

Ročná správa Annual report **2005**

GAMO
INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

Úvod

Introduction





01 Úvod

Ocenenie – Najlepšia ročná správa 2004	2
Prihovor GR	4
Prihovor predsedu predstavenstva	5
Vízia, poslanie, základné hodnoty a ciele	6
Milníky vývoja spoločnosti	7
Identifikačné údaje	8

02 GAMO – a práca je hrou!

GAMO a oblasť jeho aktivít	10
Profil spoločnosti	13
Organizačná štruktúra	14
Štatutárne orgány	15
Štatutárne orgány/manažment spoločnosti	16
Kvalita	20
Predmet činnosti	22
Strategické partnerstvá	26

03 Správa manažmentu

GAMO a Železiarne Podbrezová	28
Správa predstavenstva – rok 2005	29
Spoločenská zodpovednosť	30
Zamestnanecká politika	31
Zhodnotenie výsledkov 2005	32
Štatistika predaja 2005	33
Vybrané referencie	34
Zámery a ciele 2006	35
Udalosti po účtovnej závierke	36

04 Finančná časť

Komentár ekonomického riaditeľa	38
Správa nezávislého audítora	39
Súvaha	40
Výkaz ziskov a strát	41
Správa dozornej rady	42
Vybrané finančné ukazovatele	43

05 Kontakty

Kontakty – regionálne	46
Kontakty – úseky a oddelenia v GAMO	47
... aj taký bol rok 2005	48

06 Príloha**01 Introduction**

Awards – The best Annual Report 2004	2
Letter from CEO	4
The foreword of the Chairman of the Board of Directors	5
Vision, Mission Statement, Essential Values and Aims	6
Company's milestones	7
Identification Data	8

02 GAMO – and work turns into the game!

GAMO and its Line of Business	10
Company Profile	13
Organizational Chart	14
Statutory Bodies	15
Statutory Bodies/Company's Management	16
Quality	21
Products and Services Portfolio	22
Strategic Partnerships	26

03 Report of the company management

GAMO and Železiarne Podbrezová	28
Board of Directors Report – Year 2005	29
Social Responsibility	30
Employment Policy	31
Results Evaluation – Year 2005	32
Sales Statistics 2005	33
References	34
Intentions and Goals for 2006	35
Changes after closing	36

04 Financial part

Commentary of CFO	38
Independent auditor's report	39
Balance Sheet	40
Profit and Loss Statement	41
Report of the Supervisory Board – Year 2005	42
Selected Financial Indicators	43

05 Contacts

Contacts – by Branch Offices	46
Contacts – GAMO BB Departments	47
... this was the year 2005	48

Vážení obchodní partneri, vážení kolegovia

Rok 1990. Zmena formy spoločenského zriadenia, perspektívy a obavy, výzvy a príležitosti.

Keď sme zakladali spoločnosť s názvom GAMO bolo to niečo nové v našom osobnom živote. Nové z pohľadu možnosti sebarealizácie v pracovnej oblasti. Sloboda, zodpovednosť za vlastné rozhodnutia, zodpovednosť za záväzky a neobmedzené perspektívy podmienené správnymi rozhodnutiami sú výzvou, ktorá pretrváva. Motiváciou pre nás všetkých bolo zistenie, že dokážeme byť užitoční našim zákazníkom, že vzájomne dokážeme vytvoriť hodnoty, organizáciu a štruktúry schopné rozvíjať sa a rešpektovať pravidlá hry.

Hra je slovo ktoré bolo našim heslom. Hra a práca je to najkrajšie spojenie, ktoré bolo podnetom vzniku spoločnosti GAMO a. s.

Pracujeme, podnikáme v prostredí založenom na trhových princípoch. Podstatou trhu je neustály rast a hľadanie ciest k jeho rozvoju.

Rozvoj nie je len zvyšovanie nárokov na vlastné kapacity, organizáciu a schopnosti, ale predovšetkým schopnosť spolupracovať a spájať sa v záujme naplňovania cieľov.

Jedným zo zákazníkov, ktorý nám bol blízky po všetkých stránkach, podnikateľskej a individuálnej existencie, boli a sú Železiarne Podbrezová. Rozhodnutie spojiť svoje cesty, rozhodnutie zmeniť pozície v riadiacich a štatutárnych orgánoch spoločnosti bolo logické vyústenie pre odštartovanie ďalšieho rozvoja spojením vzájomných síl, pri rešpektovaní pozícií z doterajšieho pôsobenia.

Pre všetkých našich obchodných partnerov a kolegov, je to potvrdenie a umocnenie všetkého čo nás doteraz spájalo. Je to potvrdenie perspektív, stability a rozvoja, kde si vzájomne dokážeme byť partnermi s vysokou pridanou hodnotou.

Chcem sa poďakovať všetkým zákazníkom, kolegom, spoločníkom starým aj novým za doterajšie výsledky.

Chcem Všetkým uistiť, že zmeny v štruktúrach spoločnosti sú podmienkou a zárukou všetkého, čo vo vzájomných vzťahoch očakávame. S touto víziou a osobnými zárukami doterajších a nových akcionárov, založenými na tom že v spoločnosti naďalej ostávame pracovať, odovzdávame spoločnosť do rúk nových riadiacich pracovníkov.

Prajeme im na tejto ceste veľa úspechov s vedomím že ich budeme v plnej miere podporovať.

Ing. Marián Gajdoš
riaditeľ pre obchodné stratégie

**Dear partners, dear colleagues**

Year 1990. Change of the form of social system, perspective and suspense, chance and challenge.

When we established a company with the name GAMO it was something very new in our personal lives. New from the point of view of possibility of self-realisation in the business. Freedom, responsibility for our own decisions, responsibility for our commitments and unlimited perspectives are challenges, which are still persisting. Our motivation was based on finding out that we could be useful for our customers, that we together could create values, organisation and structures able to develop and respect the game rules.

Game is the word that was placed into our slogan. Game and work was the most beautiful phrase, which was the first impulse to the formation of GAMO company.

We work in the environment based on the market principles. Permanent growth and searching ways to its development are the basic foundations of the market.

Development is not just a raising of own sights to own capacity, organisation and skills, but mainly the ability to cooperate and to merge to meet a target.

Železiarne Podbrezová company has ever been one from our customers, which was very closely connected with us in all respects of business and individual existence. The decision of going the same way, decision of changing the positions in managing and statutory bodies of the company lead logically new development launch based on the uniting of two forces with respect to preserve existing positions.

It is the acknowledgement and reinforcement of everything binding us together for all of our partners and colleagues. It is also the acknowledgement of future perspective, stability and development – as a result of this we can be partners with „high added value“ to each other.

I want to thank all customers, colleagues, new and old shareholders for existing results.

I want to convince everybody that the changes in the structure are the conditions and personal guarantees of both new and old shareholders based on the fact that we still work in the company and we pass the company into the hands of the new management.

We wish them good luck and we will support them as much as possible.

Ing. Marián Gajdoš
Director of Business strategies



Príhovor predsedu predstavenstva

01

The foreword of the Chairman of the Board of Directors

Vážení zákazníci, partneri, vážení spolupracovníci a akcionári,

rok 2005 znamenal pre spoločnosť GAMO a. s. rok zmien a prípravy na nové pôsobenie. Dosiahnuté výsledky potvrdili stabilné postavenie spoločnosti GAMO a. s. na slovenskom IT trhu, napriek zmenám, ktorými v ostatnej dobe prechádza. Vážime si našich zákazníkov a partnerov, ktorí dôverovali našim schopnostiam a spoľahli sa aj v uplynulom roku na nás, ako na riešiteľa svojich IT požiadaviek. Vysoko oceňujem schopnosti našich zamestnancov, ktorí zvládli náročné požiadavky a úlohy s vysokou profesionalitou.

Rok 2005 je však treba vnímať hlavne ako rok zásadných zmien a strategických rozhodnutí. V priebehu roku 2005 sa podarilo vytvoriť úzky vzťah spoločnosti GAMO a. s. a odboru Informatika spoločnosti Železiarne Podbrezová a. s. Na základe zásadnej zhody v strategických a podnikateľských zámeroch bol tento proces zavŕšený rozhodnutím o prevzatí odboru do štruktúr spoločnosti GAMO a. s. Pôvodný odbor ako nový realizačný úsek v GAMO a. s. formou outsourcingu naďalej zabezpečuje bezpečný chod a rozvoj informačného systému spoločnosti Železiarne Podbrezová a. s. a jeho dcérskych spoločností.

S uvedeným krokom súvisí kapitálový vstup spoločnosti Železiarne Podbrezová a. s., ktorá je od marca 2006 väčšinovým akcionárom spoločnosti GAMO a. s.

Našou ambíciou je využiť takto získané vysokokvalifikované realizačné kapacity v oblasti prevádzky, ale i tvorby, projektovania a programovania na posilnenie pozície GAMO ako kvalifikovaného poskytovateľa komplexných IT služieb.

Jedným z hlavných zámerov na rok 2006 je preto úspešne dokončiť reštrukturalizáciu spoločnosti vo vzťahu k vstupu nového akcionára, so zameraním na efektívne začlenenie a využitie personálnych kapacít a odborných schopností pracovníkov.

Všetko úsilie, ktoré sme počas roku 2005 vložili do budovania spoločnosti má jeden spoločný cieľ – udržať a posilniť vnímanie GAMO a. s. ako spoľahlivého partnera pre oblasť informačných technológií. Týmto si chceme zachovať a ziskávať priazeň nielen súčasných, ale aj nových zákazníkov, pre ktorých je IT dôležitým prvkom ich každodenného fungovania. Sme pripravení podporiť ich v riešení ich požiadaviek – od jednoduchých dodávok či opráv techniky, až po realizáciu poskytovania outsourcingových služieb v plnom rozsahu. Tak, aby sa pre nich IT práca stala hrou.

Ing. Richard Tannhauser
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Dear customers, partners and co-operators,

the year 2005 marked for GAMO a. s. (joint stock company) a new era in changes and preparations for new operation in the business area. The results, that GAMO a. s. gained, have proved our stable position on Slovak IT market; however, there have been changes in these latter days. We esteem our customers and partners, which relied on us in the previous year and believed that we could solve their IT demands. I highly appreciate the skills of our employees that have met the requirements and tasks with a very high level of expertise.

But it is important to perceive the year 2005 mainly as a year of radical changes and strategic decisions. A very close relation was established between GAMO a. s. company and IT division of Železiarne Podbrezová a. s. (joint stock company) during the year 2005. On the basis of conformity of strategic and business intentions the process has been completed by the decision of implementing the division into the GAMO a. s. structure. For the original division a new realization compartment was created which ensures a safe operation and development of information system for Železiarne Podbrezová a. s. and its subsidiaries by the use of outsourcing.

With the step mentioned above the accession of Železiarne Podbrezová a. s. capital is very closed related and Železiarne Podbrezová became a major shareholder of GAMO a. s. in the March 2006.

Our intention is to use highly qualified realisation capacity acquired that way for the operation but also for design and program creation to establish the GAMO position as a qualified provider of complex IT services.

One of our major intentions for the year 2006 is successful completion of restructuring of GAMO a. s. in the relation with new shareholder accession with the intention to effective integration and use of personal capacity and skills of employees.

All the effort, we have put into development of a company during the year 2005, has one in common – to keep or even strengthen the perception of GAMO a. s. company as a reliable partner in the field of information technologies. This way we want to keep and win favour not only of our current customers but also the favour of the new ones, which consider the IT as an important subject of their daily operation. We are ready to give them our support by solving their requests – from simple delivery or usual maintenance up to realization of full outsourcing services. Just to let their work to turn into a game.

Ing. Richard Tannhauser
Chairman of the Board of Directors

Vízia

- GAMO – spoľahlivý partner v oblasti informačných technológií.

Poslanie

- Uvedomujeme si, že jedinou možnosťou dlhodobého úspechu nás a našich zákazníkov je kvalita služieb. Preto je našim poslaním poskytovať komplexné služby a riešenia v oblasti informačných technológií.
- Naši zákazníci sa potrebujú sústrediť na svoje podnikanie. GAMO a. s. poskytuje prostredníctvom moderných informačných technológií riešenia vtedy, keď ich potrebujú a ktoré plne vyhovujú ich požiadavkám.

Základné hodnoty firmy

1. Čestný a korektný prístup k zákazníkom.
2. Spokojnosť zákazníka s poskytnutou službou v komplexnosti, čase a kvalite.
3. Odborný rast a neustále vzdelávanie zamestnancov.
4. Tímová práca, vzájomné vzťahy bez akéhokoľvek zvýhodňovania, predsudkov a diskriminácie.
5. Ochrana dobrého mena, duševného vlastníctva a všetkých aktív spoločnosti.
6. Dodržiavanie zákonov, noriem bezpečnosti a kvality, zlepšovanie firemných procesov.

Marketing a obchod

- trvale zlepšovať starostlivosť o zákazníka,
- budovať značku, prezentovať poslanie a odbornosť firmy smerom k širokej verejnosti.

Technológia

- aplikovaním najnovších poznatkov z IT byť pripravený splniť náročné požiadavky zákazníkov.

Ľudské zdroje

- vytvoriť a rozvíjať tím najlepších odborníkov a neustále zvyšovať ich kvalifikáciu tak, aby sme zákazníkovi poskytli komplexnosť služieb v oblasti IT.

Financie

- nástrojmi kontroingu smerovať firmu k vyššej efektívnosti a produktivite,
- optimálne využívať vlastné a cudzie zdroje pre zabezpečenie solventnosti a likvidity spoločnosti.

Vision

- GAMO – a reliable partner in the area of IT.

Mission

- We do realize that the only chance of a long-term success ours and of our customers is the quality of the products. Therefore our mission is to provide complex services and solutions in the area of IT.
- Our customers need to focus to their own business. GAMO a. s. provides solutions in such a time through modern IT when they are needed and they fully meet customers' requirements.

Basic values of the firm

1. Honest and correct approach towards the customers.
2. Customer's satisfaction with the offered service in the complexity, time and quality.
3. Professional development and continuous education of the employees.
4. Teamwork, interrelations without favouring one, discrimination and prenotation.
5. Protection of the goodwill, of intellectual property, of all the company assets.
6. Observance of legislation, security and quality rules, improvement of internal company processes.

Marketing and sales

- sustainable improvement of the customers' keeping,
- creating of the trademark, presenting of the mission and of the technicality of the firm towards scientific and general public.

Technology

- through the application of the latest IT knowledge to be prepared to fulfil very demanding customers' requirements.

Human resources

- to create and develop the team of the best specialists and still improve their qualification in such a way, so we offer the customer the complexity of the services in the area of IT.

Finance

- through the controlling tools tend the firm to the higher effectiveness and productivity,
- optimally use of the own and foreign sources because of the securing of responsibility and money.

Mílniky vývoja spoločnosti

01

Company's milestones

1991 Posledný februárový deň vzniká združenie (vtedy ešte konzorcium) fyzických osôb pod názvom GAMO elektronik. V októbri sa päťčlenné konzorcium transformuje na GAMO, spol. s r. o. Spoločnosť zamestnáva prvých dvoch ľudí. Manažéri rokujú na Taiwane o priamych dodávkach počítačových komponentov na československý trh.

1993 V dôsledku rozdelenia republiky sa menia podmienky na trhu. GAMO sa čoraz viac orientuje na slovenský trh. Po prvýkrát sa prezentuje na odbornej výstave COFAX v Bratislave, na jeseň organizuje GAMO v Banskej Bystrici odbornú konferenciu o počítačových sieťach pod názvom Lannet.

1999 Od 1. 1. 1999 GAMO pôsobí ako akciová spoločnosť, vzniknutá transformáciou pôvodnej spoločnosti s ručením obmedzeným.

2002 Implementácia metód procesného riadenia počas rokov 2001 a 2002 bola v novembri roku 2002 završená. GAMO získalo certifikát systému manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2000 pre vývoj, návrh, výrobu, dodávky, servis a školenia a konzultácie v oblasti informačných technológií.

