvo má 3 členov, z ktorých sú volení predseda a podpredseda.

Hlavná činnosť predstavenstva spoločnosti je zameraná na dosahovanie cieľov definovaných v stratégii spoločnosti - povinnosť tvorby hodnoty, stratégia rastu, vytvorenie konkurencieschopnej štruktúry nákladov, konkurenčnej výhody a prvkov odlišenia, orientácie na zákazníka. Predstavenstvo taktiež vynakladá úsilie na účinné riadenie podnikateľského rizika.

Vedenie spoločnosti tvoria riaditelia jednotlivých úsekov spoločnosti, celkom 5 osôb. Cieľom vedenia spoločnosti je výkonné riadenie jednotlivých úsekov, ich vzájomná koordinácia, plnenie strednodobej stratégie a rozvoj najmä realizačných úsekov.

Kontrolnú funkciu správy a riadenia spoločnosti zabezpečuje dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada má troch členov, z nich jeden člen je volený zamestnancami. Všetci členovia dozornej rady majú riadny prístup ku všetkým relevantným informáciám týkajúcich sa spoločnosti. Okrem dozornej rady pôsobí v spoločnosti aj zamestnanecká rada, ktorá zastupuje všetkých zamestnancov spoločnosti. Členmi zamestnaneckej rady sú 4 priamo volení zástupcovia z radov zamestnancov, z nich jeden je predsedom. Prostredníctvom zamestnaneckej rady

sú zamestnanci oprávnení uplatňovať si svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu. Zamestnanecká rada má vo vzťahu k zamestnávateľovi právo na prerokovanie, právo na informácie a právo kontroly dodržiavania pracovnoprávných predpisov.

Systém vnútornej kontroly spoločnosti spočíva vo výkone polročných interných auditov definovaných integrovaným manažérskym systémom podľa noriem ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 a ISO 27001:2006, ako aj ročných kontrolných auditov vykonávaných certifikačným orgánom. Okrem plánovaných auditov môžu byť interné audity vykonané aj na základe podnetov členov vedenia či stredného manažmentu. Plán interných auditov je rozvrhnutý tak, aby boli preskúmané všetky procesy spoločnosti v časovom období jedného roka, a aby sa v čo najväčšej možnej miere eliminovali nezhody. Na základe výsledkov z auditov je realizovaná nápravná činnosť. Jej efektívnosť je overovaná následnými auditmi.

Súčasťou systému správy a riadenia spoločnosti je aj uplatňovanie projektového riadenia podľa metodiky Medzinárodnej organizácie projektového riadenia (IPMA – International Project Management Association). Hlavným cieľom projektového riadenia je zvýšenie efektívnosti riadených procesov, zvýšenie kvality poskytnutých služieb, a tým aj rast spokojnosti zákazníkov. Projektové riadenie sa uplatňuje pri realizácii významnejších, či dlhšie trvajúcich zákaziek, čím spoločnosť prispieva k čo najracionálnejšiemu vynakladaniu finančných prostriedkov zákazníkov.

Ľudské zdroje 2013

K 31. 12. 2013 bol evidenčný stav zamestnancov 70, s 29% podielom žien. Celkový počet zamestnancov klesol oproti roku 2012 o 20 %, dôvodom bolo zefektívnenie činností v spoločnosti, zúženie produktového portfólia o niektoré technologické platformy ako aj prirodzená fluktuácia na pracovnom trhu.

Pri personálnych výberoch bol kladený dôraz na odbornosť a prax uchádzačov a osobnostné požiadavky s dôrazom na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania. V roku 2013 boli v rámci personálnych výberov obsadzované pozície obchodníkov a technických špecialistov.

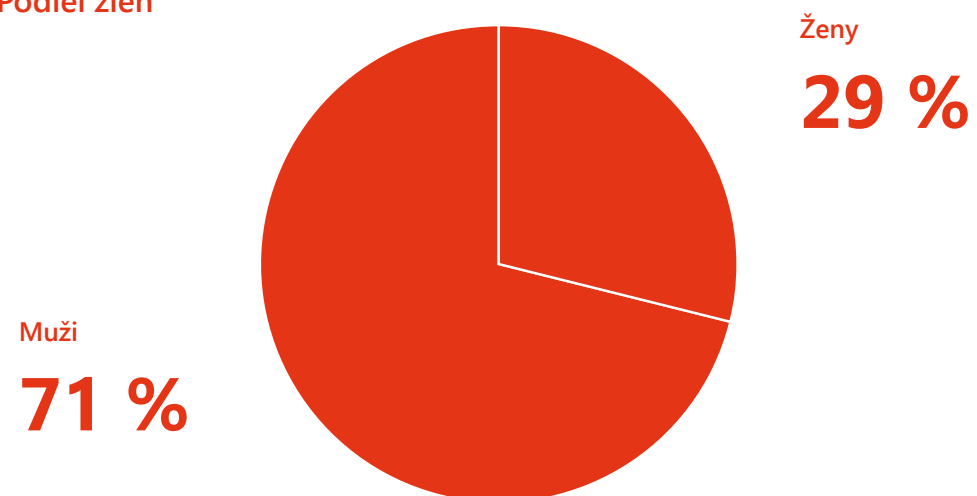
Podiel vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov tvorí 59 % z celkového počtu zamestnancov – takmer identický podiel ako za rok 2012. Vzdelávacie aktivity boli aj v roku 2013 zamerané na rozširovanie odborných a technologických znalostí, zamestnanci získali celkom

37 odborných certifikátov. V porovnaní s predošlým rokom je to o 40 % menej, no v roku 2012 sa ukončoval projekt „Vzdelaný zamestnanec, strategická výhoda“, v rámci ktorého boli získané viaceré certifikáty s viacročnou platnosťou.

Vedeniu spoločnosti záleží na podpore tímovej spolupráce, spolupatričnosti k firme a budovaní dobrého mena spoločnosti. V spolupráci s oddelením marketingu a zástupcami zamestnancov boli zrealizované spoločné teambuildingové stretnutia zamestnancov ako aj ďalšie spoločné aktivity pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov a iné neformálne stretnutia.

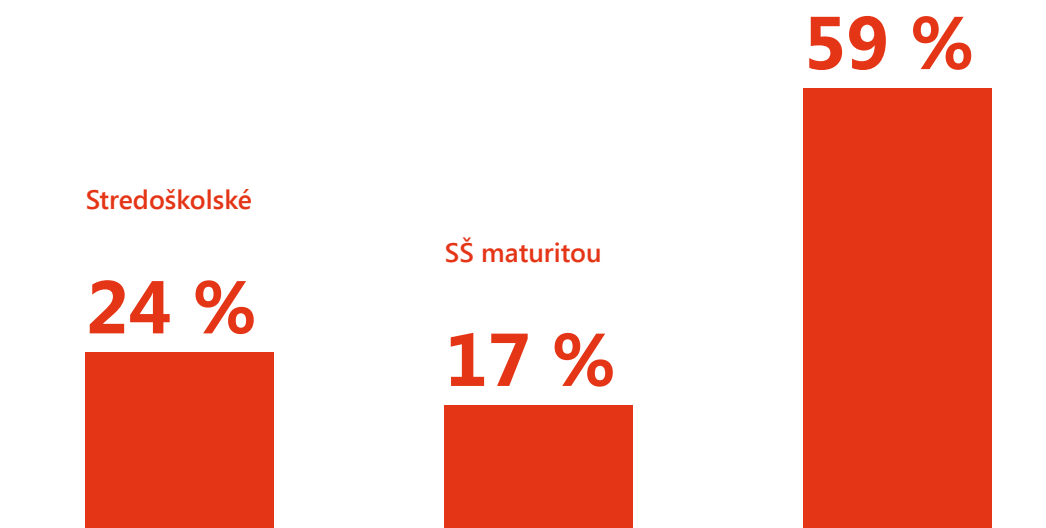
Stratégia riadenia ľudských zdrojov vychádza zo základných hodnôt spoločnosti, ku ktorým patrí podpora tímovej práce, vzájomných vzťahov bez akéhokoľvek zvýhodňovania, predsudkov a diskriminácie zakotvených v dokumente Firemná kultúra a Etický kódex spoločnosti.