2005 Podpísanie dohody medzi Železiarňami Podbrezová a.s. a GAMO a.s. o pričlenení odboru informatiky ŽP ku GAMO a o poskytovaní plného outsourcingu informačného systému ŽP. Spolu s rozhodnutím o outsourcingu IT služieb bolo prijaté aj rozhodnutie o podieľaní sa na manažérskej kontrole v spoločnosti, ktorá outsourcing poskytuje.

História logotypu
History of the Logo-type



1991

1994



1995

1996



1996



1998

1991 On the last day of February, GAMO electronic – an association (then called consortium) of physical entities – is created. In October the consortium is transformed to GAMO, Company Limited. The company has seven members of the consortium and two new employees. The managers negotiate the direct deliveries of computer components for the Czechoslovak market in Taiwan.

1993 After the division of the Czechoslovak Republic the conditions on the market have been changed. GAMO focuses their attention on the Slovak market. On the first time GAMO gives a good account of themselves in the COFAX expo in Bratislava, in autumn GAMO organises Lannet – a specialized conference dealing with computer networks.

1999 Since January 1st, 1999 GAMO have acted as the joint-stock company, originated from initial Limited company on the market.

2002 Implementation of the process management techniques during years 2001 and 2002 was completed in November 2002. GAMO achieved the quality management system certificate according to ISO 9001:2000, which covered design, development, production, implementation, technical support, trainings and consultations in the area of Informational Technology.

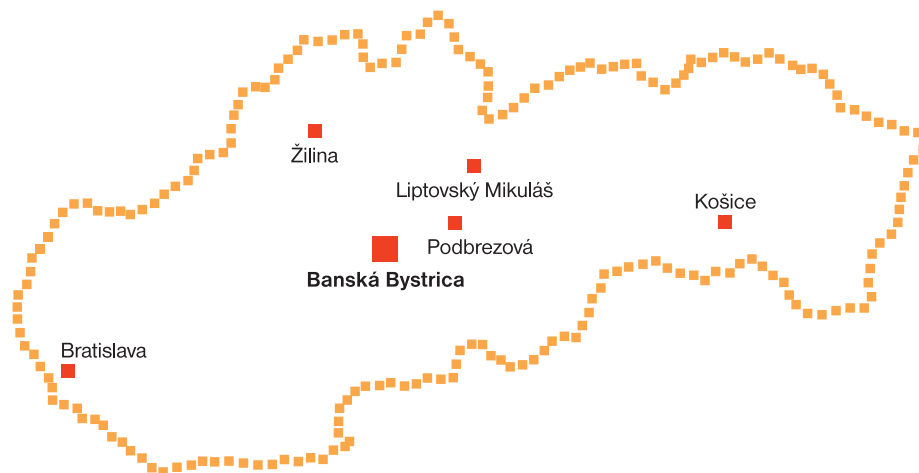
2005 Agreement between Železiarne Podbrezová a.s. (ŽP) and GAMO a.s. about undertaking the IT department ŽP into the GAMO structure and about providing the total IT outsourcing for ŽP has been signed. Together with this agreement the decision about sharing the management rights in GAMO by Železiarne Podbrezová has been taken.

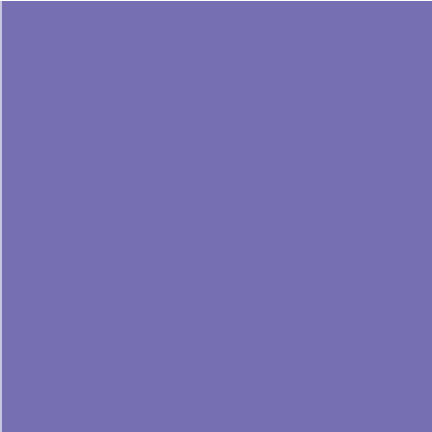
Obchodné meno: **GAMO a. s.**
Sídlo: Kyjevske námestie 6
974 01 Banská Bystrica
IČO: 36 033 987
DIČ: 2020087498 od 1. 5. 2004
Identifikačné číslo pre DPH: SK2020087498
Dátum založenia: 23. 11. 1998 (od 9. 10. 1991 ako s. r. o.)
Dátum zápisu: 23. 12. 1998
Právna forma: Akciová spoločnosť
Zaregistrované: obchodným registrom Okresného súdu Banská Bystrica
Oddiel: Sa Vložka číslo: 550/S

Pobočky: Bratislava
Liptovský Mikuláš
Košice
Žilina
Podbrezová

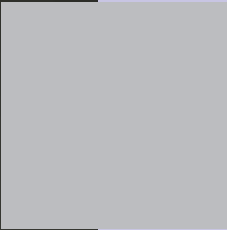
Trade name: **GAMO a. s.**
Site: Kyjevske námestie 6
974 04 Banská Bystrica
Slovak Republic
Registration No: 36 033 987
Tax reg. No.: 2020087498 from May 1st, 2004
VAT Id. Number: SK2020087498
Established: November 23rd, 1998 (since 9. 10. 1991 as Ltd.)
Legal form: Joint stock company
Registered at: Law court in Banská Bystrica, Commercial Register
volume: Sa Record No.: 550/S

Branch Offices: Bratislava
Liptovský Mikuláš
Košice
Žilina
Podbrezová





GAMO – a práca je hrou!



GAMO – and work
turns into the game!

Trh s Informačnými technológiami na Slovensku**• Stručná charakteristika**

Slovenský trh s informačnými technológiami (IT) charakterizuje vysoká dynamika rastu. Kým celkový rast v krajinách EÚ predstavoval za rok 2005 hodnotu 4,2 %, Slovensko dosiahlo celkový rast 10 %. Podobný vývoj sa predpokladá aj v budúcnosti – rast IT trhu v EÚ dosiahne 4,4 %, kým slovenský IT trh bude rásť tempom od 6,9 % (hardvér) do 10,4 % (IT služby).

Štruktúra slovenského trhu s IT sa týmto postupne približuje štandardnému rozloženiu, aké je známe z krajín pôvodnej EÚ kde 65 % z IT výdavkov tvoria služby spolu so softvérom. Na Slovensku je zatiaľ tento podiel, ako uvádza Jeffrey Vavra, Senior Research Analyst zo spoločnosti IDC CEMA, necelých 50 %, pričom vykazuje vyššiu dynamiku rastu než tržby za hardvér. „Slovenský IT trh je pripravený realizovať svoj potenciál“ – uviedol na Jeffrey Vavra na IT Summit 2005 v Bratislave. Súvisí to s prebiehajúcou konsolidáciou trhu a jeho zmenou na trh podobný tým, ktoré sú vo vyspelých krajinách EÚ. S tým je spojený aj príchod nadnárodných spoločností na Slovensko.

Digital convergence – trend splnutia trhu spotrebnej elektroniky a sveta počítačov sa stáva jednou z pohnútok na rozšírenie nového uplatnenia IT vybavenia. IT rýchlo preniká do segmentov, ktoré doteraz nevykazovali vysokú mieru akceptácie. Najmä domácnosti a malé kancelárie predstavujú vďaka klesajúcim cenám hardvéru už aj na Slovensku segment, ktorý bude čoraz viac zvyšovať svoj podiel.

• Vývoj veľkosti trhu

Trh s IT na Slovensku za rok 2005 narástol podľa rebríčka TREND TOP v infotechnológiách o 10 %*. Uvedený nárast bol dosiahnutý hlavne z tržieb za softvér a služby, ktorých nárast však nestačil vykompenzovať nižšie čísla z predaja hardvéru. Napriek tomu, že je rast trhu nižší ako v roku 2004, štruktúra IT trhu sa viac približuje vyspelým trhom v krajinách pôvodnej EÚ. Vyšší rast IT trhu v roku 2004 bol dosiahnutý aj vďaka jednorázovej dodávke hardvéru, ktorá sa v roku 2005 neopakovala.

The Information Technologies market in Slovakia**• Brief characteristics**

Slovak Information Technologies (IT) market is described by high dynamism of growth rate. While in the old EU countries increase in value of IT market was reported by 4.2 % in the year 2005, Slovak IT market grew to more than 10 %. A similar outlook is predicted also for next years – IT market in EU will grow about 4.4 %, Slovak IT market gives forth of growth from 6.9 % (hardware), until 10.4 % (software and IT services).

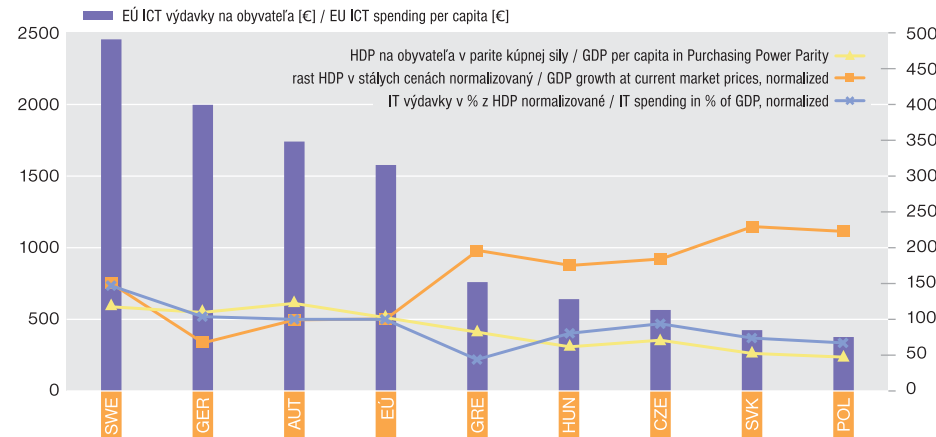
The structure of the Slovak IT market progressively approaches the EU standard where software accounts for 65 % of services turnover. According to Jeffrey Vavra, Senior Analyst from IDC CEMA, services still account for around half of total IT market revenue but exhibit rather a growth dynamism than a income for a hardware. "The Slovak IT market is poised to realize its potential," said Vavra at the IT Summit 2005 in Bratislava. "This is closely related to consolidation of the Slovak IT market and its maturation towards the EU norm. Global and international companies operating in Slovakia have been playing an important role in this process."

Digital convergence – trend of "merging" the consumer electronics and computers is getting one of motive to expansion of new IT equipment usage. IT rapidly penetrates into segments, which haven't shown high level of acceptance up to now. There are consumers sector and small offices mainly which represent the segment, which will increasingly remain its share, thanks to falling prices of hardware.

• Market size development

The Slovak IT market reported by the TREND TOP 2005 in info-communication technologies yearbook growth rate by 10 %*. Presented growth was attained mainly due to the sale of software and services; however this growth came short of lower hardware numbers. Even though the growth rate is slower than in 2004, the market structure converges to mature IT markets in the EU. The higher growth rate in 2004 was mainly reached on account of single, unrepeatable delivery of hardware within the project Infovek.

Porovnanie výdavkov na ICT a rast HDP vo vybraných krajinách EÚ
Comparison of ICT spending and GDP growth in selected EU countries



* Uverejnené so súhlasom vydavateľa týždenníka TREND

Zdroj/Source: EITO, Eurostat, CES VŠEM Praha

* Published under approval of TREND weekly paper

Výdavky na IT produkty a služby v prepočte na obyvateľa predstavujú v porovnaní s priemerom EÚ 26,7 %, teda stále veľmi nízke hodnoty. V porovnaní s dosiahnutým HDP na obyvateľa (v parite kúpnej sily) ako aj z pomeru IT výdavkov na HDP toto porovnanie nevychádza až tak negatívne. Navyše Slovensko, rovnako ako aj ostatné „nové“ krajiny EÚ, vykazuje vyššiu dynamiku rastu HDP. Týmto sú určené stabilné predpoklady na udržateľný rast IT trhu v budúcnosti nielen v objeme predaja, ale najmä v kvalite a štruktúre poskytovaných IT služieb.

Predstavenie firmy

Vývoj obratu GAMO od založenia po súčasnosť a trhoví podiel

Rok 2005 znamenal z pohľadu objemu predaja jeden z najúspešnejších rokov z doterajšej histórie spoločnosti GAMO. Spoločnosť dosiahla obchodný obrat vo výške 470 mil. Sk, čo je síce o 11,7 % menej než v roku 2004, no na celkovej štruktúre tržieb sa viac podieľali služby s vyššou pridanou hodnotou.

Vývoj, ktorým spoločnosť GAMO prešla od roku 1991 po súčasnosť, podložený obchodnými výsledkami ukazuje, že orientácia na vysokú kvalitu poskytovaných riešení a dokonalé spoznávanie dynamicky sa meniacich potrieb zákazníka je cestou trvale udržateľného rastu.

Trhový podiel spoločnosti GAMO na slovenskom trhu v roku 2005 dosiahol 1,56 %, čo predstavuje voči roku 2004 pokles o 15,42 %.

The IT products and services spending calculated “per capita” represents only 26.7 % in comparison with EU average, which is still a very small number. But in comparison with attained GDP per capita (in purchase parity strength) and from ratio of IT spending / GDP – this comparison doesn't look as negative. Moreover Slovakia, alike all the “new” EU countries, shows higher dynamics of GDP growth. Stable conditions of sustainable growth of IT market are founded this way not only in the turnover but also in the quality and structure of providing IT services.

Presentation of the GAMO a.s. (joint stock company)

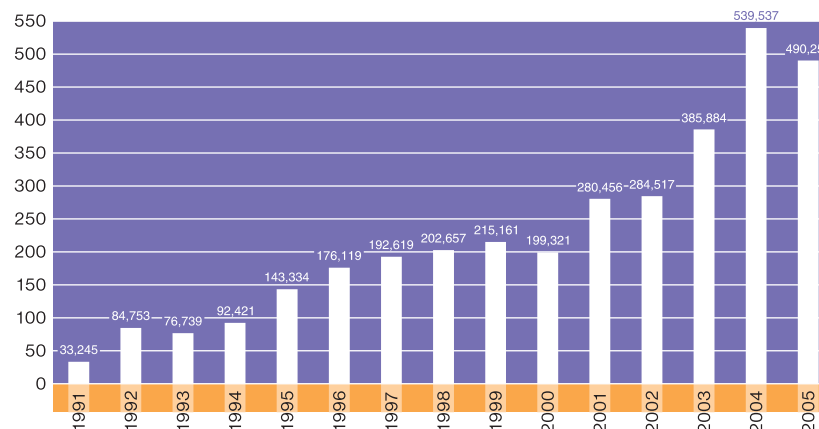
Revenues development and market share of GAMO – from establishment up today

We consider the year 2005 one of the most successful years in the present history of GAMO from the total turnover point of view. The reached revenues were SKK 470m, which is a lower number than in the year 2004. But services with higher added value played more important role on the sales structure.

The development, GAMO has undergone since 1991 up to now – well founded by business results, affirms us about this way as the right one leading us towards the sustainable growth, based on high quality services and perfect meeting of a dynamically developing customers needs.

The market share of GAMO on the Slovak IT market in 2005 is 1.56 %, which represents 15.42 % year-on-year decrease.

Obchodný obrat GAMO 1991–2005 (mil. Sk)
Turnover development of GAMO 1991–2005 (SKK million)



Zameranie GAMO

GAMO, akciová spoločnosť, je slovenskou spoločnosťou bez účasti zahraničného či rizikového investičného kapitálu pôsobiace na trhu IT už 15 rokov. Od roku 1991, kedy vo februári vzniklo združenie GAMO elektronik, sme si vybudovali pozíciu relevantného a spoľahlivého partnera, schopného implementovať progresívne technológie a riešenia.

Na slovenskom trhu s IT sa profilujeme ako poskytovateľ komplexných riešení – navrhujeme, implementujeme a integrujeme rozsiahle infraštruktúrne projekty, vrátane komplexného outsourcingu podnikových informačných systémov a IT prostredí. Samozrejmosťou je technická podpora, kvalitný servis a široké spektrum školiacich a certifikačných služieb.