Podiel žien

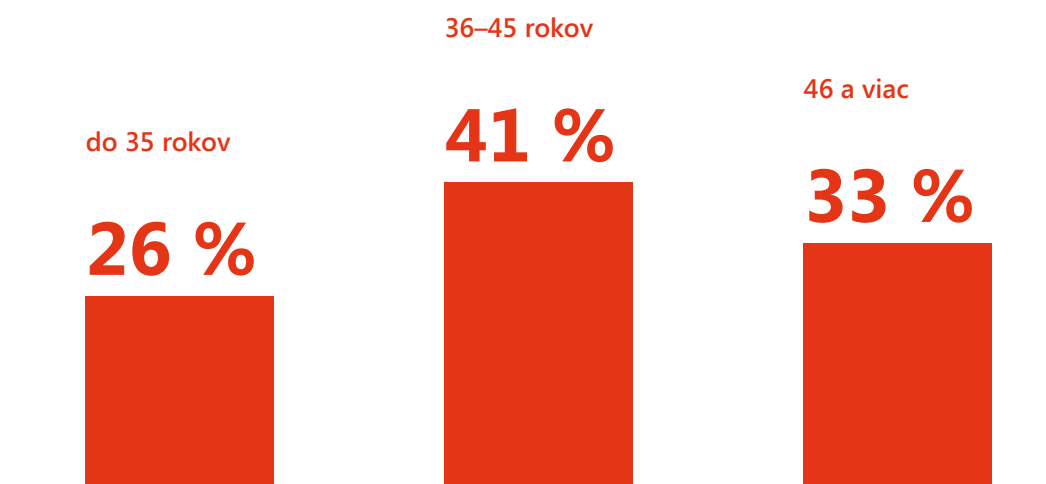


Štruktúra podľa vzdelania

vš



Veková štruktúra



Spoločenská zodpovednosť

Spoločenská zodpovednosť je pre GAMO súčasťou kultúry a štýlu podnikania. V jej duchu skvalitňujeme medziľudské vzťahy a vytvárame pozitívnu atmosféru nielen vo firme, ale i v jej podnikateľskom okolí. Počas roka 2013 bolo snahou spoločnosti GAMO, aby cez aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti potvrdila status firmy, ktorá sa správa eticky, prispieva k ekonomickému rastu a zvyšuje kvalitu života svojich zamestnancov, komunity i celej spoločnosti. Ide nám o rozvoj prostredia, v ktorom vykonávame svoje podnikateľské aktivity, a to nielen z hľadiska regionálneho rozvoja, ale aj z hľadiska rozvoja IT odvetvia.

Stratégia spoločnosti sa v oblasti sponzoringových aktivít orientuje na podporu záujmových zväzov a združení zameraných na deti a mládež, aktívne využitie voľného času, rozvoj osobnosti či nadačnú činnosť. Podporujeme vzdelávanie, kultúru, športové aj spoločenské aktivity.

Podporili sme tiež projekt IT Fitness test 2013 organizovaný IT asociáciou SR – ako súčasť celoeurópskej iniciatívy zameranej na zvyšovanie úrovne vzdelanosti v oblasti využívania IKT.

V oblasti aktívneho využitia voľného času smeruje naša podpora na rozvoj mládežníckeho futbalu v športovej škole JUPIE v Banskej Bystrici, ako aj na vybrané kultúrno-spoločenské podujatia organizované v regióne.

Prostredníctvom cieľov v oblasti spoločenskej zodpovednosti posilňujeme pozitívne vnímanie firmy a jej aktivít nielen smerom k verejnosti, ale i k svojim obchodným partnerom a zamestnancom. V uplynulom roku sme pre všetkých zamestnancov zorganizovali team-buildingovú aktivitu, ako aj tradičné vianočné posedenie. Pre rodičov s deťmi to bol zasa Deň detí v areáli horského hotela Šachtička.

Aktivity spoločnosti GAMO v oblasti informačných technológií majú len mier-ny dopad na kvalitu životného prostredia. Aj napriek tomu sa spoločnosť zaviazala garantovať svoj korektný vzťah k životnému prostrediu získaním certifikácie podľa normy ISO 14001:2004. Medzi hlavné opatrenia patrí separovaný zber (kartonáž, umelé hmoty...) s jeho následným odvozom na recykláciu. Rovnakú pozornosť vynakladáme pri spätných odberoch tonerových a atramentových kaziet. V spolupráci s organizáciou E-cycling, s.r.o. zabezpečujeme recykláciu už vyradenej výpočtovej techniky.

GAMO má snahu o aktívnu spoluprácu s médiami v rámci sprostredkovania významných informácií o dianí v spoločnosti smerom k obchodným partnerom, zamestnancom a širokej verejnosti. Externá komunikácia je zabezpečovaná prostredníctvom publikovania tlačových správ v médiách, zverejňovaním informácií na našej webovej stránke, využívaní sociálnych sietí (facebook, LinkedIn), každoročnou distribúciou ročnej správy a iných tlačových materiálov. V neposlednom rade tvorí súčasť komunikačných aktivít tiež osobný kontakt na pravidelných stretnutiach a podujatiach pripravovaných pre našich partnerov, zákazníkov, i zamestnancov.

Obchodné výsledky

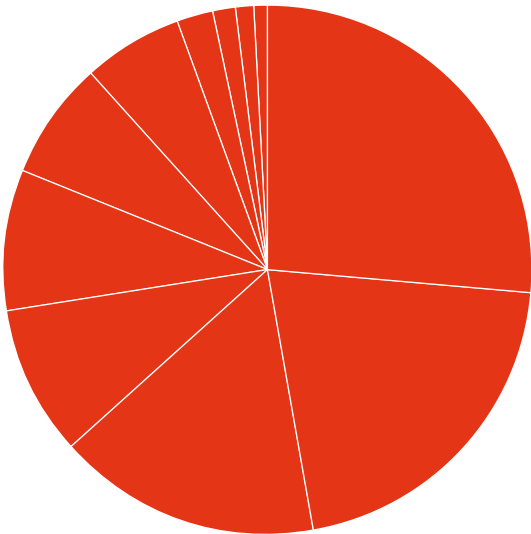
GAMO a.s. dosiahlo v roku 2013 celkové výnosy vo výške 9 855 tis. EUR, čo predstavuje porovnateľný výsledok s predošlým rokom, kedy sa uskutočnili výrazné zmeny v manažmente spoločnosti. Uvedený výsledok je v súlade s očakávaniami, ktoré si nové vedenie GAMO stanovilo pre rok 2013. Je v ňom zahrnutá produktová stratégia smerujúca k zoštíhleniu portfólia, ako aj zameranie sa na segmenty v ktorých má spoločnosť tradične silné postavenie.

Predaj tovaru klesol o 2 142 tis. EUR, najvýraznejšie sa prejavilo ukončenie veľkých infraštruktúrnych projektov u našich zákazníkov financovaných zo štrukturálnych fondov. Tento pokles bol kompenzovaný nárastom tržieb za predaj služieb a ďalšími výnosmi, ktorý sa medziročne

zvýšili o 2 215 tis. EUR. Objem služieb vzrástol v porovnaní s predošlým rokom o 719 tis. EUR, pri súčasnom poklese priemerného počtu pracovníkov o 20 %. Celková pridaná hodnota síce poklesla o 15 %, no vo vyjadrení na jedného zamestnanca sa zvýšila o 6,6 %.

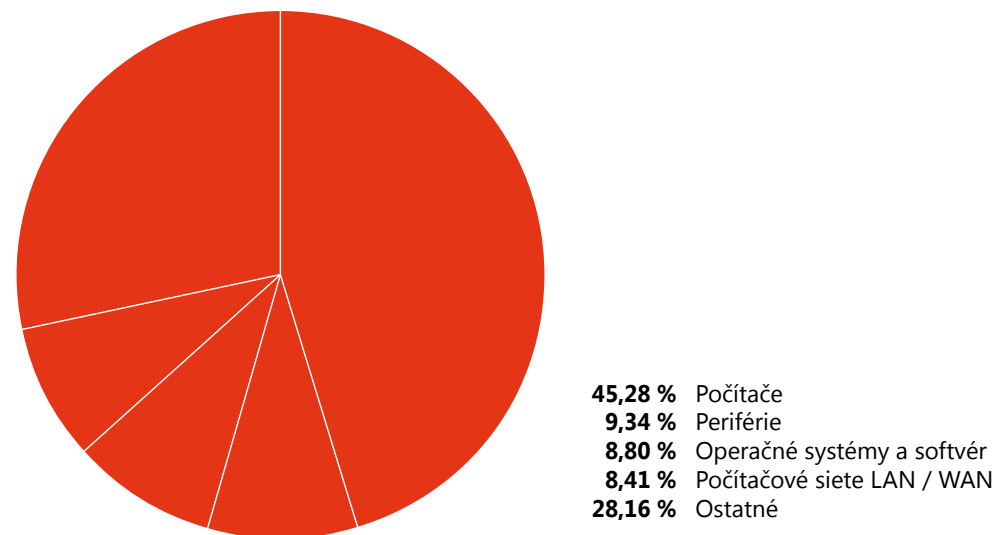
Uvedené výsledky je možné hodnotiť ako naplnenie cieľov, ktoré si vedenie spoločnosti stanovilo pre rok 2013. Sú relevantné súčasným možnostiam na IT trhu, ktoré GAMO dokáže efektívne zrealizovať. Tým, že v roku 2012 bolo vykonaných viacero krokov, vrátane organizačných zmien, bol rok 2013 vnímaný ako rok, v ktorom bude hlavným cieľom stabilizácia spoločnosti a príprava na rozvoj novej obchodnej stratégie pre ďalšie obdobia.

Tržby celkom

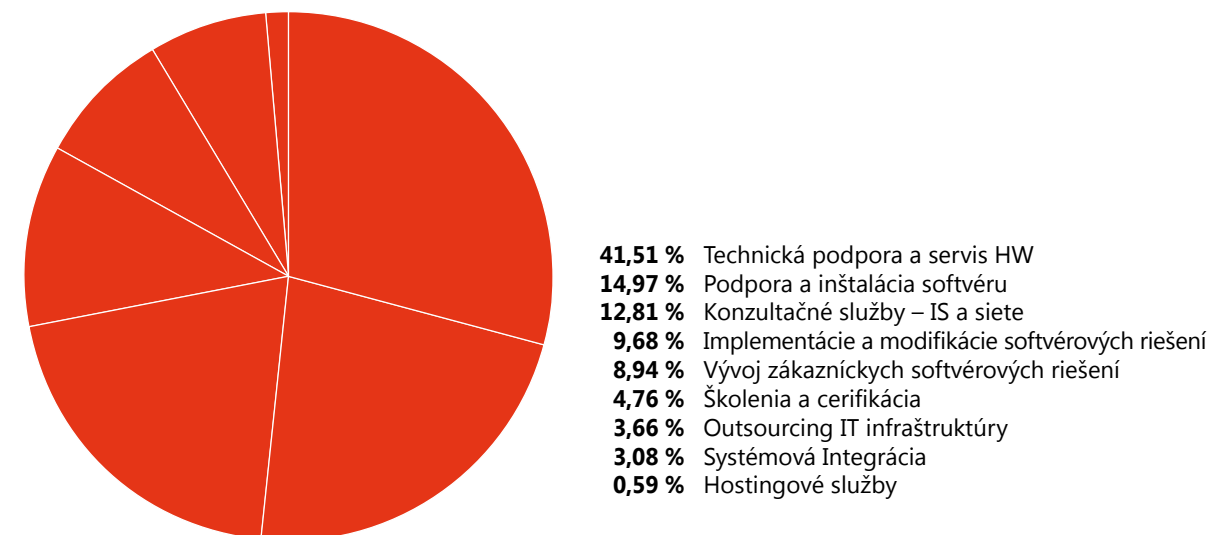


26,7 %	Obchodné služby
20,7 %	Školstvo
16,1 %	Telekomunikácie
9,2 %	Doprava
8,7 %	Priemyselná výroba
7,2 %	Sieťové odvetvia (vrátane dopravy)
6,1 %	Štátna správa a samospráva
2,2 %	Zdravotníctvo
1,5 %	Banky, poisťovne, ostatné finančné inštitúcie
1,1 %	Poľnohosp., Stavebníctvo, Ťažobný priemysel
0,7 %	Iné

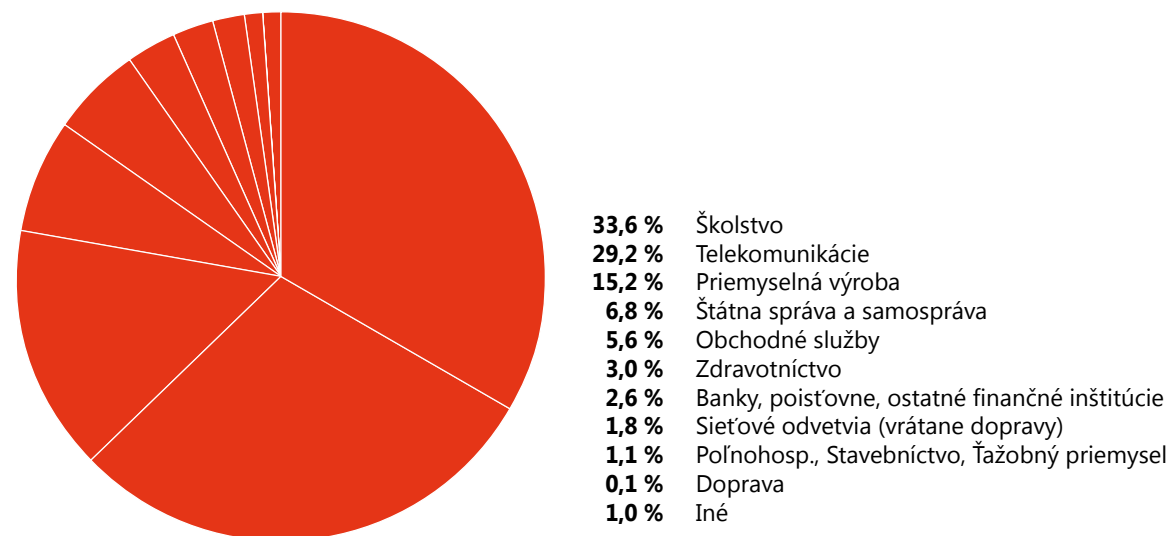
Tržby za predaj tovaru podľa komodity



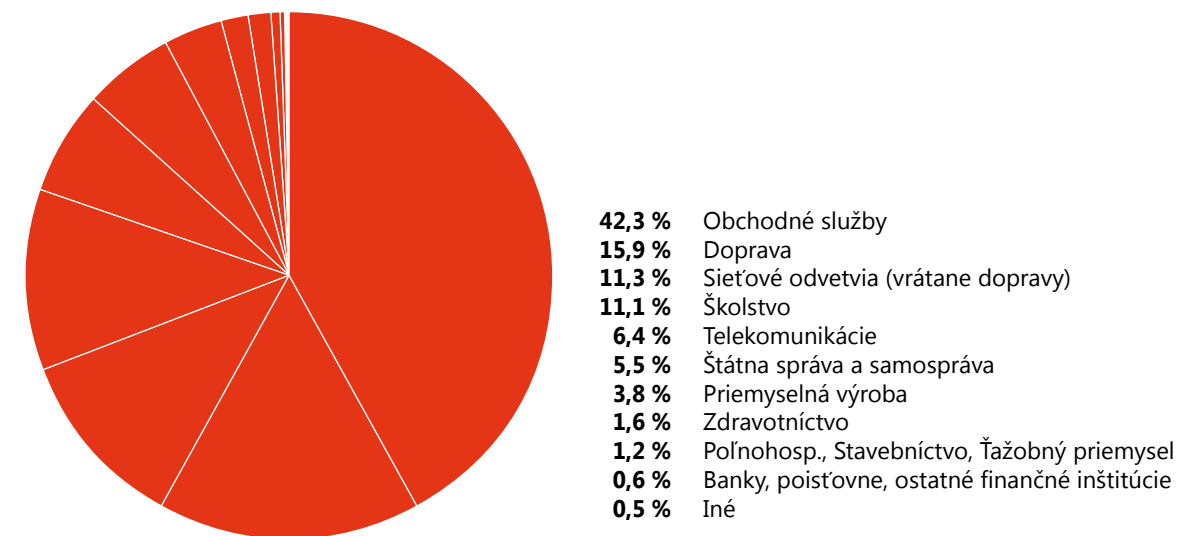
Tržby za realizované služby podľa druhu služby