Garanciou splnenia požiadaviek zákazníkov a dodržania špičkovej kvality medzinárodnej úrovne sú certifikáty udelené svetovými výrobcami na trhu IT a vybudovaný systém manažérstva kvality podľa noriem ISO 9001:2000.

Stratégia a výhľad do budúcnosti

Strategickým cieľom je poskytovanie kvalitných, integrovaných komplexných riešení spolu so schopnosťou integrovať projekty nasadenia IT u zákazníka. Výsledkom by malo byť dosiahnutie stabilnej pozície na trhu, podporenej vzťahmi s vybranými výrobcami a dodávateľmi.

Počas nasledovných rokov považujeme za prioritu vytvoriť potenciál so schopnosťou úspešne realizovať poskytovanie outsourcingových služieb akéhokolvek rozsahu voči tretím stranám.

Hlavné produktové oblasti, ktoré chceme v nasledovnom roku rozvíjať sú:

- Outsourcingové služby v plnom, alebo čiastočnom rozsahu,
- Softvérové aplikácie,
 - ERP systémy,
 - GIS riešenia,
 - špeciálne softvérové riešenia,
- IT infraštruktúra,
 - Storage riešenia,
 - Linuxové systémy,
 - Bezpečnosť a spoľahlivosť IT,
- Školenia IT na báze metodiky ECDL ukončené certifikačnou skúškou.

Dosiahnutie našich cieľov chceme podporiť najmä:

- rozvíjaním tímu odborníkov a neustálym zvyšovaním kvalifikácie,
- posilnením samostatnosti jednotlivých pobočiek,
- vyváženou ponukou produktov a služieb,
- zvyšovaním produktivity práce, najmä dôsledným dodržiavaním procesného riadenia,
- využitím vzťahov s vybranými dodávateľmi.

Focus of GAMO

GAMO, joint stock company is purely Slovak IT built from scratch into a one of major IT players on the Slovak IT market during previous 15 years. Since 1991, when the company was established, we have built position of relevant and reliable partner, who is able to implement the most progressive products and solutions.

On the Slovak IT market we profile ourselves as provider of complex solutions – we design, implement and integrate large-scale IT infrastructure projects including the full outsourcing of company's ERP systems and IT environments. Technical support, accomplished service and versatile spectrum of training and certification services are the matter of course for us.

Quality management system according to the ISO 9001:2000 norms verified by a certificate audit means a guarantee of fulfilment of customers needs and a guarantee of keeping high quality on an international level too.

Strategy and outlook

Our strategic aim is to provide the quality, integrated complex solutions with ability of integration IT projects at the customer. We expect reaching the stable and strong position on the IT market as a result supported by relations built with relevant IT suppliers.

During next years we consider creation of the potential with ability of successful providing of the outsourcing services of any extent towards third parties to be a priority.

Main areas of product portfolio, which GAMO aims to focus during 2006:

- Outsourcing services – total or partial extent,
- Software applications,
 - ERP systems,
 - GIS solutions,
 - special software applications,
- IT infrastructure,
 - Storage solutions,
 - Linux-based solutions,
 - IT Security and reliability,
- IT education on the basis of ECDL courses with certification tests.

To do this, GAMO will advance mainly:

- developing team of specialist and sustainable self improvement,
- reinforcing self-activity our branches,
- balanced products and services offering,
- raising productivity of labour mainly through thoroughgoing adhering of process management,
- relations with preferred suppliers.



Svet IT je v súčasnosti oblasťou, ktorej dobre porozumieť znamená nielen poznať IT produkty, no najmä dokázať ich premeniť na zmysluplné riešenia podporujúce ich biznis. Trh s informačnými technológiami na Slovensku sa čoraz viac približuje štandardným európskym trendom, čo sa týka profesionality a vyspelosti produktov, služieb a riešení. Zákazník uprednostňuje riešenia zvyšujúce jeho konkurenčnú schopnosť, garantujúce spoľahlivosť, kladie dôraz na návratnosť investícií do IT. Preto sa pri výbere IT dodávateľa orientuje na profesionálne organizácie, ktoré dokážu garantovať splnenie jeho požiadaviek.

GAMO svojím pôsobením ovplyvňovalo rozvoj odvetvia informačných technológií na Slovensku prakticky už od jeho počiatku. Popri globálne pôsobiacich zahraničných spoločnostiach je jedným z neprehliadnuteľných čisto slovenských subjektov na poli informačných technológií.

GAMO to v súčasnosti nie sú len počítače či počítačové siete, ale i schopnosť navrhnuť, implementovať a integrovať rozsiahle infraštruktúrne projekty, vrátane komplexného outsourcingu podnikových informačných systémov a IT prostredí. Naše riešenia umožňujú správcu a manažerom IT analyzovať stav info-komunikačného prostredia, predvídať a predchádzať kritickým stavom či výpadkom, ako aj vzdialene konfigurovať a manažovať vybrané časti alebo celý systém.

Od 1. januára 2006 pôsobí v našich radoch silná skupina odborníkov na vývoj podnikových aplikácií, ako aj špecialistov na prevádzkovú podporu informačných systémov. Títo pracovníci, pôvodne zamestnanci odboru Informatiky Železiarní Podbrezová a.s., tvoria v súčasnosti dva nové úseky GAMO, poskytujúce outsourcingové služby svojmu pôvodnému zamestnávateľovi.

GAMO a.s. takto v oblasti outsourcingu dokáže plne prevziať celú zodpovednosť za chod informačného systému u zákazníka, vrátane garantovanej kvality a dostupnosti služieb (QoS). Ucelený súbor služieb, do ktorých GAMO a.s. vkladá svoju profesionalitu, skúsenosti a vybudovanú infraštruktúru predstavujú spolu s osobným prístupom základ pre efektívne partnerské fungovanie takéhoto vzťahu, ktorý už nie je vnímaný len ako dodávateľský.

Pretože IT sa v súčasnosti často stáva nevyhnutnou súčasťou fungovania firiem, zabezpečenie jej bezvýpadkovej a efektívnej prevádzky fungovania je pre nás prioritou. Kvalita, ako aj inovatívnosť našich riešení sú postavené na profesionalite našich pracovníkov. Systémom autorizácií našich technických špecialistov sa nám podarilo vybudovať tím schopný garantovať požadovanú úroveň riešení a služieb. So všetkými výrobcami, ktorých produkty GAMO a.s. používa, máme vybudované partnerské vzťahy podložené odbornými a technologickými certifikátmi. Viaceré z nich sú jedinečné spomedzi slovenských IT spoločností.

The world of IT is currently the area, in which understanding does not mean only perfect knowledge of state-of-the-art technologies products, but also the ability to create from them the meaningful solution to support core business operations.

IT market in Slovakia is consequently approaching towards the standard European trends due to its professionalism and maturity of sold products, services and solutions. Each customer prefers solutions bringing the improvement of the competitive ability, guaranteeing the reliability and accentuates the return of investment. That's why customers choose professional partners, which can guarantee fulfilment of their requirements.

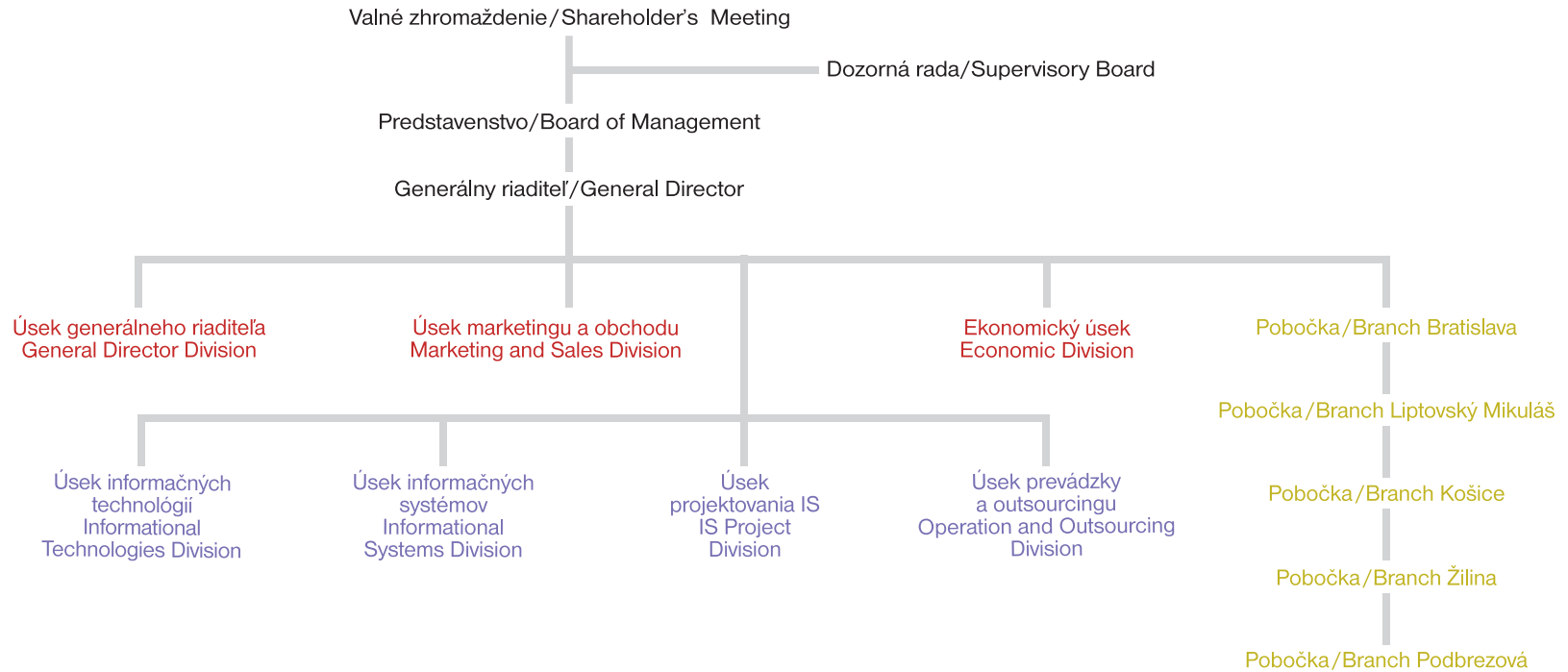
With its activities GAMO has been influencing the development of the branch of information technologies practically since the beginning of this branch in Slovakia. Besides the global IT players, GAMO acts as one of the noticeable purely Slovak subjects in the field of information technologies.

GAMO – that aren't only computers or computer networks, but also the possibility to design, implement and integrate large-scale IT infrastructure projects, including the fully scalable outsourcing services. Our solution enables the administrators and IT managers to analyse a state of info-communication environment, foresee and avoid critical states or failures, as well as configure and manage chosen parts or a whole system from a distance.

Since January 1st, 2006 a strong team of specialists of development of the corporate information systems as well as group focused on continuous operational support operates within our staff. All the new colleagues, primarily employees of the IT department of Železiarne Podbrezová a.s., create currently two new divisions at GAMO, which provide outsourcing services for its former employer.

By this way, GAMO is able to take the full responsibility for the information system operation with guaranteed Quality of Services at the customer site. Integrated services package, built infrastructure and professionalism with experiences of our staff are the basis of the effective relation with the customer, based on the partnership.

Because the IT becomes more and more inevitable part of the companies operation, providing of the fault-tolerant and cost-effective systems is our priority. Quality, as well as innovativeness of our solutions is based on our skilled IT specialists' team. Through the personnel authorization we have created a strong team able to guarantee requested services standard. With all producers, whose products are used by GAMO, we have created partner relationships verified by professional and technological certificates. Several ones are unique among Slovak IT companies.



**Vrcholový manažment / Board of Management
do / until 31. 12. 2005**

Ing. Marián Gajdoš – generálny riaditeľ / General Director
 Ing. Vladimír Demčík – obchodný riaditeľ / Business Director
 Ing. Július Voskár – ekonomický riaditeľ / Economic Director
 Ing. Peter Turek – riaditeľ realizačného úseku / Production Director
 Ing. Jaroslav Zahradník – riaditeľ riadenia ľudských zdrojov /
 Human Resources Manager

**Vrcholový manažment / Board of Management
od / from 1. 1. 2006**

Ing. Richard Tannhauser – generálny riaditeľ / General Director
 Ing. Jozef Urban – riaditeľ pre stratégie a rozvoj / Strategy & Development director
 Ing. Branislav Školník – obchodný riaditeľ / Business Director
 Iveta Milčíková – ekonomický riaditeľ / Economic Director
 Ing. Peter Turek – riaditeľ siete pobočiek / Branch Network Director
 Ing. Jaroslav Zahradník – manažér ľudských zdrojov / Human Resources Manager
 Ing. Marián Zolcer – riaditeľ úseku Informačných Technológií / Informational Technologies Division Director
 Ivan Čaplovič – riaditeľ úseku Informačných Systémov / Informational Systems Division Director
 Ing. Lucian Oravec – riaditeľ úseku Projektovania IS / Informational Systems Design Division Director
 Ing. Ján Gaboň – riaditeľ úseku Prevádzky a Outsourcingu / Operation and Outsourcing Division Director

Predstavenstvo / Board of Directors

do / until 11.9.2005

Ing. Marián Gajdoš – predseda predstavenstva / chairman of the Board of Directors
Ing. Július Voskár – podpredseda predstavenstva / vice-chairman of the Board of Directors
Ing. Vladimír Demčík – člen predstavenstva / member of the Board of Directors
Ing. Jaroslav Zahradník – člen predstavenstva / member of the Board of Directors
Ing. Peter Turek – člen predstavenstva / member of the Board of Directors

Dozorná rada / Supervisory Board

do / until 11.9.2005

Ing. Martin Ondrušek – predseda dozornej rady / Supervisory Board Chairman
Ing. Ivan Krušpán – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ján Betka – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Dušan Lovič – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Július Varga – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Iveta Milčíková – členka dozornej rady / member of the Supervisory Board

september / September 2005

Po	Ut	St	Št	Pi	So	Ne
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

Predstavenstvo / Board of Directors

od / from 12.9.2005

do / until 30.1.2006

Ing. Richard Tannhauser – predseda predstavenstva / chairman of the Board of Directors
Ing. Peter Turek – podpredseda predstavenstva / vice-chairman of the Board of Directors
Iveta Milčíková – člen predstavenstva / member of the Board of Directors

Dozorná rada / Supervisory Board

od / from 12.9.2005

do / until 30.1.2006

Ing. Martin Ondrušek – predseda dozornej rady / Supervisory Board Chairman
Ing. Branislav Školník – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ing. Jaromír Klusaček – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board

január / January 2006

Po	Ut	St	Št	Pi	So	Ne
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Predstavenstvo / Board of Directors

od / from 31.1.2006

Ing. Richard Tannhauser – predseda predstavenstva / chairman of the Board of Directors
Ing. Jozef Urban – podpredseda predstavenstva / vice-chairman of the Board of Directors
Ing. Peter Turek – člen predstavenstva / member of the Board of Directors
Iveta Milčíková – člen predstavenstva / member of the Board of Directors
Ing. Ľuboš Žiak – člen predstavenstva / member of the Board of Directors
Ing. Mária Niklová – člen predstavenstva / member of the Board of Directors

Dozorná rada / Supervisory Board

od / from 31.1.2006

Ing. Ľudovít Ihring – predseda dozornej rady / Supervisory Board Chairman
Ing. Ján Banas – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ing. Július Voskár – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ján Betka – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ing. Branislav Školník – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board
Ing. Miroslav Šteňo – člen dozornej rady / member of the Supervisory Board

Ing. Marián Gajdoš

Narodený v roku 1955 v Solivare, okres Prešov. Absolvoval VŠT v Košiciach odbor kybernetika – riadiace a automatizačné systémy – robotika. Postgraduálne štúdium – zameranie sieťové systémy na Ústave aplikovanej kybernetiky a komunikácii v Bratislave. Od roku 1979 pracoval v ZVT Banská Bystrica najskôr ako technik na oddelení počítačov až do roku 1989, kedy nastúpil na funkciu vedúceho divízie výroby a predaja personálnych počítačov. Od roku 1991 pôsobil ako generálny riaditeľ spoločnosti GAMO a od roku 1998 do 11. 9. 2005 zastával aj pozíciu predsedu predstavenstva.

Od 1. 1. 2006 pôsobí ako riaditeľ pre obchodné stratégie v spoločnosti GAMO a. s.



generálny riaditeľ/
general manager
predseda predstavenstva/
chairman of the board of
directors

Ing. Marián Gajdoš

born in 1955 in Solivar, district of Prešov, graduated at the Technical University in Košice in Department of Cybernetics – Control Processes and Automation Systems – robotics, postgraduate study of Network systems in Institute of applied Cybernetics and Communications. Since 1979 he worked in ZVT Banská Bystrica, in successive steps he acceded to position of head of Production and Sales of Personal PC Division in 1989.

Since 1991 he held the position of General Director of GAMO Ltd. From the foundation of GAMO joint stock company in 1998 he has acted also as the chairman of the Board of Directors, until September 11th, 2005.

Since January 1st, 2006 he has acted as director of Business strategy department in GAMO.

Ing. Július Voskár

Narodený v roku 1962 v Banskej Bystrici. Absolvoval Vysokú školu ekonomickú v Bratislave, Fakultu riadenia, odbor automatizované systémy riadenia. V roku 1986 nastúpil do podniku Pozemné stavby Banská Bystrica na pozíciu pracovníka ekonomického oddelenia. Od roku 1991 pôsobí v GAMO spol. s r. o. vo funkcii prokuristu. Od roku 1998 v spoločnosti GAMO a. s. nastúpil do funkcie ekonomického riaditeľa a zároveň podpredsedu predstavenstva akciovej spoločnosti, ktorú vykonával do 11. 9. 2005.

Od 1. 1. 2006 pôsobí ako manažér pre obchodné stratégie.



finančný riaditeľ/
financial director
podpredseda predstavenstva/
vice-chairman of the board
of directors

Ing. Július Voskár

born in 1962 in Banská Bystrica, graduated at the Economic University in Bratislava, Faculty of management, Department of Automated Control Systems. In 1986 he joined Pozemné stavby Banská Bystrica and held the position of a head of account department. Since the GAMO Ltd. establishment in 1991 he held the position of proxy representative. Since 1998 he acceded to Financial director and until September 11th, 2005 has acted also as Vice chairman of the Board of Directors in GAMO joint stock company.

Since January 1st, 2006 he has acted as manager for Business strategies in GAMO.

Ing. Vladimír Demčík

Narodený v roku 1962 v Banskej Bystrici. Absolvoval Elektrotechnickú fakultu SVŠT v Bratislave, odbor automatizované systémy riadenia. Od roku 1986 pracoval v ZVT Banská Bystrica v rôznych technických funkciách, v rokoch 1989–1991 ako riaditeľ závodu a vedúci oddelenia výroby a predaja personálnych počítačov. V roku 1991 bol jedným zo zakladateľov spoločnosti GAMO spol. s r. o., kde pôsobil vo funkciách technického a výkonného riaditeľa. Od roku 1999 do 11. 9. 2005 pôsobil ako člen predstavenstva a počas rokov 2003–2005 zastával funkciu obchodného riaditeľa spoločnosti.

Od 1. 1. 2006 pôsobí ako manažér pre obchodné stratégie.



obchodný riaditeľ/
business director
člen predstavenstva/
member of the Board of
Directors

Ing. Vladimír Demčík

was born in 1962 in Banská Bystrica, graduated at the Faculty of Electrical Engineering of the SVŠT in Bratislava, Department of Automatic Control Systems. From 1986 he worked for ZVT Banská Bystrica holding various technical positions. During 1989–1991 he held acted as head of PC Production and Sales department. In 1991 he was one of the cofounders of GAMO Ltd Company, where he held position of Technical and Executive director. Since 1999 until September 11th, 2005 he held position of member of the Board of Directors and during years 2003–2005 he acted as Business director.

Since January 1st, 2006 he has acted as manager for Business strategies in GAMO.

Ing. Peter Turek

do 11. 9. 2005 pôsobil ako člen predstavenstva, od 12. 9. 2005 je podpredsedom predstavenstva a člen manažmentu spoločnosti GAMO, CV nájdete na strane 17.

Ing. Peter Turek

Until September 11th, 2005 he acted as a member of the Board of Directors, since September 12th, 2005 he has acted as Vice chairman of the Board of Directors in GAMO and member of top management. Detailed CV you can find on page 17.

Ing. Jaroslav Zahradník

do 11. 9. 2005 pôsobil ako člen predstavenstva, je členom manažmentu spoločnosti GAMO, CV nájdete na strane 19.

Ing. Jaroslav Zahradník

Until September 11th, 2005 he acted as a member of the Board of Directors and HR director, currently he acts as a member of top management. Detailed CV you can find on page 19.

Štatutárne orgány/manažment spoločnosti

02

Ing. Richard Tannhauser

32 rokov, pochádza z Banskej Bystrice. Po absolvovaní katedry automatizovaných systémov riadenia na Fakulte Elektrotechniky a Informatiky STU Bratislava v roku 1996 nastúpil do GAMO a. s. na pozíciu technického špecialistu na oddelení Dátových komunikácií a postupne prešiel viacerými pozíciami.

Do svojho zvolenia za predsedu predstavenstva v auguste roku 2005 zastával pozíciu vedúceho oddelenia Stratégii a rozvoja, kde zodpovedal za technologické smerovanie a ďalší rozvoj spoločnosti. Počnúc dňom 1. 1. 2006 bol menovaný za generálneho riaditeľa spoločnosti GAMO a. s.



generálny riaditeľ/
general manager
predseda predstavenstva/
chairman of the board of
directors

Ing. Richard Tannhauser

32 years, born in Banská Bystrica. After graduation at Faculty of Electrical Engineering of the Technical University in Bratislava, at the Department of Automation control systems he started work in GAMO as data communication technical specialist. Stepwise he has gone through various positions.

Until his nominee as Chairman of the Board of Directors in August 2005 he held the position of head of the Strategy and Development Department, where he was responsible for technological development scope and company's future direction.

Since January 1st, 2006 he was appointed as General Manager in GAMO.

Ing. Jozef Urban

48 rokov, pochádza z Predajnej, okres Brezno. Vysokoškolské štúdium na katedre automatizovaných systémov riadenia – VŠCHT Pardubice ukončil v roku 1982. Neskôr sa zamestnal ako analytik vo výpočtovom stredisku civilnej obrany. Od roku 1991 pôsobil v spoločnosti Železiarne Podbrezová a. s. na rôznych technických pozíciách, od roku 2000 na pozícii vedúceho odboru Informatika, kde zodpovedal za informačný systém ŽP a. s.

Od 1. 1. 2006 po integrácii oddelenia informatiky ŽP do GAMO a. s. pôsobí ako riaditeľ pre stratégiu a rozvoj a podpredseda predstavenstva.



riaditeľ pre stratégiu a rozvoj/
strategy and development
director
podpredseda predstavenstva/
vice-chairman of the board
of directors

Ing. Jozef Urban

48 years, born in Predajná, district Brezno. University study he finished at the VŠCHT in Pardubice, at Faculty of Automation control systems in year 1982. Thereafter he joined the data center at Civil Defence. Since 1991 he worked in Železiarne Podbrezová, on various technical positions. As head of IT department, he was from year 2000 responsible for building and deployment of informational system in Železiarne Podbrezová a. s.

Since January 1st, 2006 after integration of IT department of Železiarne Podbrezová into GAMO he was appointed as Strategy and Development Director and Vice-chairman of the Board of Directors in GAMO.

Iveta Milčíková

40 rokov, pochádza zo Zvolena. Absolvovala Strednú ekonomickú školu v Banskej Bystrici, odbor všeobecná ekonomika. Od roku 1985 pracovala na Pozemných stavbách, podnikové riaditeľstvo Banská Bystrica v rôznych ekonomických funkciách. V roku 1992 nastúpila ako ekonómka do spoločnosti GAMO spol. s r. o. a od roku 1994 zastávala funkciu vedúcej účtárne. Od roku 1998 zastávala funkciu vedúcej účtovníctva a daní v spoločnosti GAMO a. s. V roku 1999 bola nominovaná za členku dozornej rady a od septembra 2005 je členkou predstavenstva akciovej spoločnosti.

Od 1. 1. 2006 zastáva pozíciu riaditeľky ekonomického úseku.



finančný riaditeľ/
financial director
člen predstavenstva/
member of the board of
directors

Iveta Milčíková

40 years, born in Zvolen. Economy high school with general economy specialization she finished in 1985. After study she joined Pozemné stavby Banská Bystrica, where she worked at corporate headquarter and held various economic positions. Since 1992 she acceded GAMO, and since 1994 she worked as head of accounting department. From 1998 she was responsible for accounting and taxes. In 1999 she was nominated as a member of Supervisory Board, and since September 12th acts as member of the Board of Directors.

Since January 1st, 2006 she was appointed as Financial Director in GAMO.

Ing. Peter Turek

48 rokov, pochádza z Prešova. Absolvoval elektrotechnickú fakultu VŠT v Košiciach, odbor počítačové systémy. Od roku 1983 pracoval v ZVT Banská Bystrica v rôznych technických funkciách. V roku 1993 nastúpil ako IT manažér do spoločnosti GAMO spol. s r. o. Od roku 1997 zastával pozíciu výrobo-technického riaditeľa a od roku 2000 aj funkciu zmocnenca pre kvalitu. Vznikom akciovej spoločnosti v roku 1999 bol nominovaný za predsedu dozornej rady a od roku 2003 je členom predstavenstva akciovej spoločnosti.

Od 1. 1. 2006 pôsobí na pozícii riaditeľa siete pobočiek GAMO.



riaditeľ siete pobočiek/
branch network director
člen predstavenstva/
member of the board of
directors

Ing. Peter Turek

48 years, born in Prešov. Graduated at the Faculty of Electrical Engineering of the Technical University in Košice, at the Department of Computers systems. From 1983 he worked for ZVT Banská Bystrica holding various technical positions. In 1993 he joined GAMO Ltd. as IT manager. From 1997 he held the position Production-Technical Director in GAMO and from 2000 the position of the Quality manager too. In 1999 he was nominated for Supervisory Board Chairman and from 2003 he is the member of the Board of Directors.

Since January 1st, 2006 he held the position of Branch Network Director.

Ing. Branislav Školník

42 rokov, pochádza z Banskej Bystrice. Absolvoval Elektrotechnickú fakultu SVŠT v Bratislave, odbor technická kybernetika – meracia technika. Po ukončení štúdia pracoval v ZVT Banská Bystrica ako pracovník oddelenia technickej podpory a akvizíčnej činnosti, neskôr zastával pozíciu vedúci pracovník servisného oddelenia PC. Od roku 1992 pôsobí v spoločnosti GAMO, kde prešiel postupne pozíciami obchodného zástupcu, obchodný manažér, account manažéra a od roku 2003 bol vedúcim oddelenia Riadenia a správy zákazníkov.

Od 1. 1. 2006 pôsobí na pozícii obchodného riaditeľa spoločnosti GAMO a zároveň člena dozornej rady.



obchodný riaditeľ/
business director

Ing. Branislav Školník

42 years, born in Banská Bystrica. University study he graduated at the Faculty of Electrical Engineering of the Technical University in Bratislava, at the Department of technical cybernetics. After study he worked for ZVT Banská Bystrica as the specialist for technical support and acquisition operations, later as head of PC services department. Since 1992 he joined GAMO, where he consequently held the position of sales representative, sales manager, account manager and since 2003 acted as head of Customer care and management dpt.

Since January 1st, 2006 he held the position of Business Director.

Ing. Marián Zolcer

25 rokov, pochádza zo Šiah. Absolvoval ekonomickú Fakultu Univerzity Mateja Bela, špecializácia Riadenie malých a stredných podnikov. Už počas vysokoškolského štúdia spolupracoval so spoločnosťou GAMO ako servisný špecialista. Po ukončení štúdia nastúpil na pozíciu vedúceho oddelenia počítačových systémov.

Od 1. 1. 2006 bol vymenovaný za riaditeľa úseku informačných technológií.



riaditeľ úseku Informačných
Technológií/
director-department of
Informational Technologies

Ing. Marián Zolcer

25 years, born in Šahy. University study he finished at the Faculty of Economy of the Matej Bel University in Banská Bystrica. During the study he cooperated with GAMO, as an IT services specialist. In the year 2004, after study, he joined GAMO, where he acceded the head of PC systems department.

Since January 1st, 2006 he held the position of Informational Technologies Department Director in GAMO.

Ivan Čaplovič

35 rokov, pochádza z Dolného Kubína. Po ukončení štúdia na SPŠ elektrotechnickej v Trnávke sa zamestnal ako programátor v spoločnosti ÚCHD Bratislava, neskôr pracoval v spoločnosti SOFTIP. V spoločnosti GAMO pôsobí od roku 1994, kedy nastúpil na pozíciu softvérového vývojára a konzultanta. Od roku 1997 pôsobil ako vedúci oddelenia informačných systémov, ktoré zastrešovalo softvérový vývoj v GAMO. Pod jeho vedením GAMO realizovalo viacero významných softvérových projektov (ISYSpharm, eSYS, eAgent, ...).

Od januára 2006 zastáva pozíciu riaditeľa úseku Informačných systémov v GAMO a. s.



riaditeľ úseku Informačných
Systémov/
director-department of
Informational Systems

Ivan Čaplovič

35 years, born in Dolný Kubín. Electrotechnical high school he finished in 1990. After study he started work as programmer in UCHD, Bratislava, later he acted as software analyst in SOFTIP. Since 1994 he acceded GAMO as software development consultant. Since 1997 he acts as head of informational systems department, which covered the whole software development operations. Under its leadership GAMO carried out several significant software projects (ISYSpharm, eSYS, eAgent, ...).

Since January 1st, 2006 he held the position of Informational Systems Department Director in GAMO.

Ing. Lucián Oravec

55 rokov, pochádza z Podbrezovej. Absolvoval Elektrotechnickú fakultu VŠD v Žiline. V Železiarňach Podbrezová pracoval od roku 1976 na odbore OTR ako programátor-analytik. Pod jeho vedením vznikol informačný systém riadenia výroby. Od roku 2000 bol zástupcom vedúceho odboru Informatiky pre úsek projektovanie IS v Železiarňach Podbrezová a. s.

Od januára 2006 zastáva funkciu riaditeľa úseku Projektovania informačných systémov v GAMO a. s.



riaditeľ úseku Projektovania
informačných systémov/
director-department of
Informational Systems design

Ing. Lucián Oravec

55 years, born in Podbrezová. Graduated at the Faculty of Electrical Engineering of the VSD in Žilina. Since 1976 he worked in Železiarne Podbrezová on the technical development department as programmer-analyst. Under his leadership was created the informational system for production management. Since 2000 he acted as deputy of IT department manager for division of IS design in Železiarne Podbrezová

Since January 1st, 2006 he held the position of Informational Systems Design Department Director in GAMO.

Ing. Ján Gaboň

46 rokov, pochádza z Brezna. Absolvoval Hutnícku fakultu VŠT v Košiciach, odbor automatizované systémy riadenia. Od roku 1984 pracoval v Železiarňach Podbrezová, odbor informatika, kde prešiel viacerými pracovnými pozíciami – systémový inžinier, vedúci výpočtového strediska, zástupca vedúceho odboru za oblasť prevádzky IS.

Od 1. 1. 2006 zastáva v spoločnosti GAMO a. s. pozíciu riaditeľa úseku prevádzky a služieb.



riaditeľ úseku Prevádzky
a služieb/
director-department of
Operation and Services

Ing. Ján Gaboň

46 years, born in Brezno. University study he graduated at the Faculty of Metallurgy in Technical University in Košice, with automation control systems specialization. Since 1984 he worked in Železiarne Podbrezová, IT department, where he consequently held the position of system engineer, head of data center, deputy of IT department manager for division of IS operation in Železiarne Podbrezová.