Tržby za predaj tovaru



Tržby za vlastné výkony a služby



Referencie

Priemysel

Biotika a.s. Slovenská Ľupča
C.L.N. Slovakia s.r.o. Košice
ELBA, a.s. Kremnica
EMBRACO SLOVAKIA s.r.o. Spišská Nová Ves
EUROCAST Košice, s.r.o.
Holcim (Slovensko) a.s., Rohožník
IMPRA SLOVENSKO, s.r.o., Bánovce nad Bebravou
K – system spol. s r. o., Kosorín
Liptovská vodárenská spoločnosť, a. s., Liptovský Mikuláš
MAHLE Behr Námestovo s.r.o.
MILEX Nové Mesto nad Váhom a.s.
Sapa Profily a.s., Žiar nad Hronom
Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť a. s., Banská Bystrica
SWEDWOOD SLOVAKIA spol. s r.o.
TBB a.s. Banská Bystrica
Transpetrol a. s., Bratislava
Východoslovenská energetika a.s. Košice
WITZENMANN Slovakia s. r. o., Vlkanová
Západoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s., Trnava

Štátna správa a samospráva, školstvo

Akadémia Policajného zboru v Bratislave
Akadémia umení, Banská Bystrica
Glaston, s.r.o., Bratislava
Katolícka univerzita, Ružomberok
Krajská prokuratúra Banská Bystrica
Krajský súd Banská Bystrica
Mesto Banská Bystrica
Mesto Detva
Mesto Liptovský Hrádok
Mesto Liptovský Mikuláš
Ministerstvo vnútra SR, Bratislava
Slovak Business Agency, Bratislava
Národný bezpečnostný úrad, Bratislava
Poštový regulačný úrad, Žilina
Recyklačný fond SR, Bratislava
Univerzita Mateja Bela, Banská Bystrica
Univerzita P. J. Šafárika, Košice
Úrad priemyselného vlastníctva Slovenskej republiky, Banská Bystrica
Verejnoprospešné služby Liptovský Mikuláš

Obchod a služby, financie

A.R.S. spol. s r.o. Banská Bystrica
Bayer, spol. s r.o. Bratislava
BDR spol. s.r.o. Banská Bystrica
BPM s.r.o. Banská Bystrica
Centrálny depozitár cenných papierov SR, a.s. Bratislava
Dopravoprojekt a.s., Bratislava
Eurocom Investment, Bešeňová
HC '05 BANSKÁ BYSTRICA, a.s.
KIOS s.r.o. Piešťany
KOMUNÁLNA poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group Bratislava
KRAUS Glas Beschlaege, s. r. o. Bratislava
Slovak Telekom, a.s. Bratislava
Slovenská pošta a.s., Banská Bystrica
Slovexperta spol. s r. o., Žilina
SLOVTHERMAE, Kúpele Diamant Dudince, š.p.
STAPRO Slovensko spol. s r.o. Košice
STAR production, s.r.o., Bratislava
Stavebné bytové družstvo Banská Bystrica
STEFE SK, a. s. Banská Bystrica
Surf Point Media, s.r.o. Banská Bystrica
Union zdravotná poisťovňa, a.s. Bratislava
Ursped s.r.o. Banská Bystrica

Zdravotníctvo

Detská fakultná nemocnica s poliklinikou Banská Bystrica
EDELMA s.r.o. Banská Bystrica
Fakultná Nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica
HEDAK a.s. – Poliklinika Mýtna, Bratislava
Komora veterinárnych lekárov Slovenskej republiky, Bratislava
Národný endokrinologický a diabetologický ústav n. o. Ľubochňa
OFTAL s. r. o. Zvolen
Slovenská lekárska komora, Bratislava
Ústav špeciálneho zdravotníctva a výcviku MO SR Lešť
Viac ako 100 lekární po celom Slovensku

03

Finančná časť

Komentár ekonomickej riaditeľky

Správa audítora

Súvaha

Výkaz ziskov a strát

Výkaz ziskov a strát – komentár

Správa dozornej rady

Prehľad peňažných tokov k 31. 12. 2013



Komentár ekonomickej riaditeľky

V roku 2013 dosiahla spoločnosť GAMO a.s. zisk pred zdanením vo výške 333 tis. EUR pri celkových výnosoch 9 855 tis. EUR s priemer-
ným počtom zamestnancov 71.

Finančná situácia spoločnosti bola v roku 2013 vyrovnaná a stabilná. Akciová spoločnosť si plnila svoje záväzky voči peňažným ústavom, štátnym a verejnoprávnym inštitúciám, ako aj voči všetkým dodávateľom.

Spoločnosť GAMO a.s. nemala ku koncu roka 2013 žiadne záväzky voči štátu, zamestnancom, či záväzky vyplývajúce zo sociálneho zabezpečenia po lehote splatnosti. Dokladom o stabilnej a dobrej platobnej schopnosti, ako aj o platobnej disciplíne je aj potvrdenie o zapísaní do zoznamu podnikateľov, kde je GAMO zapísané Úradom pre verejné obstarávanie už niekoľko rokov.

Vzhľadom na spoločenskú a firemnú realitu naším cieľom pre rok 2014 je stabilizovať spoločnosť s vyrovnanými nákladmi, výnosmi a príjmami, stabilizovať personálny potenciál a vytvoriť podmienky pre organický rast v rokoch 2015 – 2016.

Správa nezávislého audítora



SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Pre akcionárov spoločnosti GAMO a.s. Banská Bystrica

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti GAMO a.s. so sídlom v Banskej Bystrici IČO: 36 033 987, ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2013, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s medzinárodnými auditorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávosti.

Súčasnou auditu je uskutočnenie postupov na získanie auditorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika auditor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz, aby mohol navrhnúť auditorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom spoločnosti, ako aj vyhodnotenie prezentácie účtovnej závierky.

Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Názor

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti GAMO a.s. k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

Banská Bystrica, 25. február 2014

BDR, spol. s r.o. Banská Bystrica
M.M.Hodžu 3, 974 01 Banská Bystrica
Licencia SKAu č. 6
Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 98/S, IČO: 00614556
Nezávislý člen Moore Stephens International Limited

Ing. Miroslava Pohrancová
Zodpovedný audítor
Licencia SKAu č.54



Súvaha

Súvaha v EUR	k 31. 12. 2013	k 31. 12. 2012	k 31. 12. 2011	k 31. 12. 2010
SPOLU MAJETOK	4 688 512	4 295 010	4 979 470	5 297 266
Neobežný majetok	181 460	232 920	420 819	556 796
Dlhodobý nehmotný majetok	47 764	16 898	36 446	45 529
Dlhodobý hmotný majetok	133 696	216 022	384 373	511 267
Dlhodobý finančný majetok				
Obežný majetok	4 320 668	3 954 099	4 369 687	4 644 041
Zásoby	31 508	94 589	116 283	156 508
Dlhodobé pohľadávky	13 481	17 144	36 741	63 330
Krátkodobé pohľadávky	2 722 128	3 728 544	3 041 468	3 792 819
Finančné účty	1 553 551	113 822	1 175 195	631 384
Časové rozlíšenie	186 384	107 991	188 964	96 429

SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	4 688 512	4 295 010	4 979 470	5 297 266
Vlastné imanie	1 503 082	1 264 881	1 089 325	1 144 924
Základné imanie	235 235	235 235	235 235	235 235
Kapitálové fondy	46	46	46	46
Fondy zo zisku	102 223	102 223	102 223	102 223
Výsledok hospodárenia minulých rokov	922 377	664 734	534 903	138 633
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	243 201	262 643	216 918	668 787
Záväzky	3 035 407	2 924 403	3 726 151	4 086 465
Rezervy	121 735	35 243	289 198	489 539
Dlhodobé záväzky	26 529	19 352	73 049	169 532
Krátkodobé záväzky	2 887 143	2 869 808	3 143 904	3 427 394
Bežné bankové úvery	0	0	220 000	
Bankové úvery dlhodobé				
Časové rozlíšenie	150 023	105 726	163 994	65 877

Poznámka:
Úplná súvaha za rok 2013, výkaz ziskov a strát za rok 2013 a poznámky k účtovnej závierke sa nachádzajú na CD, ktoré je súčasťou tejto ročnej správy.