Since January 1st, 2006 he held the position of Operation and Services Department Director in GAMO.

Ing. Jaroslav Zahradník

45 rokov, pochádza z Ružomberka. Absolvoval Elektrotechnickú fakultu VŠT v Košiciach na Katedre telekomunikačnej techniky spolu s doplnkovým pedagogickým štúdiom na Katedre inžiniersko-humanitných vied. Od roku 1985 pracoval na Strednej priemyselnej škole elektrotechnickej v Liptovskom Hrádku ako stredoškolský profesor a garant pre odbor telekomunikačná technika. V roku 1994 nastúpil na pozíciu riaditeľa pobočky GAMO spol. s r. o. Liptovský Mikuláš a od roku 2000 do 11. 9. 2005 pôsobil ako člen predstavenstva GAMO a. s.

Od 1. 1. 2005 pôsobí ako riaditeľ pre ľudské zdroje.



riaditeľ pre ľudské zdroje/
Human Resources Director

Ing. Jaroslav Zahradník

45 years, born in Ružomberok he graduated the Faculty of Electrical Engineering of the SVŠT in Bratislava, in department of Telecommunication, together with complementary pedagogical study in Department of the engineering-humanitarian sciences. From 1985 he worked in Secondary school of electro-technical engineering in Liptovský Hrádok as secondary school professor. In 1994 he assumed duties director of branch GAMO Liptovský Mikuláš and from 2000 until September 11th, 2005 he acted as member of the Board of Directors in GAMO.

Since January 1st, 2006 he held the position of Human Resources Director in GAMO.

Potreby a očakávania zákazníkov sa dynamicky vyvíjajú. GAMO a. s. má v súlade s technologickým pokrokom a týmito požiadavkami zakotvené trvalé zvyšovanie kvality poskytovaných riešení už vo svojom poslaní. Poslanie a jeho naplnenie dosahujeme využitím profesionálnych metód riadenia projektov, nezriedka s využitím use case nástrojov a metodológií. Úspešná implementácia riešená u ktoréhokolvek zákazníka si vyžaduje taktiež cieľavedomé usmerňovanie a riadenie spoločnosti transparentným a systematickým spôsobom.

Spoločnosť GAMO a. s. má vybudovaný a zavedený systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2000, ktorý platí pre:

- poskytovanie konzultačných, analytických a poradenských činností a služieb v oblasti správy a údržby informačných systémov, IT bezpečnosti a komunikácií,
- návrh, vývoj, implementácia, integrácia, realizácia a riadenie projektov informačných systémov a softvérových riešení,
- návrh výroba, predaj, inštalácia, servis a údržba počítačov, periférií, počítačových sietí a komunikačných systémov,
- školenia a certifikácie v oblasti informačných technológií.

Táto certifikácia znamená garanciu splnenia zákazníckych požiadaviek a dodržania špičkovej kvality na medzinárodnej úrovni. Vysoká úroveň projektového riadenia spolu s previazaním marketingového zamerania a produktovej orientácie s požiadavkami zákazníkov vytvára práve taký procesný prístup, aký je vyžadovaný normou ISO 9001:2000. Vybudovanie systému na vysokej úrovni procesného riadenia bolo potvrdené v novembri 2005 recertifikačným auditom systému riadenia kvality spoločnosťou Bureau Veritas Quality International.

Certifikát poskytuje záruku našim zákazníkom v tom, že GAMO je schopné poskytovať im také výrobky a služby, ktoré nepretržite spĺňajú ich najnáročnejšie požiadavky. Systém predstavuje jednoznačne identifikované, jasne popísané, striktné dodržiavané a prísne sledované procesy. Je zárukou splnenia všetkých zákazníckych požiadaviek pri dodržaní špičkovej kvality.

GAMO chce byť neustále spoločnosťou, ktorá rýchlo a kvalitne poskytne komplexné služby na úrovni medzinárodného štandardu pri zachovaní konkurencieschopných cien a vysokej spoľahlivosti pri realizácii zákaziek. K naplneniu tohto tvrdenia smerujú i zásady politiky kvality spoločnosti GAMO a. s., za ich prijatie a plnenie zodpovedajú všetci zamestnanci spoločnosti.

- Spokojný zákazník má najväčšiu prioritu.
- S kvalitou sa uvažuje od začiatku, nie iba pri odovzdaní zákazky alebo zmluvne dohodnutej činnosti.
- Zvyšovanie kvality nami poskytovaných dodávok, prác a služieb a jej stále priebežné zlepšovanie je našou životnou zásadou.
- Rešpektovanie pôsobenia trhu, dokonalé poznanie zákazníka a jeho požiadaviek na objednávané dodávky, práce a služby.
- Činnosti a rozhodovanie sú založené na jasných faktoch a číslach.
- Hlásime sa k zodpovednosti za realizované dodávky, práce a služby.



Certifikát systému manažérstva kvality podľa ISO 9001:2000



Quality management system certificate according to ISO 9001:2000

Needs and expectations of customers change dynamically. GAMO a.s. has constituted the sustainable quality improvement in accordance with technological development and customers requirements in its mission. Mission and its fulfilment we acquire through using of the professional project management principles, often by usage of use case tools and methodologies. Successful implementation at any customer requires also meaningful management based on transparent behaviour.

GAMO has built quality management system according to ISO 9001:2000, which covers:

- providing of consulting, analytical and guidance services and operations in the area of information systems management and maintenance, IT security and communication,
- design, development, implementation, integration, realization and management of information system's and software solution's projects,
- design, production, sale, installation, service and maintenance of computers, peripherals, computer networks and communication systems,
- trainings and IT certifications.

The high level of project management in combination with marketing approach and product orientation, based on customers requirements, creates such another process approach, which requires the ISO 9001:2000 norm. Re-certification audit, performed in November 2005 by Bureau Veritas Quality International, approved the reached level of quality management system.

The certificate gives a guarantee to our customers, that GAMO is able to provide such products and services for them, which continuously fulfil all their most demanding needs. The system represents explicitly identified, clearly described, strictly kept and controlled processes. It is the guarantee of the fulfilment of all customers' demands while keeping the high level of quality.

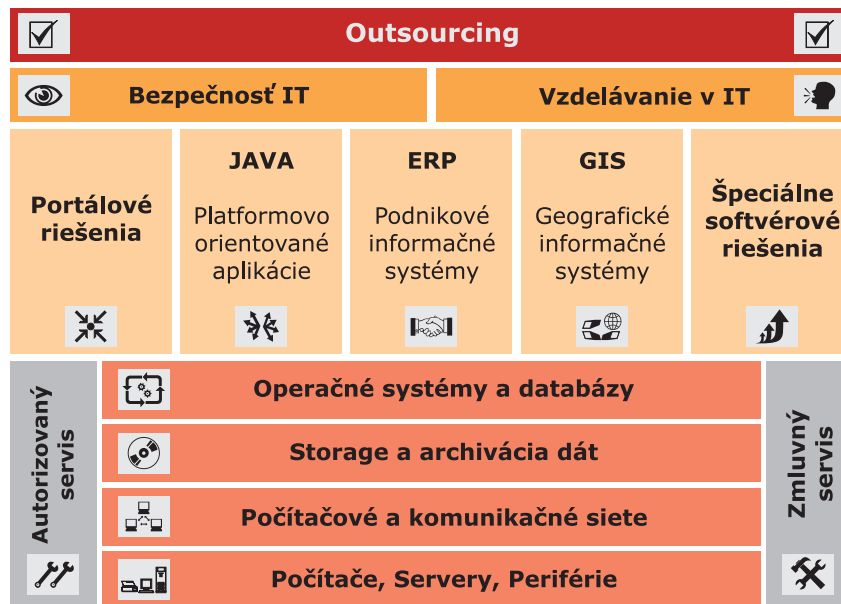
GAMO a.s. intends to be sought-after company, which is attractive for customers thanks to competitive prices, reliable orders execution, high quality of provided products together with services performed in accordance with international standards. The basic principles of our Quality Policy at GAMO lead us towards fulfilment of this declaration.

- Satisfied customer represents the highest priority.
- The quality is deemed just from the start, not only during delivery of the order or contractually agreed operation.
- Increasing of the products, services and quality and its sustainable improvement is our lifetime principle.
- We respect the market effect on customer and his requirements connected with ordered products, services and works.
- All activities are based on exact facts and numbers.
- We endorse to the responsibility for provided products, works and services.

GAMO a.s. sa počas svojho vývoja vyprofilovalo na poskytovateľa komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií. V našich riešeniach prinášame zákazníkom progresívne produkty a služby, realizované skúsenými a certifikovanými špecialistami. Našou výhodou je dokonalé poznanie hardvérovej infraštruktúry, ktorú následne dokážeme prispôbiť potrebám a požiadavkám konkrétneho zákazníckeho riešenia. S príchodom špecialistov na prevádzku veľkých podnikových informačných systémov sa rozsah našich kompetencií rozšíril o poskytovanie outsourcingových služieb.

Stratégiou spoločnosti GAMO do budúcnosti je orientácia na také riešenia a služby, ktoré zákazníkom prinášajú zvýšenie ich konkurenčnej schopnosti v podmienkach globálneho trhu a konkurencie.

Hlavné produktové oblasti, ktoré podporujeme a rozvíjame sú:



GAMO has during its historical development built the position of reliable IT solutions and services provider. In each of our solution we bring the most progressive products, valuable services, performed by skilled and certified specialists. Our main advantage lies in deep understanding of IT infrastructure, which we can consequently fully adapt to particular customer's requirements. Through acquisition of specialists with deep knowledge on operation and design of large corporate informational systems we have widened the scope of our activities by providing of outsourcing services.

Our future's strategy is orientation to provide such solutions and services, which brings improvement of each customer's competitive ability in conditions of global market and competition.

As a main product areas, which we support and further develop are as follows:

Technical Infrastructure

- Personal computers, servers, peripherals
- Data and Communication Networks
- Storage and Data Archiving
- System and Database Environment

Software Solutions

- Portal solutions
- JAVA platform oriented applications
- Enterprise resource planning (ERP) systems
- Geographical informational systems (GIS)
- Special software solutions

System Integration and customer support

- Integrated IT security
- IT trainings and certification
- IT guidance, project management
- Authorized service
- Contractual maintenance and support

Outsourcing

- full
- selective

1. TECHNICKÁ INFRAŠTRUKTÚRA

Systémy, ktoré tvoria základný predpoklad trvalej a bezproblémovej prevádzky informačného systému u zákazníka:

Počítače, servery, periférie

na základe overených technológií od popredných svetových výrobcov poskytujeme komplexné služby v oblasti dodávky a technickej podpory PC techniky.

- PC GAMO, značkové PC
- Servery
- Notebooky
- Periférie

Počítačové a komunikačné siete

po kvalifikovanej analýze dátového prostredia navrhne a odborne zrealizujeme optimálne riešenie komunikačnej infraštruktúry, vrátane možnosti optimalizácie prevádzky a dohľadu nad fungovaním.

- LAN infraštruktúra
- Sieťová bezpečnosť
- Riešenia inteligentných budov
- WiFi siete, IP telefonovanie, VPN

Storage a archivácia dát

ucelené služby ukladania, zálohovania a archivácie dát, ako aj systémov so zvýšenou odolnosťou voči výpadkom.

- NAS a SAN diskové systémy
- Archivácia – dokumenty / maily
- Fault Tolerant systémy
- Podpora a servisné služby

Operačné systémy a databázy

nadstavba nad hardvérovými prostriedkami, umožňujúca bezproblémový chod informačnej infraštruktúry zákazníka.

- Operačné systémy – server
- Terminálové riešenia
- Databázy
- Open-Source systémy a aplikácie

2. SOFTVÉROVÉ RIEŠENIA

Riešenia, ktoré prinášajú aktuálne a kvalitné informácie pre rozhodovanie na základe faktov.

Portálové riešenia

riešenia pre efektívnu komunikáciu pracovných tímov, správu dokumentov, publikovanie obsahu a správu vnútropodnikového portálu či web stránky prepojené na iné informačné systémy.

- Portálové riešenia intranet a internet
- Správa dokumentov - workflow, riadená dokumentácia
- Správa obsahu
- Tímová spolupráca, elektronická pošta, „real time“ komunikácia

1. TECHNICAL INFRASTRUCTURE

Systems, which creates the stable basis of a continuous and trouble-free operation of informational system:

Personal computers, servers, peripherals

based on approved technologies from the global technological leaders GAMO provides complex services in delivery and technical support of PC equipment.

- PC GAMO, brand name PC's
- Servers
- Notebooks
- Peripherals

Data and Communication Networks

after competently analysis of customer's data environment we design and realize an optimal solution of communication infrastructure, including the traffic optimisation and check on.

- LAN infrastructure
- Network security
- Intelligent buildings solutions
- WiFi networks, IP telephony, VPN

Storage and Data Archiving

integrated services related to data storage and back-up, and systems with fault-tolerant features.

- NAS a SAN disc systems
- Archivation – documents / e-mails
- Fault Tolerant systems
- Support & maintenance

System and Database Environment

extension over the hardware means, which allows continuous and non-problematic operation of the IT environment.

- Operational systems
- Terminal solutions
- Databases
- Open Source systems and applications

2. SOFTWARE SOLUTIONS

Solutions, which brings actual and relevant data needed for decision management by facts.

Portal solutions

solutions for effective team collaboration, which necessary needs the information on one place and in unified structure. Interconnection with ERP systems we deem as standard for those systems.

- Portal intranet/internet
- Document management – workflow, document control
- Content management
- Team collaboration, e-mail, instant messaging

JAVA platformovo orientované aplikácie

dokonalým zvládnutím J2EE architektúry sme schopní ponúknuť rozličné priemyselné aplikácie založené na uvedenej architektúre. Samozrejmosťou sú viacvrstvové aplikácie vhodné pre softwarový outsourcing.

- Infraštruktúrne systémy (JAVA, 4Js)
- Dokumentačné databázy
- Evidencia výroby v priemysle
- Cestné a koľajové váhové systémy

ERP – podnikové informačné systémy

implementujeme ERP systémy pre podnikovú sféru, ktoré maximálne prispôbujeme podmienkam a požiadavkám zákazníka. Nasadzujeme špecializované nemocničné IS.

- QI – elastický IS
- 4MED – nemocničný IS

GIS – geografické informačné systémy

efektívne riešenia pre správu inžinierskych sietí, technológií a majetku, geografické IS pre potreby obchodu a marketérov.

- RIS – diaľkovody a potrubia
- AQIS – vodohospodárstvo
- Digitálna správa majetku
- Geomarketing, mapové podklady

Špeciálne softvérové riešenia

nami vyvíjané aplikácie, určené pre riadenie pracovných tímov, správu a manažment dokumentov, workflow, elektronické objednávacie systémy či znalostné systémy.

- eAgent, eDispečer
- DART
- eISYS, ISYSpharm
- Aesculap

3. INTEGRÁCIA SYSTÉMOV A ZÁKAZNÍCKE SLUŽBY

Z jednotlivých komponentov IS na rôznych platformách a technológiách dokážeme vytvoriť ucelené riešenia schopné vzájomnej interakcie, čím sa zvyšuje efektívnosť ich využitia. Prostredníctvom podporných činností dokážeme zákazníkom pomôcť naplno využiť potenciál, ktorý poskytujú súčasné informačné technológie.

Integrovaná bezpečnosť IS

komplexným prístupom podľa overenej medzinárodnej metodológie napomáhame eliminovať potenciálne bezpečnostné riziká.

- Bezpečnosť IT infraštruktúry
- Podporný bezpečnostný HW
- Riadenie bezpečnosti
- Audity bezpečnosti IS

IT konzultácie, riadenie projektov

na základe skúseností z projektov vo všetkých fázach životného cyklu poskytujeme ucelené služby podľa zaužívaných štandardov a metodológií.

- Nasadzovanie podnikových IS
- Integrácia informačných systémov
- Štúdie uskutočniteľnosti, pilotné projekty
- Projekt manažment

JAVA platform oriented applications

through perfect mastering of J2EE architecture we are ready to create various industry-oriented software applications, based on mentioned architecture. Multi-level application architecture is a matter of course, which creates ideal background for software outsourcing.

- Infrastructure systems (JAVA, 4Js)
- Industry production administration
- Documentation databases
- Road and railways weighting systems

Enterprise resource planning (ERP) systems

we deploy ERP systems for enterprise customers, well adopted to its individual requirements. We develop and implement specialized hospital informational systems.

- QI
- 4MED – hospital IS

Geographical informational systems (GIS)

effective solutions for utilities infrastructure management, technologies, facility management. GIS for marketing and sales specialists.

- RIS – pipelines GIS
- AQIS – water management GIS
- Digital facility management
- Geomarketing, maps and data

Special software solutions

applications developed by GAMO, determined for working team collaboration and coordination, documents workflow management, e-business solutions or knowledge management systems.

- eAgent, eDispatcher
- DART
- eISYS, ISYSpharm
- Aesculap

3. SYSTEM INTEGRATION AND CUSTOMERS SERVICES

From standalone components of informational systems running on different platforms we accomplish integrated solutions able to common interact, which increases its usage effectiveness. Through support services can customer fully benefit from the potential, which current informational technology can offer.

Integrated IT security

by using of complex and approved approach based on international standards we help to cover security risks.

- IT infrastructure security
- Additional security hardware
- Security management
- Informational Systems Audit

IT guidance, project management

based on our skills with projects. In each phase of the life cycle, provides GAMO a wide range of services with respect of the common used standards and methodologies.

- ERP systems deployment
- System integration
- Feasibility studies and pilot projects
- Project management

Vzdelávanie v IT

prepracovaným systémom kurzov a certifikácií pomáhame zákazníkom efektívne držať krok so súčasným vývojom v oblasti IT.

- Audit a manažment vzdelávania
- Kurzy a testovanie podľa ECDL
- Kurzy IT s akreditáciou Ministerstva školstva SR
- VUE certifikačné testy

Autorizovaný servis

na základe získaných autorizácií od popredných IT výrobcov ponúkame servisné služby dostupné na celom Slovensku.

- HP autorizované servisné stredisko
- IBM
- EPSON

Zmluvný servis

sme pripravení poskytovať široké spektrum služieb v oblasti IT – od jednoduchých dielenských opráv až po služby s garantovanými časmi odozvy a vyriešenia problému priamo u zákazníka.

- Podpora v núdzových situáciách
- Vzdialená diagnostika
- Všeobecné opravy a dielenský servis
- Vysokokapacitné Roll Out centrum – pre celoplošné projekty

4. OUTSOURCING

Rozhodnutie využiť outsourcing IT, je rozhodnutím s cieľom zníženia nákladov, na základe využitia úspor z rozsahu a efektivity vychádzajúcej zo skúsených a kvalifikovaných kapacít poskytovateľa, na základe získania skutočnej hodnoty zo služieb alebo prevádzky. Hodnotou však nie je hardvér alebo softvér. Hodnota vychádza zo spôsobu, akým poskytovateľ outsourcingu aplikuje procesy, personál a činnosti na zlepšenie toho, ako je služba poskytovaná. Sama technológia neprináša výhodu, ale spôsob, akým je technológia využitá, túto výhodu dokáže vytvoriť.

V uvedenej oblasti dokážeme plne prevziať celú zodpovednosť za chod informačného systému u zákazníka, vrátane garantovanej kvality a dostupnosti služieb (QoS) formou čiastočného alebo totálneho outsourcingu:

- **čiasťový outsourcing** – poskytovanie konkrétnej funkcie informačného systému,
- **totálny (úplný) outsourcing** – IT outsourcing charakterizovaný transferom väčšiny vybavenia, personálu a aj transferom zodpovednosti (za funkčnosť systému, za školenia užívateľov, za bezpečnosť informácií, za plnenie právnych predpisov, ...).

IT Trainings and certification

through sophisticated set of courses and certifications we help our customers to keep the pace with current state of IT.

- Knowledge Audit, Knowledge Management Programme
- Courses and certification based on ECDL
- Open courses for PC users with accreditation of the Ministry of Education SR
- VUE certification tests with international acceptance

Authorized service

based on acquired certifications from leading IT producers we perform maintenance services attainable on whole Slovakia.

- HP Authorized Service Delivery Partner
- IBM
- EPSON

Contractual maintenance and support

we are ready for providing of wide range of IT-related services, starting from simple repairs, up to services with guaranteed response time and problem solving, directly at the customers site.

- Support in the emergency circumstances
- Remote diagnostics
- Ordinary repairs - shop maintenance
- High capacity Roll Out centre – for countrywide projects

4. OUTSOURCING

Outsourcing is a decision around cost reduction, tapping economies of scale and efficiencies borne of a partner's versed and skilled capabilities to reap value from a service or operation. The value is not in the hardware or software, but it comes from the way the partner applies processes, people and practices to improve how the task is done. Technology doesn't yield advantage. How it's used yields advantage.

As outsourcing partner, GAMO is able to undertake the whole responsibility for IT system operation, including requested Quality of Services level. Form the range of provided services, we are ready to provide total or selective outsourcing:

- **selective outsourcing** – providing of specific function of informational system (hardware, maintenance, ...),
- **total outsourcing** – transfers most equipment, staff and responsibility for delivery services (system functionality, users trainings, informational security, legal norms, ...) to a vendor.

Spoločnosť GAMO a. s. disponuje vysokou odbornou spôsobilosťou svojich pracovníkov, ktorá je podložená získanými certifikátmi.

S každým výrobcom, ktorého produkty spoločnosť GAMO a. s. implementuje, sú vybudované vzťahy na určitom stupni vzájomného partnerstva podložené odbornými a technologickými certifikátmi. Niektoré z nich sú jedinečné v rámci slovenských IT spoločností.

GAMO a. s. disposes of personnel with specialized competence, well-founded by gained certificates.

With all producers, whose products GAMO use, we have created partner relationships verified by professional and technological certificates. Several ones are unique among Slovak IT companies.

Odborné certifikáty/Personnel Certificates

- Accredited Sales Professional – HP Desktop and Mobile Solution
- Microsoft Certified Professional – System Engineer

- Master Certified Novell Engineer
- Systimax Connectivity Solutions
- R&M Certified Planner, Installer

- Oracle Full Use Licenses
- Cisco Certified Network Professional
- Cisco Security Specialist
- Cisco Certified Design Associate
- Brand-Rex Millennium Structured Cabling Systems

Partnerské certifikáty/Partnership Certificates



Intel Channel Partner Premier Member 2006



HP Preferred Partner 2006
HP Authorized Services Delivery Partner



IBM autorizovaný partner 2005
Lenovo Business Partner



Acer Sales Expert



Microsoft Certified Partner



Oracle Technology Partner of the Fiscal Year 2005



MapInfo – Indirect Partner, Distributor for Slovakia



Metaframe – Citrix Certified Administrator



Cisco Premier Certified Partner



Allied Telesyn International Authorized Reseller
Brand-Rex Millennium Structured Cabling System



Authorised System Integrator for SYSTIMAX



R&M freenet Certified Planner and Installer



ECDL – Accredited Testing Center



VUE – Authorized Testing Center



Novell Authorized Education Center



Ministerstvo školstva SR – akreditované vzdelávacie centrum



Správa manažmentu

Report
of the company management

Spoločnosť GAMO a. s. pôsobí na slovenskom trhu informačných technológií už pätnásť rok. Postupne sa profilovala a zväčšovala. V roku 1998 sa transformovala na akciovú spoločnosť a dnes pôsobí na trhu ako jeden z významných systémových integrátorov a dodávateľov.

Z pohľadu Železiarní Podbrezová a. s. (ŽP) existoval dlhodobý zámer vyriešiť postavenie odboru informatiky k ŽP, s cieľom využitia schopností a vedomostí pracovníkov nielen pre ŽP. Odbor ŽP disponoval vysokoškolenými špecialistami v odbore informatiky v činnostiach, ktorým sa venovali, najmä v oblasti prevádzky, ale aj tvorby, projektovania a programovania informačných systémov.

Situácia na trhu IT počas rokov 2004 a najmä 2005 si vyžadovala zásadne reagovať na zmeny, ktoré na slovenskom IT trhu prebiehajú. Preto sa GAMO počas roku 2005 venovalo hľadaniu spôsobu, ako zlepšiť svoju konkurenčnú pozíciu a zároveň eliminovať riziká vyplývajúce z konsolidácie IT trhu. GAMO prijalo v rokoch 2004 a najmä 2005 niekoľko strategických rozhodnutí, v ktorých sa rozhodlo rozšíriť oblasť svojich aktivít o nové produkty a služby, ktoré vykazovali rastové tendencie a zvýšený záujem zákazníkov. Bolo to najmä v oblasti outsourcingu – prevádzky informačných systémov, v oblasti vývoja a implementácie zákaznických systémov, hlavne v oblasti ERP systémov.

Spolupráca so Železiarňami Podbrezová fungovala už niekoľko rokov a vzájomné vzťahy boli blízke, nielen štandardné zákaznicke. ŽP vždy patrili medzi kľúčových zákazníkov GAMO.

Myšlienka bližšej spolupráce vznikla na jar roku 2005, kedy sa v ŽP začalo uvažovať o vyčlenení odboru Informatika do samostatnej dcérskej spoločnosti. Rovnako tak pôsobila aj skutočnosť, že v kľúčových bodoch boli predstavy o ďalšom pôsobení oboch spoločností vo veľmi vysokej miere podobné, niekde úplne zhodné. Bol to dobrý predpoklad toho, aby sme sa začali zaoberať budúcou spolupracou.

Počas vzájomných rokovaní došlo k zásadnej zhode v kľúčových myšlienkach a v smerovaní odboru informatiky ŽP a GAMO. Na tomto základe sa hľadal spôsob, ako využiť ambíciu jednej aj druhej strany, aby pre obe strany vznikol synergický efekt. Výsledkom bolo podpísanie dohody o poskytovaní outsourcingových služieb medzi Železiarňami Podbrezová a GAMO, kde celý odbor informatiky prešiel od 1. 1. 2006 spod pôsobnosti ŽP do štruktúr firmy GAMO, ktorá týmto začala poskytovať úplný IT outsourcing pre ŽP.

Pôvodní zamestnanci informatiky sa dostávajú zlúčením do novej pozície – prepojenie odborníkov z informačných technológií a ich kontakty s odborným svetom naberú intenzívnejší charakter.

GAMO získaním takmer stovky odborníkov s bohatými IT znalosťami z riešenia podnikových výrobných IT systémov zvýši svoje šance na úspech v tvrdom konkurenčnom prostredí. Za iných okolností by GAMO muselo takýchto ľudí dlho a namáhavo získavať na trhu práce.

Vzhľadom na intenzitu využívania IT služieb v ŽP bolo spolu s rozhodnutím o outsourcingu IT služieb prijaté aj rozhodnutie o podieľaní sa na manažérskej kontrole v spoločnosti GAMO, ktorá outsourcing poskytuje. Majitelia oboch firiem zároveň rokujú o kapitálovom vstupe Železiarní Podbrezová do GAMO.

GAMO a. s. company is fifteen years on the IT market. Step by step it received its final profile and expanded. It has transformed into joint stock company in 1998 and it is well-known as the one of the most significant system integrator and supplier on the market.

From the point of view of Železiarne Podbrezová there was a long-term intention to solve the position of IT department towards Železiarne Podbrezová with the goal of using skills and knowledge of employees not only for the use of ŽP. ŽP department had available capacity of highly qualified experts from the area of IT to do the work mostly in the area of operation but also projecting and programming of IT systems.

The situation on the IT market during 2004–2005 required properly reaction to changes developing on the Slovak IT market. That was the reason why GAMO tried to find a way to improve its competitive position and to eliminate the risks arising from IT market consolidation during the year 2005. GAMO adopted several strategic decisions during 2004–2005. In those decisions they considered to extend the area of their activities to new products and services, which showed growing tendencies and interest of customers. The interest has grown mainly in the area of outsourcing – information system operation, in the area of development and implementation of customer systems, mainly ERP systems.

There existed a close cooperation with ŽP few years and the relationship between the two companies became rather friendly, because ŽP ever belonged to the key customers of GAMO.

The idea of closer cooperation arose in spring 2005. That time GAMO started to think about selection of informatics division and about development of separate subsidiary. This idea was also supported by the fact that the visions of following cooperation of both companies had similar or even identical key points. That was a very good assumption to think about the future cooperation.

During the mutual proceedings both parties have come to an agreement regarding the key ideas and informatics division of ŽP and GAMO development. On that basis both parties searched a way to get the best of aspiration of both sides to reach the synergetic effect. As a result of this, ŽP company and GAMO signed the Agreement of providing outsourcing services and consistently the whole division of informatics has been removed from control of ŽP into GAMO company structure since 1. 1. 2006 and started to provide ŽP by full IT outsourcing services.

The former informatics employees got due to fusion a new position – the line between experts from the IT area and their connection with the world of technicians gained much more intensive character.

GAMO will stand better chance of success in the hard competition thanks to receiving almost hundreds of experts with a huge knowledge of IT system solutions for producers and manufacturers. Other way GAMO would be forced to gain them with the trouble from a labour market.

According to intensity of using IT services in Železiarne Podbrezová the decision about ŽP management participation in inspection of GAMO – a provider of outsourcing – was adopted along with the decision of IT outsourcing. The owners of both companies discuss the entry of capital of Železiarne Podbrezová into GAMO a. s.



Správa predstavenstva – rok 2005

03

Zhodnotenie výsledkov za rok 2005

Rok 2005 znamenal pre GAMO a. s. rok zmien a prípravy na nové pôsobenie.

V oblasti obchodných výsledkov dosiahlo GAMO obrat vo výške 470 mil. Sk – druhý najvyšší v doterajšej histórii. Voči roku 2004 tu bol zaznamenaný pokles o 11,7 %, čím celkový tržový podiel poklesol o 11,8 %. Uvedený výsledok bol očakávaný, keďže viacero veľkých projektov, ktoré GAMO realizovalo u svojich zákazníkov, sa skončilo práve na prelome rokov 2004 a 2005, a tým sa dostali do výsledkov kalendárneho roka 2004.

Na celkovej štruktúre tržieb sa v roku 2005 výraznejšie podieľali služby s vyššou pridanou hodnotou. Preto sa pokles obratu neprejavil v negatívnom vplyve na finančnú stabilitu spoločnosti a celkový zisk pred zdanením dosiahol úroveň porovnateľnú s rokom 2004.

Od januára 2005 bol v spoločnosti nasadený nový informačný systém QI, ktorý podporuje procesné riadenie. Proces bol zavŕšený v novembri 2005, kedy boli do systému implementované nástroje na zákazkové riadenie.

Najvýraznejšie rozhodnutie bolo uskutočnené v auguste 2005, kedy bol spustený proces začlenenia odboru informatiky Železiarni Podbrezová do štruktúr spoločnosti GAMO a zároveň príprava na poskytovanie outsourcingových služieb pre Železiarne Podbrezová. Spolu s týmto krokom prebehli aj zmeny v štatutárnych orgánoch spoločnosti, ktoré od septembra 2005 pracovali v novom zložení.

Začlenenie odboru informatiky do spoločnosti GAMO prebehlo ku 1. 1. 2006, kedy bolo GAMO rozšírené o dva nové realizačné úseky, a zároveň bol súčasný realizačný úsek rozdelený na dva samostatné úseky, špecializované na infraštruktúrne (hardvérové) a softvérové riešenia. Týmto spôsobom vznikla nová organizačná štruktúra. Pre zákazníkov to znamená jasnú „čitateľnosť firmy“, najmä z pohľadu produktového portfólia, ako aj zastrešenia jednotlivých obchodných a realizačných činností.