Aktíva

Majetok spoločnosti vzrástol oproti minulému roku o 394 tis. EUR, čo predstavuje medziročný nárast o 9 %. V neobežnom majetku nastal mierny pokles z dôvodu odpisov hmotného a nehmotného majetku. Výraznejšia zmena nastala v náraste obežného majetku

Najväčší podiel v štruktúre aktív má obežný majetok, ktorý tvorí 92 % z majetku firmy. Významný podiel na obežnom majetku si dlhodobo držia krátkodobé pohľadávky. V porovnaní s rokom 2012 pohľadávky sa znížili o 37 %. Na zníženie pohľadávok mali vplyv záväzky z roku 2012, ktoré mali 120 dňovú splatnosť. Uvedené pohľadávky boli finančne vyrovnané v roku 2013. Celkové pohľadávky voči odberateľom predstavovali 1 577 tis. EUR, pričom v lehote splatnosti bolo ku koncu roka 75 % z celkového objemu pohľadávok. Významná zmena v obežnom majetku bol nárast finančných prostriedkov spoločnosti. Na nárast finančných prostriedkov malo vplyv nevyplatenie dividend v roku 2013 a úhrada zálohových faktúr na rozpracované zákazky, ktoré boli k 31. 12. 2013 rozpracované a realizácia bude ukončená v roku 2014.

Pasíva

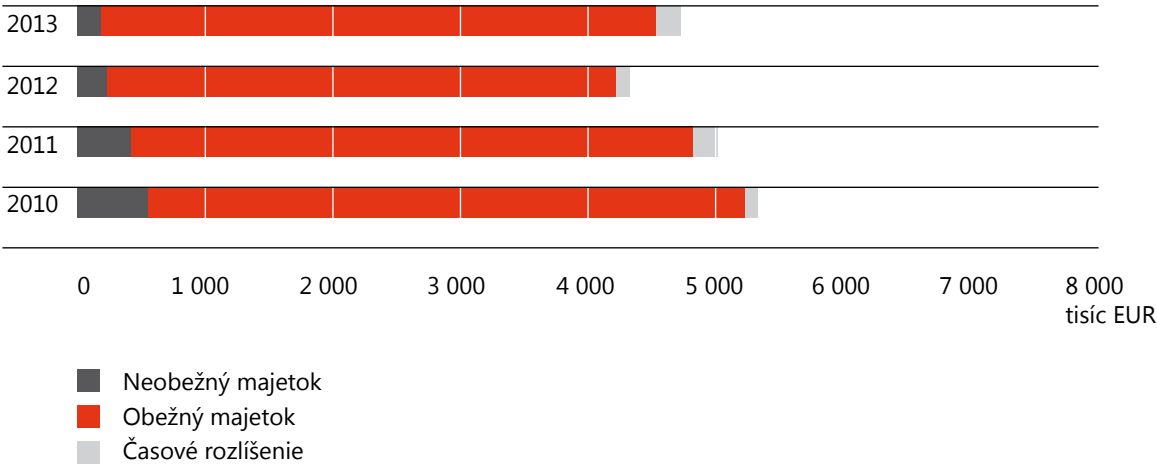
V štruktúre pasív nedošlo v priebehu roka k žiadnym výrazným zmenám. Vlastné imanie spoločnosti bolo vykázané k 31. 12. 2013 vo výške 1 503 tis. EUR, čo predstavuje medziročný nárast o 19 %.

Najväčší podiel v štruktúre pasív sú záväzky voči dodávateľom. Záväzky z obchodného styku za rok 2013 boli na porovnateľnej úrovni ako v roku 2012. Záväzky z obchodného styku v lehote splatnosti ku koncu roka predstavovali 95 % z objemu celkových záväzkov z obchodnej činnosti.

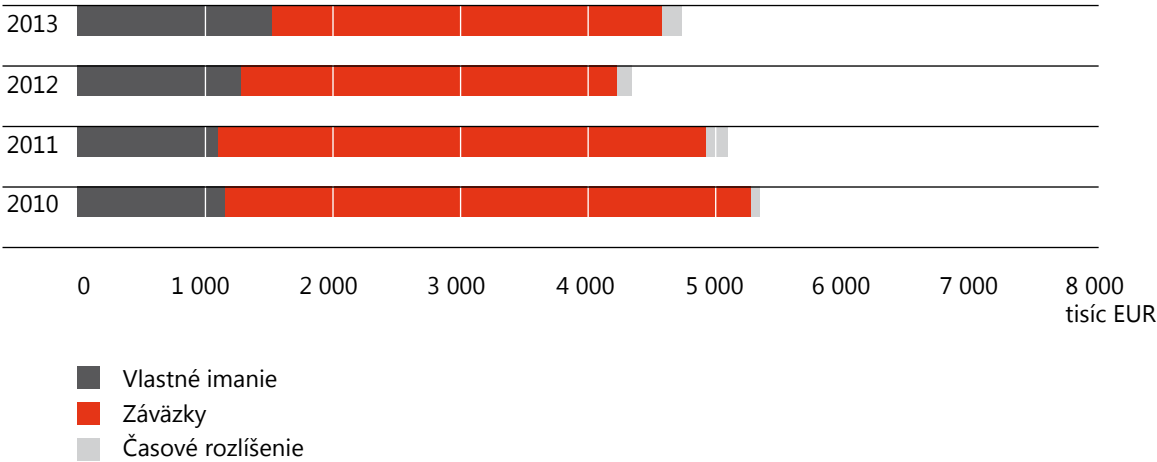
Všetky záväzky voči štátu, zamestnancom a záväzky zo sociálneho zabezpečenia boli k 31. 12. 2012 v lehote splatnosti.