Zároveň bolo ku 1. 1. 2006 vymenované nové vedenie spoločnosti GAMO, už aj so zástupcami z pôvodného odboru informatiky v ŽP.

Koncom roka 2005 sa nám podarilo dosiahnuť dva významné úspechy. V novembri 2005 spoločnosť obhájila na recertifikačnom audite vybudovanie a dodržiavanie systému manažerstva kvality podľa ISO 9001:2000. Súčasne bol rozšírený rozsah platnosti certifikátu o nové služby poskytované na outsourcingovej báze. Druhým úspechom bola naša Ročná správa za rok 2004, ktorá v súťaži o Najlepšiu ročnú správu v roku 2004 získala prvé miesto.

Všetky kroky, ktoré sme uskutočnili v roku 2005 a aj tie, ktoré prebiehajú v súčasnosti, majú jeden spoločný cieľ – posilniť postavenie spoločnosti GAMO na slovenskom a výhľadovo aj na vybraných európskych IT trhoch. GAMO – doteraz vnímané ako spoľahlivý partner v oblasti informačných technológií – by sa malo zmeniť na spoločnosť, ktorá má potenciál úspešne realizovať poskytovanie outsourcingových služieb akéhokoľvek rozsahu voči tretím stranám.

Result Evaluation – year 2005

We can characterize the year 2005 as a year of changes and preparation for the new mission.

In the business point of view GAMO reached turnover 470 millions SKK – second largest in its history. Compared with year 2004, the turnover declined at 11.7 %, which meant also decreasing of the market share at 11.8 %. Here mentioned result was expected, because of majority of large-scale IT projects were finished at turning point 2004/2005.

The largest portion of last-year revenues was reached through services with higher added value. Therefore, the turnover decrease had not a negative impact on the financial stability, and the profit before tax reached a number similar to the year 2004.

Since January 2005 the new ERP system QI was deployed, fully supporting the process management. The implementation was crowned with success in November 2005, when the job-order tools were enabled.

The most important decision was taken in August 2006, when the process of undertaking of the IT department of Železiarne Podbrezová into structures of GAMO started. Concurrently preparation of providing full outsourcing services for Železiarne Podbrezová began. Together with this decision also statutory bodies of GAMO a. s. changed.

The undertaking of the IT department of Železiarne Podbrezová into GAMO took effect on January 1st, 2006. Former Production division was split into two independent parts – specialized on infrastructure (hardware) and software solutions. Two new divisions came from Železiarne Podbrezová. By this step effective organizational structure with better possibilities to develop our own products and services was created, and management was simplified by reduction of internal agenda.

Concurrently the new top management of the company with representatives coming from IT department of Železiarne Podbrezová was appointed on January 1st, 2006.

At the end of the year 2005 we have reached significant double successes. In November 2005 GAMO confirmed their ISO 9001:2000 certificate along with adding new skills – outsourcing-based services. The second success was that our Annual report 2004 won the prize for the Best printed Annual report in Slovakia for 2004.

All steps, which we have done during the year 2005 together with currently running changes have one objective in common – to strengthen the position of GAMO on the Slovak IT market with outlook on expansion to selected EU markets. GAMO – currently perceived as reliable partner in the area of IT intends itself to reach position as company with potential to successfully provide outsourcing services of any range towards clients.

Ing. Richard Tannhauser
predseda predstavenstva
Chairman of the Board of Directors

Spoločenská zodpovednosť je pre GAMO súčasťou kultúry a štýlu podnikania v jej duchu skvalitňujeme medziľudské vzťahy a vytvárame pozitívnu atmosféru nielen vo firme, ale i v jej podnikateľskom okolí.

Počas roka 2005 bolo snahou spoločnosti GAMO, aby cez aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti potvrdila status firmy, ktorá sa správa eticky, prispieva k ekonomickému rastu a zvyšuje kvalitu života svojich zamestnancov, komunity i celej spoločnosti. Ide nám o rozvoj prostredia, v ktorom vykonávame svoje podnikateľské aktivity, a to nielen z hľadiska regionálneho rozvoja, ale aj z hľadiska rozvoja IT odvetvia.

Stratégia spoločnosti v oblasti sponzorových aktivít orientuje na podporu záujmových zväzov a združení zameraných na deti a mládež, aktívne využitie voľného času, rozvoj osobnosti či nadačnú činnosť. Podporujeme vzdelávanie, kultúru, športové aj spoločenské aktivity.

V roku 2005 sme v oblasti vzdelávania prispeli nadácii Junior Achievement, ktorá poskytuje mladým ľuďom na Slovensku ekonomické vzdelávanie prostredníctvom praktických programov, prepája ich s podnikateľským sektorom a dáva príležitosť rozhodovať a orientovať sa v ekonomike voľného trhu ešte pred zapojením do pracovného procesu.

V oblasti aktívneho využitia voľného času smeruje naša podpora na rozvoj mládežníckeho futbalu v športovej škole JUPIE v Banskej Bystrici, ako aj na vybrané podujatia organizované v regióne. Podporili sme umelcov pri ich vystúpeniach v Banskej Bystrici, detskú speváčku súťaž ZvolenStar, či Deň pre rodinu v meste Handlová.

V auguste 2005 sme sa stali členom IT asociácie Slovenska – profesného združenia najvýznamnejších domácich a zahraničných spoločností pôsobiacich v oblasti informačných a komunikačných technológií. Jednotliví členovia ITAS prispievajú k sproduktívneniu fungovania spoločnosti aplikáciou info-komunikačných technológií do života.

V rámci regionálneho rozvoja podporou Rotary klubu Banská Bystrica sa aktívne spolupodieľame na rozvoji mesta Banská Bystrica a jednotlivých odvetví v ňom.

Prostredníctvom cieľov v oblasti spoločenskej zodpovednosti posilňujeme pozitívne vnímanie firmy a jej aktivít nielen smerom von k verejnosti, ale i k svojim obchodným partnerom a zamestnancom. GAMO podporuje niekoľko už tradičných firemných podujatí – Športové hry, Rozlúčka s letom, Vianočná kapustnica i Mikulášsky večierok organizovaný v spolupráci s Bábkovým divadlom pre deti zamestnancov.

Aktivity spoločnosti GAMO v oblasti informačných technológií majú len mierny dopad na kvalitu životného prostredia. Hlavným opatrením, ktoré spoločnosť GAMO prijala na ochranu životného prostredia, je separátny zber (kartonáž, umelé hmoty, ...) s jeho následným odvozom na recykláciu. V roku 2005 bol zavedený zber elektronických zariadení spojený s ich odovzdaním na následnú recykláciu.

Social responsibility has for GAMO members a meaning of a part of culture and style of business. We do the best for interpersonal relations and create the positive spirit within the company and also among entrepreneurship surroundings.

During the year 2005 we have done a significant effort, in order to validate through social responsibility activities our status as a company, which behaves ethically, contributes to economical growth and improves the quality of life of its employees, community and the whole society. Our aim in this field is the development of environment, in which GAMO performs its business activities, not only on regional scope, but also from the wide IT branch point of view.

The strategy is traditionally sponsorship-activities oriented supporting special interest fellowships and youth-oriented associations, active free time spending, personal growth or foundation activity. We support education, culture, amateur and professional sport clubs too.

During the year 2005 we have donated to the Junior Achievement Slovakia foundation supporting the young people in its professional growth, which gets the youth through practical trainings closer to the enterprises. Thanks to these activities, young people can take the opportunity to orientate themselves within the free trade economy before they start its own career.

In the free time spending activities we focus our contribution to support development of youth football school JUPIE in Banská Bystrica, as well as scoop of regionally organized actions. We have donated artists during their performance in Banská Bystrica, children's singing competition ZvolenStar (aka Find Your Idol), or Day for family in city Handlová.

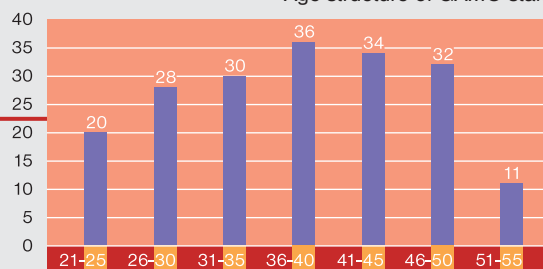
In august 2005 we became a member of IT Association of Slovakia – profession association of most relevant Slovak and abroad IT companies active in info-communication business. All ITAS members contribute to better functioning of the society through application of latest info-communication technologies into everyday's reality.

We are actively cooperating on regional base with Rotary Club Banská Bystrica, and in the sphere of regional development we share our part of responsibility by the further development of city Banská Bystrica and its particular sectors.

Through our goals in the area of social responsibility, we empower the positive image of GAMO, our business activities towards the community, towards our partners and employees too. GAMO traditionally organizes a number of company events such as Sport day, Christmas Cabbage Soup or Santa Claus Party taking place in Puppets Theatre in Banská Bystrica.

Our business activities related to the information technologies have just a slight negative impact on the environment and its quality. The separated collection of the packaging (pasteboards, plastics, etc.) with consequent return to the recycling centres of waste materials is the important arrangement of GAMO. During year 2005 we started with the programme of collection of electronic devices following up their delivery for recycling.

Veková štruktúra zamestnancov GAMO a. s.
Age structure of GAMO staff



Keďže ľudské zdroje v GAMO a. s. sú v procese strategického riadenia jedným z kľúčových prvkov, orientujeme sa na vytváranie dlhodobej a koncepcie tvorenej stratégie pre túto oblasť. Našou snahou je udržať si optimálne implementovanú zamestnaneckú politiku a jej rozvoj v nástrojoch riadenia ľudských zdrojov.

Sme presvedčení, že vytváranie a rozvíjanie tímu odborníkov a neustále zvyšovanie dosiahnutej kvalifikácie sa odráža v celkovej kvalite našich produktov a poskytovaných služieb. Takto sa každý zo zamestnancov GAMO stáva nedeliteľnou súčasťou aktív spoločnosti, vďaka ktorým je dosahovaná a rozvíjaná konkurencieschopnosť firmy.

V dôsledku konsolidácie IT prostredia na Slovensku, príchodu nadnárodných spoločností a prebiehajúcich ekonomických zmien v spoločnosti rastú i nároky na našich zamestnancov. Zabezpečovanie týchto nárokov si vyžaduje systematickú prácu v oblasti rozširovania vedomostí, znalostí, zručností ako aj sebazdokonaľovania. Pracovníci spoločnosti vedia, že kariéra a budúcnosť je v ich rukách, vedia, ako môžu osobne vplyvať na rast hodnôt, ako môžu ovplyvňovať podnikateľské zábery a ciele. Každý zo zamestnancov GAMO má rovnaké šance, bez ohľadu na vek či pracovné zaradenie.

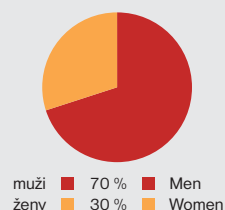
Stratégia riadenia ľudských zdrojov v GAMO je založená na definovaní zodpovednosti a vzťahu k vykonávaným činnostiam. Takto je dosiahnutá garancia odborného rastu nielen konkrétneho zamestnanca, ale aj požadovaný rozvoj daného produktu, či služby. Uvedená zodpovednosť je podporená systémom pracovného hodnotenia, ktorý okrem konkrétnych krátkodobých a dlhodobých úloh spolu s kontrolou ich plnenia zahŕňa i plány kariérneho rozvoja či vzdelávania.

Súčasťou našej stratégie riadenia ľudských zdrojov je komunikácia, otvorenosť, ústretový prístup, ako aj vytváranie predpokladov a podmienok pre zdieľanie informácií a vzájomné odovzdávanie skúseností.

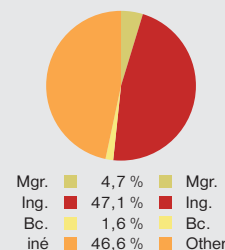
Naši zamestnanci sú kľúčovým zdrojom úspechu spoločnosti GAMO, preto spokojnosť pracovníkov a ich snahu o dosahovanie vysokých výkonov a nepretržité zvyšovanie odbornej úrovne podmieňujeme ich motiváciou. Pri uplatňovaní prvkov moderného riadenia ľudských zdrojov myslíme nielen na mzdové ohodnotenie či zamestnanecké benefity, ale aj na ostatné prvky, ktoré zvyšujú pracovnú motiváciu.

V oblasti personálnej práce nás v roku 2006 čaká proces integrácie firemnej kultúry – zvládnutie skokového zdvojnásobenia počtu zamestnancov, ich začlenenie do novej organizačnej štruktúry a nastavenie zhodnej úrovne spolupráce a komunikácie. Preto aj grafy, ktoré tu uvádzame, už zahŕňajú aj nových pracovníkov z dvoch nových úsekov v Podbrezovej.

Štruktúra zamestnancov GAMO a. s.
Structure of GAMO staff



Vzdelanostná štruktúra
zamestnancov GAMO a. s.
Education structure of GAMO staff



Because the human resources play the key role in the strategic management process, we focus our effort on creating a long-term and philosophical strategy for this area. Our aim is to keep optimally implemented human resources policy and its further development by using standard HR management practices. For us, it is a long-term conceptual project that can be seen within two relations, it is related to executives as well as to the rest of the staff.

We are sure of the fact, that creating, developing and maintaining of the best professional's team together with continuous qualification improvement reflects the quality of our solutions and provided services. In this manner each employee becomes

an inseparable part of company's assets through which our competitive ability is gained and evolved.

Following the ongoing consolidation of IT segment in Slovakia, arrival of multi-national IT players on Slovak market and economical changes, there are growing demands laid on each employee. Providing of those demands requires systematic spread of knowledge, skills and self-improvement. Company staff is aware of the fact that their career and future are in their hands. They know how to reach higher standards and values, or how to positively influence reaching the intentions and objectives of the company. Each of our employees has equal chance aside from age or working position.

Human resources management strategy in GAMO is built on definition of responsibility and relation to performed operation. Due to this responsibility we have reached the guarantee of professional growth for certain employee, but also for the provided solution or service. Just mentioned responsibility supported by system of results evaluation creates stable background for well-done system of short-term and long-term tasks, processes evaluation, career development and education.

Communication, openness and accommodating approach are inevitable part of our human resources management strategy as well as creation of favourable conditions for sharing information and mutual sharing of the experiences.

Our personnel is the key to reach our success, that's why we stipulate employees' satisfaction, their effort to reach the excellent results in their work and sustainable increasing of their professional level by its motivation. During applying the modern elements of human resources management we don't think only about the salary, or employees' benefits, but also about other elements, which increase the working motivation.

During year 2006 we have started process of corporate culture integration – getting under the jump doubling of our employees, their integration into new organizational structure and setting the equal level of cooperation and communication. Therefore the charts showed here counts also the new colleagues from two new divisions in Podbrezová.

Rast slovenského trhu informačných technológií sa v roku 2005 medziročne spomalil. Celkové výdavky na IT produkty a služby narástli o 10 % (oproti 16 % v roku 2004) a trh dosiahol veľkosť 29,4 miliardy Sk. Väčšina tržieb bola z predaja hardvéru. Tu sa rast sa výrazne spomalil, lebo v roku 2004 ho do veľkej miery ovplyvnil celoplošný projekt Počítače pre školy v objeme 2 miliardy Sk. Trh naopak rýchlejšie rástol najmä v segmentoch softvéru a služieb.

Vstup Slovenska do Európskej únie znamenal pre slovenské IT firmy okrem príležitosti na prienik smerom do zahraničia najmä otvorenie domáceho trhu, a tým aj zvýšenie vnútornej konkurencie. Silným fenoménom je tiež konsolidácia trhu a fúzie či zmeny vo vlastnickej štruktúre IT firiem.