03 Finančná časť

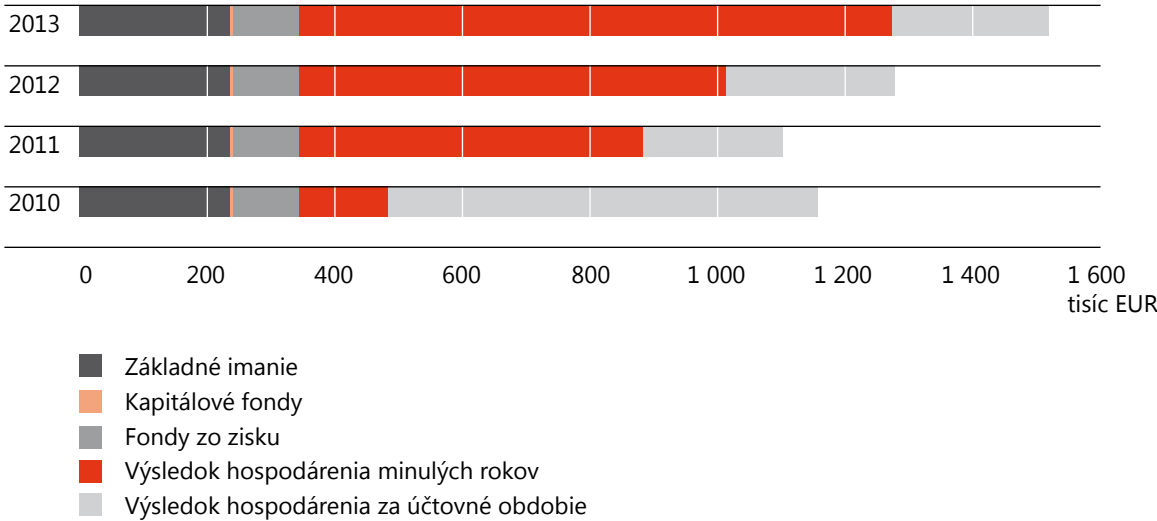
Štruktúra aktív



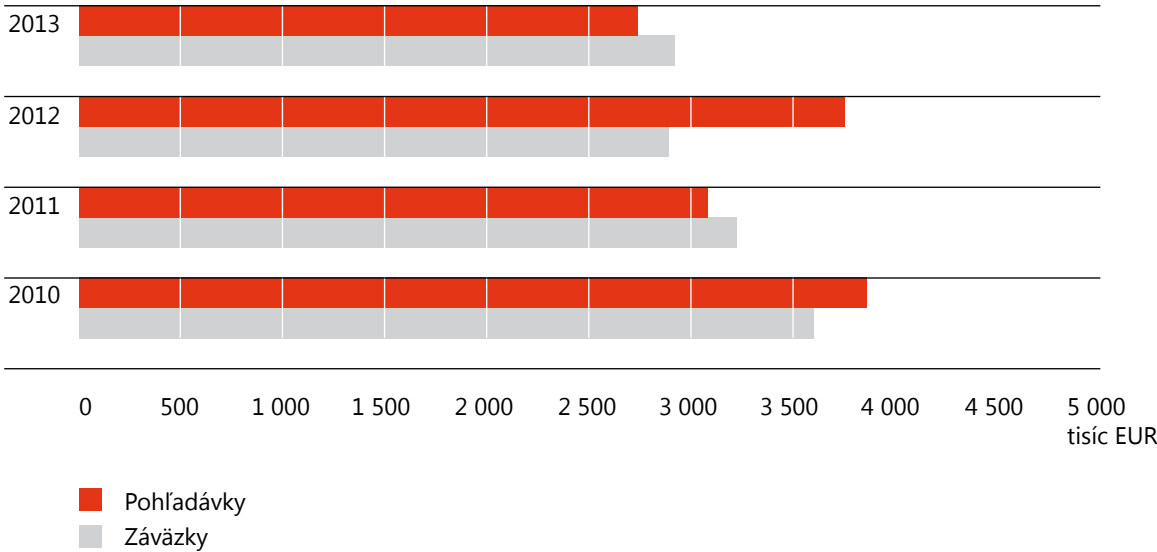
Štruktúra pasív



Štruktúra vlastného kapitálu



Štruktúra vývoja pohľadávok a záväzkov



Výkaz ziskov a strát

Výkaz ziskov a strát v EUR	k 31. 12. 2013	k 31. 12. 2012	k 31. 12. 2011	k 31. 12. 2010
TRŽBY CELKOM	9 850 262	9 777 456	13 390 015	17 157 364
Tržby za predaj tovaru	3 067 914	5 210 319	7 141 825	10 397 347
Tržby za služby a ostatné výnosy	6 782 348	4 567 137	6 248 190	6 760 017
NÁKLADY CELKOM	9 511 263	9 445 564	13 090 135	16 235 433
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	338 999	331 892	299 880	921 931
Výsledok hospodárenia z fin. činnosti	-5 665	-16 680	-26 238	-77 720
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	333 334	315 212	273 642	844 211
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie brutto	333 334	315 212	273 642	844 211
Daň z príjmu za bežnú a mimoriadnu činnosť	90 133	52 569	56 724	175 424
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie netto	243 201	262 643	216 918	668 787

Poznámka: Úplná súvaha za rok 2013, výkaz ziskov a strát za rok 2013 a poznámky k účtovnej závierke sa nachádzajú na CD, ktoré je súčasťou tejto ročnej správy.

Výnosy
V roku 2013 GAMO a.s. dosiahlo celkové výnosy vo výške 9 855 tis. EUR. Medziročne došlo k zníženiu predaja tovaru a to na úrovni -41 % (-2 142 tis. EUR) a zvýšeniu tržieb za predaj služieb na úrovni 16 % (+719 tis. EUR). V oblasti služieb vyšší nárast mali služby v pododávke. Tržby za vlastné práce boli voči roku 2012 nižšie o 218 tis. EUR čo predstavuje zníženie na úrovni 7 %. V absolútnom vyjadrení tržby voči roku 2013 klesli o 1 423 tis. EUR. Napriek poklesu tržieb, celková rentabilita tržieb za rok 2013 voči roku 2012 vzrástla .

Náklady
Bežné prevádzkové náklady a osobné náklady spoločnosti boli v porovnateľnej výške ako v roku 2012. Zníženie nákladov bolo v oblasti obstarania tovaru, na čo mali vplyv tržby za predaj tovaru.

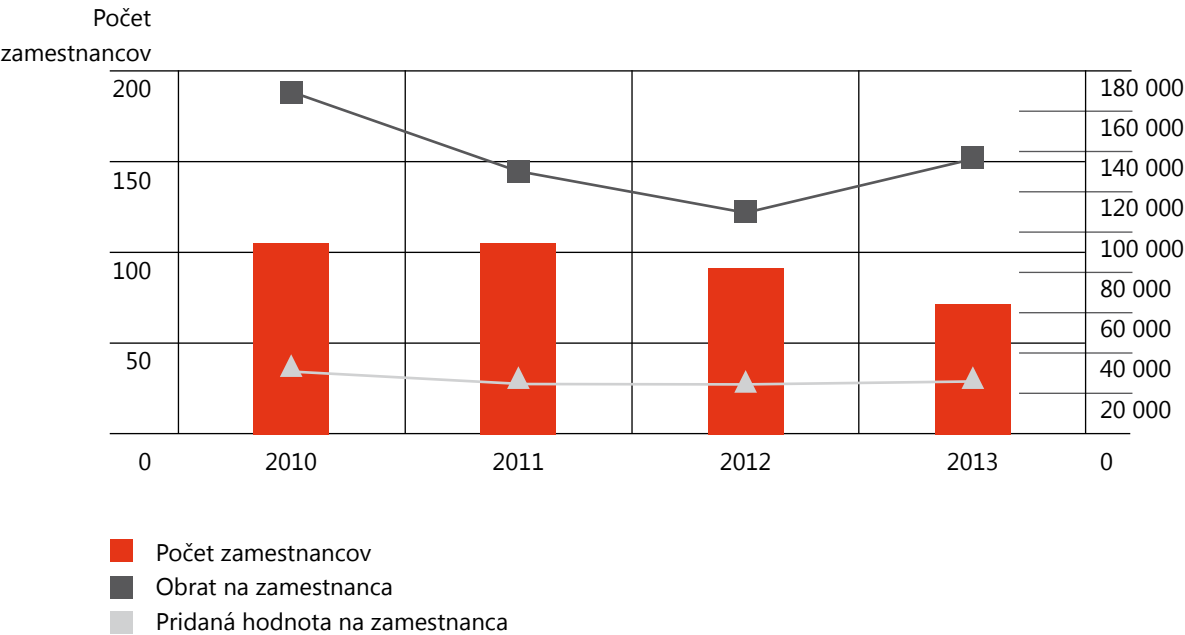
Hospodársky výsledok
Výsledkom hospodárenia za rok 2013 bol zisk pred zdanením vo výške 333 tis EUR, pri celkových výnosoch 9 855 tis. EUR a celkových nákladoch 9 522 tis EUR. Celkový hospodársky výsledok pred zdanením predstavuje voči roku 2012 6% nárast. EBITDA (zisk pred zdanením, úrokmi a odpismi) dosiahla v roku 2013 479 tis. €.

Pridaná hodnota
Pridaná hodnota dosiahla v roku 2013 1 866 tis. €, čo predstavuje medziročný pokles o 15 %. Pridaná hodnota na zamestnanca za rok 2013 je vo výške 26 tis. € čo znamená medziročný nárast o 6,6 %.

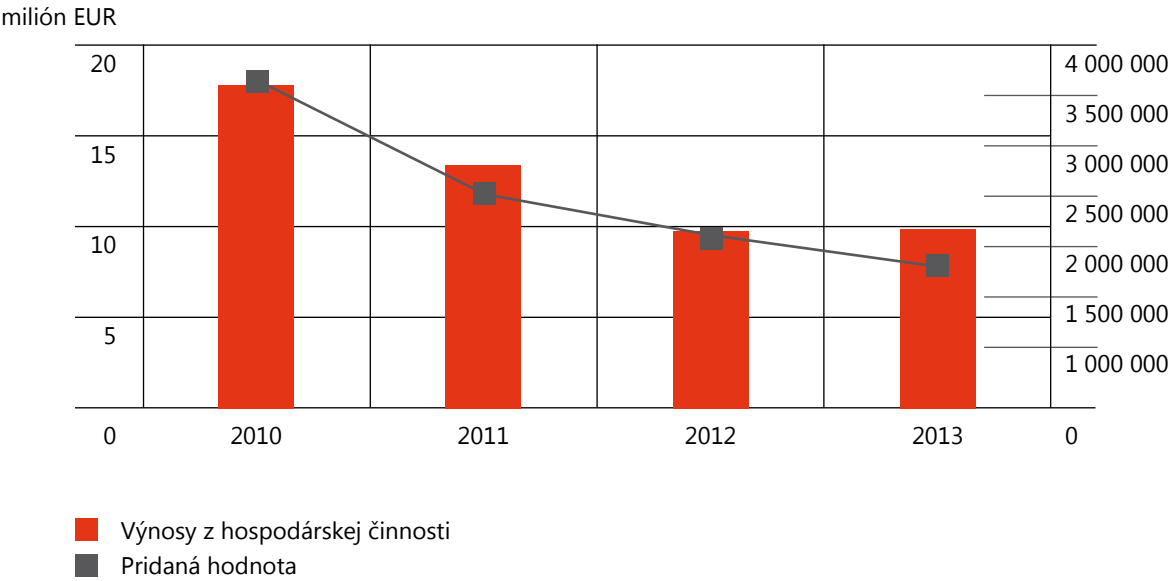
Vývoj tržieb a hospodárskeho výsledku



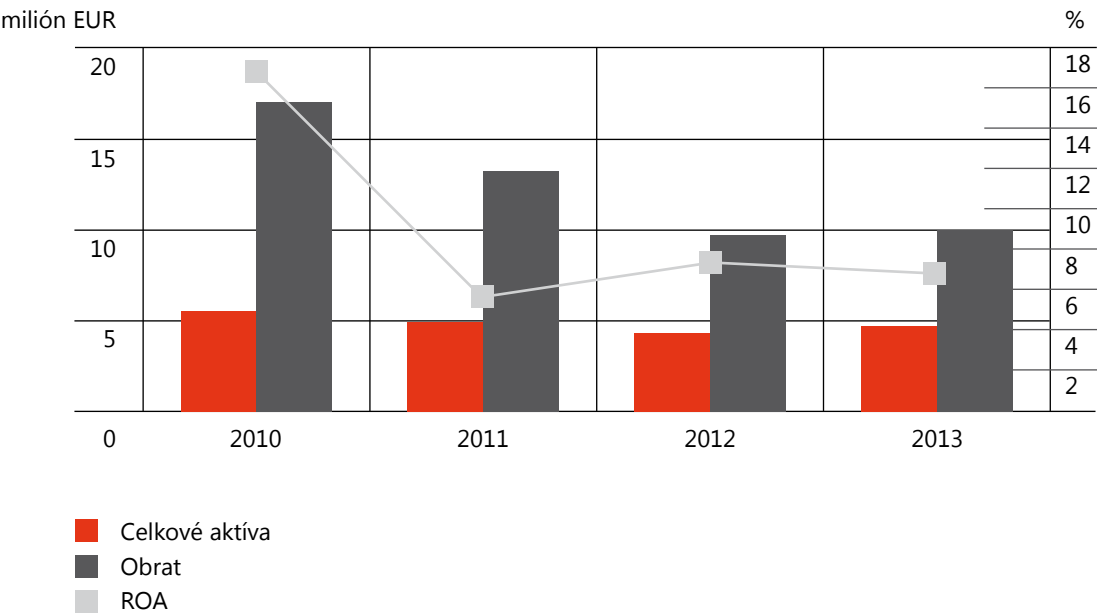
Produktivita práce na zamestnanca



Pridaná hodnota



Rentabilita celkových aktív



Správa dozornej rady



... a práca je hrou!

**Stanovisko
dozornej rady spoločnosti GAMO a.s.
k ročnej účtovnej závierke a návrhu na rozdelenie zisku spoločnosti za rok
2013**

Dozorná rada konštatuje, že valné zhromaždenie spoločnosti na svojom zasadnutí 24.05.2013 schválilo za audítora na overenie účtovnej závierky za účtovné obdobie od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013 spoločnosť BDR spol. s r. o. so sídlom M. M. Hodžu 3, Banská Bystrica. Auditorská spoločnosť vo svojej správe uviedla, že podľa jej názoru „účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti GAMO a.s. k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve“.

Dozorná rada na svojom zasadnutí dňa 9. apríla 2014 v súlade s § 30 ods. 3 stanov spoločnosti preskúmala ročnú účtovnú závierku za rok 2013. Na základe previerky vypracovaných dokumentov ročnej účtovnej závierky, ako aj na základe toho, že audítor v súlade s § 39 Obchodného zákonníka overil formálnu a vecnú správnosť a pravdivosť vykazovaných údajov a vyslovil vyššie uvedené stanovisko, dozorná rada

odporúča valnému zhromaždeniu schváliť ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2013.

Predstavenstvo spoločnosti predložilo dozornej rade návrh rozdelenia zisku za rok 2013 nasledovne:

Hospodársky výsledok k 31. 12. 2013 po zdanení spolu	243 201,00 €
Povinný prídel do rezervného fondu 10 % z dosiahnutého zisku	
(nie je potrebný, keďže po znížení ZI je povinná tvorba RF už splnená)	0,00 €
Dotácia do sociálneho fondu na základe žiadosti Zamestnaneckej rady	3 000,00 €
Dividendy	0,00 €
Prevod na účet „Nerozdelený zisk minulých období“	240 201,00 €

Dozorná rada

odporúča valnému zhromaždeniu schváliť návrh na rozdelenie zisku za rok 2013.

Banská Bystrica, 09.04.2014



Július Tomka
predseda DR

GAMO a.s.
Kýjevské námestie 6, 974 04 Banská Bystrica, Tel: 048-4372 111, Fax: 048-4132 947, <http://www.gamo.sk>
IČO: 36 033 987, DIČ: 2020087498, IČ DPH: SK 2020087498, Systém manažmentu kvality podľa normy ISO 9001:2008
Obchodný register: OS Banská Bystrica, oddiel: Sa, vložka č. 550/S

Prehľad peňažných tokov
k 31. 12. 2013

Označenie položky	Obsah položky	ria-dok	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce obdobie
	PEŇAŽNÉ TOKY Z PREVÁDZKOVEJ ČINNOSTI		2013	2012
Z/S	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov (+/-)	1	333 334	315 212
A.1	Nepeňažné operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov (+/-), (súčet A.1.1. až A 1.13.)	2	175 694	-47 221
A.1.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku (+)	3	144 465	217 458
A.1.4.	Zmena stavu rezerv (+/-)	5	86 492	-253 955
A.1.6.	Zmena stavu položiek časového rozlíšenia aktív	7	-78 393	80 973
A.1.6.	Zmena stavu položiek časového rozlíšenia pasív	8	44 297	-58 268
A.1.7.	Zisk (-) / strata (+) z predaja dlhodobého majetku	9	-17 763	-39 446
A.1.8.	Úroky účtované do nákladov (+)	11	875	10 519
A.1.9.	Úroky účtované do výnosov (-)	12	-4 279	-4 502
A.2.	Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu (súčet A.2.1. až A.2.4.)	13	1 098 142	-640 050
A.2.1	Zmena stavu pohľadávok z prevádzkovej činnosti (-/+)	14	1 066 416	-438 923
A.2.2	Zmena stavu záväzkov z prevádzkovej činnosti (+/-)	15	-31 355	-222 821
A.2.3	Zmena stavu zásob (-/+)	16	63 081	21 694
A.2.4	Zmena stavu krátkodobého finančného majetku, s výnimkou majetku, ktorý je súčasťou peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov (-/+)	17		
	Peňažné toky z prevádzkovej činnosti s výnimkou príjmov a výdavkov, ktoré sa uvádzajú osobitne v iných častiach prehľadu peňažných tokov (+/-), (súčet Z/S+A.1.+A.2.)	18	1 607 170	-372 059
A.3.	Prijaté úroky s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do investičných činností (+)	19		
A.4.	Výdavky na zaplatené úroky spolu, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do finančných činností (-)	20	-875	-10 519
A.7.	Výdavky na daň z príjmov účtovnej jednotky s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do investičných činností alebo finančných činností (-)	21	-37 383	-29 245
A.8.	Príjmy mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na prevádzkovú činnosť (+)	22	-1	1
A.9.	Výdavky mimoriadneho charakteru vzťahujúce sa na prevádzkovú činnosť (-)	23	0	-220 000
A.	Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti (+/-), (súčet Z/S+A.1. až A.9.)	24	1 568 911	-631 822

Označenie položky	Obsah položky	ria-dok	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce obdobie
	PEŇAŽNÉ TOKY Z INVESTIČNEJ ČINNOSTI		2013	2012
B.1.	Výdavky na obstaranie dlhodobého nehmotného a hmotného majetku (-)	25	-102 946	-29 559
B.4.	Príjmy z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku (+)	26	27 704	39 446
B.3.	Zaplatené úroky - dlhodobý úver (+) (562)	27	0	0
B.12.	Príjmy z dividend a iných podielov na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (+)	28		
B.15.	Výdavky na daň z príjmov, ak je ju možné začleniť do investičných činností (-)	29		
B.18.	Ostatné príjmy vzťahujúce sa na investičnú činnosť (+)	28		
B.19.	Ostatné výdavky vzťahujúce sa na investičnú činnosť (-)	29		
B	Čisté peňažné toky z investičnej činnosti (súčet B.1. až B.19.)	30	-75 242	9 887
	PEŇAŽNÉ TOKY Z FINANČNEJ ČINNOSTI		2013	2012
C.1.	Peňažné toky vo vlastnom imaní	31		
C.2.	Výdavky vznikajúce z dlhodobých a krátkodobých záväzkov vzťahujúcich sa na finančnú činnosť (-)	32	-57 823	-303 697
C.3.	Výdavky na zaplatené úroky, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (-)	33		
C.4.	Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku, s výnimkou tých, ktoré sa začleňujú do prevádzkových činností (-)	34	0	-140 000
C.7.	Výdavky na daň z príjmov, ak je ich možné začleniť do finančných činností (-)	35	-396	-243
C.8.	Ostatné príjmy vzťahujúce sa na finančnú činnosť (+), (príjmy z prijatých úrokov)	36	4 279	4 502
C.	Čisté peňažné doky z finančnej činnosti (súčet C.1. až C.9.)	37	-53 940	-439 438
D.	CF čisté zvýšenie / zníženie peňažných prostriedkov (+/-), (súčet A+B+C)	38	1 439 729	-1 061 373
E.	Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia (+/-)	39	113 822	1 175 195
H.	Zostatok peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účtovného obdobia (+/-)	40	1 553 551	113 822

04

Kontakty

Oddelenia v GAMO

Adresy



Oddelenia v GAMO

Generálny riaditeľ

Vladimír Demčík <vladimir.demcik@gamo.sk>

Obchodný úsek

Riaditeľ úseku: Ján Lichvár <jan.lichvar@gamo.sk>

Úsek systémy a infraštruktúra

Riaditeľ úseku: Ivan Luby <ivan.luby@gamo.sk>

Úsek vývoja softvérových riešení

Riaditeľ úseku: Roland Schwarz <roland.schwarz@gamo.sk>

Ekonomický úsek

Riaditeľ úseku: Iveta Milčíková <iveta.milcikova@gamo.sk>

Zákaznícke centrum (servis IT)

Vedúci oddelenia: Tomáš Litva <tomas.litva@gamo.sk>

Servis IT

Banská Bystrica: Tel: +421 48 4372 800
 Pobočka Bratislava: Tel: +421 2 4363 7781
 Pobočka Liptovský Mikuláš: Tel: +421 44 5570 260
 Pobočka Košice: Tel: +421 55 6853 630
 e-mail: <servis@gamo.sk>

HelpDesk

Tel: +421 48 4372 000
 e-mail: helpdesk@gamo.sk
 URL: https://helpdesk.gamo.sk

Školenia – školiace stredisko Liptovský Mikuláš

Tel: +421 44 5570 260
 e-mail: skolenia@gamo.sk

Testovacie stredisko

VUE Autorizované testovacie stredisko

Bratislava Tel: +421 2 4363 7781

ECDL Autorizované testovacie stredisko

Liptovský Mikuláš Tel: +421 44 5570 260

Ľudské zdroje

Tel: +421 48 4372 111
 e-mail: kariera@gamo.sk

Adresy

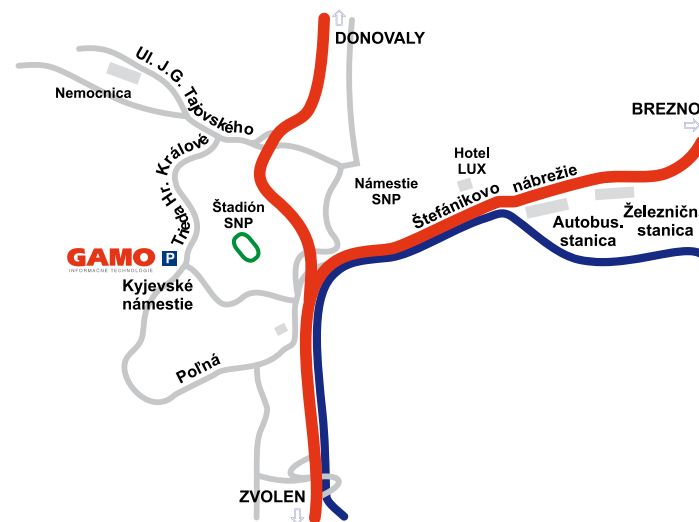
Banská Bystrica – ústredie spoločnosti

Adresa:
GAMO a.s.
Kyjevske námestie 6
974 04 Banská Bystrica

Tel.: +421 48 4372 111
Fax: +421 48 4132 947
e-mail: info@gamo.sk

URL: <http://www.gamo.sk>
Online e-shop: <http://online.gamo.sk>

GPS: 48°43'38.21"N 19°7'12.21"E

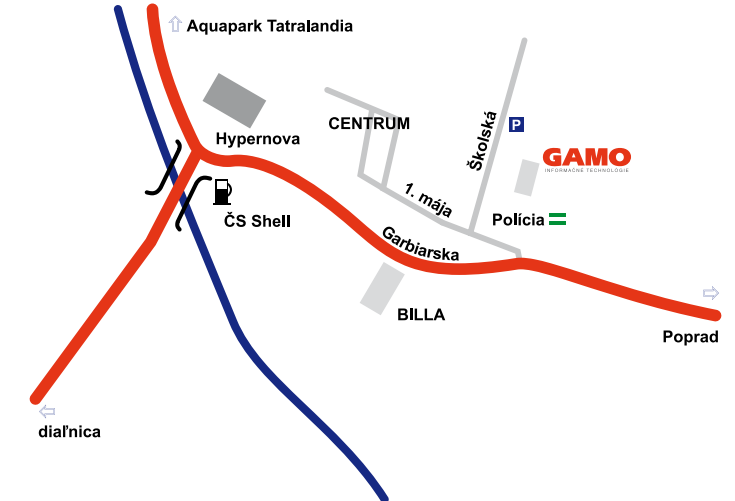


Liptovský Mikuláš – pobočka

Adresa:
GAMO a.s.
Školská 10
031 01 Liptovský Mikuláš

Tel.: +421 44 5570 260
Fax: +421 44 5474 314
e-mail: skolenia@gamo.sk

GPS: 49°5'0.82"N 19°37'3.06"E



Bratislava – pobočka

Adresa:
GAMO a.s.
Kalinčiakova 27
831 04 Bratislava

Tel.: +421 2 4363 7781
Fax: +421 2 4363 7783
e-mail: gamo.ba@gamo.sk

GPS: 48°9'42.65"N 17°8'10.08"E



Košice – pobočka

Adresa:
GAMO a.s.
Holubyho 12
040 01 Košice

Tel.: +421 55 6853 630
Fax: +421 55 6853 634
e-mail: kosice@gamo.sk

GPS: 48.701668 N 21.264918 E



05

Aj taký bol rok 2013



NOVOROČNÝ PRÍHOVOR



OFFICE ARENA



MICROSOFT PRE ŠKOLY



ŠPORTOVÝ DEŇ UNIVERZÍT





GULÁŠMAJSTER



MIKULÁŠKA KVAPKA KRVÍ



VIANOČNÁ KAPUSTNICA





DOSTUPNOSŤ ROČNEJ SPRÁVY

Túto ročnú správu môžete získať: v centrále spoločnosti, v pobočkách, na internete www.gamo.sk/rocnasprava