GAMO v roku 2005 dosiahlo obrat vo výške 470 mil. Sk – druhý najvyšší v doterajšej histórii. Voči roku 2004 tu bol zaznamenaný pokles o 11,7 %, čím celkový tržobný podiel poklesol o 15,42 %. Pridaná hodnota napriek tomuto poklesu tržieb narástla o 8,20 % (voči rastu 2,85 % za rok 2004). Bolo to v dôsledku výraznejšieho podielu služieb s vyššou pridanou hodnotou na celkovej štruktúre tržieb. Preto sa pokles obratu neprejavil v negatívnom vplyve na finančnú stabilitu spoločnosti.

Za dosiahnutie tohto úspechu ďakujeme všetkým obchodným partnerom, ktorí sa v roku 2005 s dôverou obrátili na GAMO a taktiež našim zamestnancom, ktorí nesklamali takto prejavenu dôveru. Napriek tomu, že viacerí zákazníci prešli a aj v budúcnosti budú prechádzať množstvom zmien, ich orientácia na profesionálneho poskytovateľa IT riešení zostala nezmenená.

Na dosiahnutých výsledkoch sa veľkou mierou podieľala systematická práca so zákazníkmi, zvýšenie komunikačných a prezentačných aktivít. Dôležitým faktorom bola aj orientácia na dosiahnutie vyššej konkurenčnej schopnosti ponukou riešení a služieb, ktoré sú založené na našej schopnosti integrovať jednotlivé komponenty IT infraštruktúry do uceleného systému. Podarilo sa nám tak naplniť stanovenú stratégiu.

Z pohľadu hardvéru sme zrealizovali premiéru novej procesorovej platformy Intel, zvýšili sme predaj vlastných PC, kde sme potvrdili svoje umiestnenie v TOP 10 slovenských PC značiek. Značne narástol predaj notebookov. U viacerých zákazníkov sme zrealizovali pokrokové riešenia na báze gigabitových dátových sietí či storage riešení.

V oblasti vývoja vlastných riešení a predaja služieb dosiahli najvyšší podiel na tržbách tri druhy služieb: programovanie a implementácie IS, outsourcing IT a systémová integrácia – zhodne okolo 18 %. Je to logickým dôsledkom systematickej práce so zákazníkmi, ako aj orientáciou na uvedené služby. Pokračovali sme vo vývoji zákaznických riešení na báze portálov, geografických informačných systémov a nemocničného informačného systému. Úspešne sme zrealizovali prvé implementácie ERP systému QI u našich zákazníkov.

Odbornosť a obchodné výsledky nám umožnili udržať si a rozvíjať partnerstvá s už tradičnými výrobcami a dodávateľmi (HP, IBM, Microsoft, Intel, Cisco, ...).

Growth of Slovak IT market has been slowed down in the year 2005. The total IT products and services expenses grew up to 10 % pace, (in comparison with 16 % growth in 2004) and the market reached size of 29.4 billion SKK. Majority share on the market was result of hardware sale. But the growth has right in this sector the slowest pace, because of 2 billions business case Computers for Schools finished in 2004. Contrariwise, the software and services markets has grow up more dynamically.

The accession of Slovak Republic to EU has meant – besides the opportunity of expanding abroad – mainly opening of the domestic market as well as the increase of the intercompetition for Slovak IT companies. The strong phenomenon is the consolidation of the market and of the merger as well as the changes in the ownership structure of IT firms.

GAMO has reached the turnover of 470 mil. SKK in 2005, which is the second highest turnover of the company existence. In comparison with year 2004, a decline of turnover by 11.7 % was reported, which meant decreasing of market share at 15.42 %, but the added value grew up by 8.20 % (in comparison with 2.85 % in 2004). Accordingly to this fact, the turnover decline does not have negative impact on financial stability.

We are grateful to all customers and partners, who have addressed GAMO during the year 2005, because of the gained success and to all of our employees, who didn't defeat in such a way shown confidence. Even though the customers have gone through a lot of changes and they also will in the future, their orientation towards professional providers of IT solutions stood untouched.

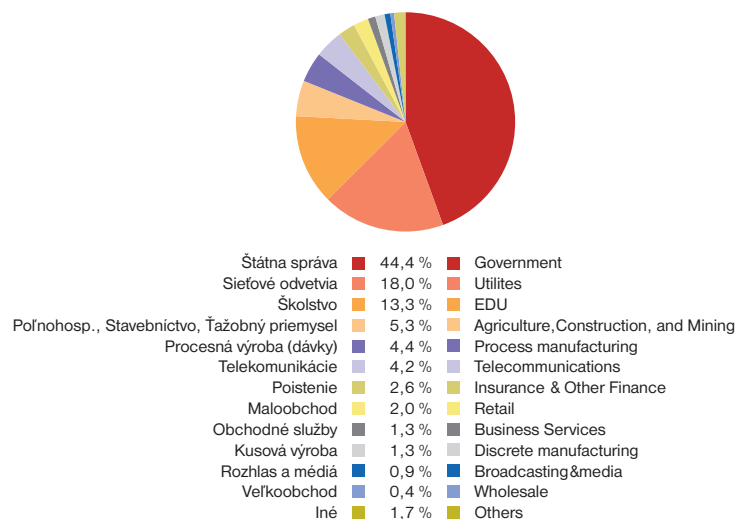
As an important facilitator of attained results we deem systematic work with our customers together with enhancement of our communication and presentation activities. Also orientation on providing of products and solutions based on our ability of integrating particular IT infrastructure components into homogeneous solution was a coessential factor of this result. We succeeded the planned strategy.

From the hardware point of view, we have realized the Slovak premiere of the new Intel dualcore platform, we have increased the sales of our own PCs, that way we have acknowledged our positioning in TOP 10 of Slovak PC trademarks. We have realized progressive solutions on the basis of gigabit data networks or storage solutions among our customers.

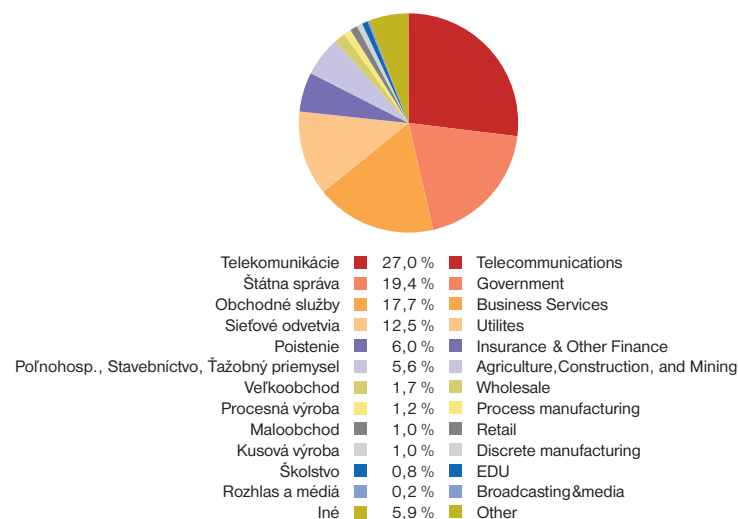
Services such as programming and implementation, IT outsourcing and system integration reported almost equal share – each of them about 18 % of whole services revenues. It is logical outcome of improved customers approach with orientation on abovementioned services. We continued with development of our software solutions based on portals, geographic informational systems (GIS) and hospital information system. First implementations of ERP system QI was also successfully kept under.

Technical skills and sales results enabled us to sustain and develop the partnerships with traditional producers and suppliers (HP, IBM, Microsoft, Intel, Cisco, ...).

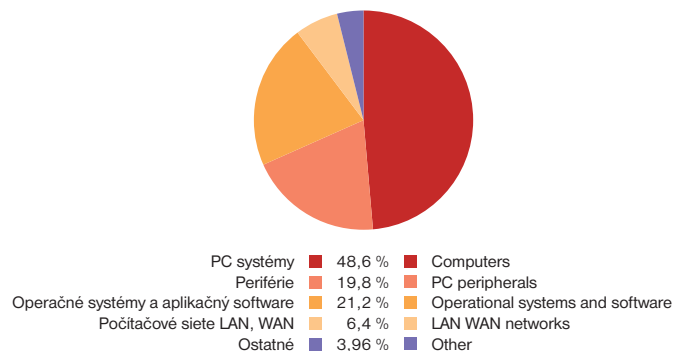
Predaj tovaru podľa vertikálnych segmentov
Merchandise sale according to vertical markets



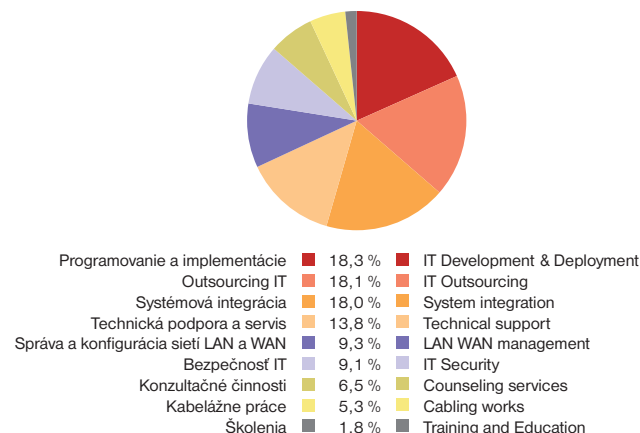
Tržby za vlastné výkony podľa vertikálnych segmentov
Services revenues according to vertical markets



Tržby za predaj tovaru podľa komodity
Revenues from the Merchandise according to product category



Tržby za realizované služby podľa druhu služby
Revenues from Services according to service category



Priemysel / Industry

- DOPRASTAV a. s., Bratislava
- DOPRAVOPROJEKT a. s., Bratislava
- ENBRA SLOVAKIA spol. s r. o., Banská Bystrica
- Energo – Kov v. d., Liptovský Mikuláš
- Liptovská mliekareň a. s., Liptovský Mikuláš
- K – system spol. s r. o., Kosorín
- MATE s. r. o., Žilina
- RAUTENBACH SLOVAKIA s. r. o., Žiar nad Hronom
- Stredoslovenská vodárenská spoločnosť a. s., Banská Bystrica
- SWEDWOOD SLOVAKIA spol. s r. o., Závažná Poruba
- Tlačiarne BB spol. s r. o., Banská Bystrica
- Transpetrol a. s., Bratislava
- WITZENMANN Slovakia s. r. o., Vlkavá
- ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ a. s., Podbrezová

Obchod a služby / Business and Services

- Agentúra S s. r. o., Žilina
- Eurocom Investment, Bešeňová
- LION CAR s. r. o., Banská Bystrica
- MED-ART spol. s r. o., Nitra
- METEOR Slovensko, s. r. o.
- PHOENIX Zdravotnícke zásobovanie a. s., Viničné
- Slovak Telekom a. s., Bratislava
- Slovenská lekárska komora, Bratislava
- Slovenská pošta a. s., Banská Bystrica
- Správa slovenských jaskýň, Liptovský Mikuláš
- UNIMED spol. s r. o., Bratislava
- UNIPHARMA a. s., Prievidza

Štátna správa a samospráva, školstvo**Central government and Self government, Education**

- Generálna prokuratúra SR, Bratislava
- Katastrálny úrad, Banská Bystrica
- Katolícka univerzita, Ružomberok
- Krajský úrad, Banská Bystrica
- Ministerstvo vnútra SR, Bratislava
- Národný bezpečnostný úrad, Bratislava
- Fakultná nemocnica F. D. Roosevelta, Banská Bystrica
- Fakultná nemocnica L. Pasteura
- Prešovská univerzita v Prešove, Prešov
- Recyklačný fond SR, Bratislava
- Slovenská Agentúra Životného Prostredia, Banská Bystrica
- Univerzita P. J. Šafárika, Košice
- Úrad Banskobystrického samosprávneho kraja, Banská Bystrica
- Úrad Prešovského samosprávneho kraja, Prešov
- Vojenské lesy a majetky SR, Pliešovce
- Technická univerzita v Košiciach, Košice
- Univerzita Mateja Bela, Banská Bystrica
- Žilinská univerzita, Žilina

Finančný sektor / Financial sector

- BDR spol. s r. o., Banská Bystrica
- Komunálna poisťovňa, Banská Bystrica
- KOOPERATÍVA poisťovňa a. s., Bratislava
- Sloveperta spol. s r. o., Žilina
- Správa finančnej kontroly, Košice
- ZZP SIDERIA – ISTOTA, Košice

Spoločnosť GAMO si v októbri tohto roka pripomenie 15. výročie zloženia. Počas uplynulých rokov, a najmä v roku 2005, prešiel trh s informačnými technológiami na Slovensku a aj GAMO zmenami, ktoré môžeme oprávnenne označiť za revolučné. Počet IT firiem na trhu sa v dôsledku fúzií, akvizícií a majiteľských zmien znížil, na trh prišli a aj naďalej prichádzajú nadnárodné spoločnosti. Trh sa priblížil vyspelým IT trhom z EÚ.

GAMO sa v roku 2005 rozhodlo posilniť svoju pozíciu využitím stratégie integrovaného horizontálneho rastu. Od 1. 1. 2006 v našich radoch pôsobí takmer sto nových špecialistov, ktorí v rámci podpísaného outsourcingového kontraktu prešli z odboru Informatiky Železniari Podbrezová do štruktúr spoločnosti GAMO.

Ciele, ktoré sme si stanovili na rok 2006, priamo vyplývajú z krokov uskutočnených v roku 2005, ako aj prijatej firemnej stratégie GAMO.

Hlavnou úlohou bude plná integrácia získaných špecialistov a know-how do štruktúr spoločnosti. Potrebné bude predovšetkým zvládnuť skokové zdvojnásobenie počtu zamestnancov, začleniť ich do organizačnej štruktúry a zladíť obe firemné kultúry. Spolu s týmito krokmi bude prebiehať príprava na poskytovanie nového produktu – outsourcingu – ďalším zákazníkom

- **v oblasti produktov** – chceme svoje pôsobenie zamerať na komplexné dodávky informačných systémov založené na našej schopnosti integrovať jednotlivé komponenty IT infraštruktúry do uceleného systému. Výraznejšie sa chceme presadiť najmä na trhu s podnikovými informačnými systémami, ako aj vo vývoji vlastných softvérových riešení,
- **v oblasti zákazníckej základne** – máme cieľ sústrediť sa na udržanie zákazníckej základne, najmä kľúčových klientov. Zákaznícku bázu mienime postupne rozširovať o nových zákazníkov, najmä z radov malých a stredných podnikov. Zákazníkom, ktorí sú oprávnení čerpať podporu z fondov EÚ, chceme takúto možnosť poskytnúť priamo s dodávkou nášho riešenia,
- **v oblasti regionálneho pôsobenia** – budeme podporovať posilnenie samostatnosti jednotlivých pobočiek spoločnosti, hlavne v obchodnej oblasti,
- **v oblasti vnútorných zdrojov** – je prioritou zvyšovanie produktivity práce, najmä dôsledným dodržiavaním procesného riadenia podľa ISO 9001:2000, ako aj zavedenie vnútropodnikového kontroingu nástrojmi informačného systému. Nemenej dôležité bude aj investovanie do ľudských zdrojov spoločnosti formou vzdelávania, ako aj systémom hodnotenia a odmeňovania.

Sme presvedčení, že naplnením týchto cieľov nielen dokážeme obstáť v globálnom konkurenčnom prostredí, ktoré sa bude na Slovensku počas roka 2006 intenzívne vyvíjať, ale aj pripraviť sa na poskytovanie nových produktov a služieb, schopných zabezpečiť trvalý a udržateľný rast a ďalší vývoj spoločnosti GAMO.

GAMO company will celebrate its 15th anniversary in October this year. During those years and mainly in the year 2005 the whole informational technology market in Slovakia has gone through changes, which we can rightfully call revolutionary. Numbers of IT companies declined through market consolidation, new global players open its new branches in Slovakia. The market is getting closer to matured IT markets in EU.

GAMO has during the year 2005 took a decision of integrated horizontal growth strategy. Since January 1st, 2006, we have disposed of 100 new IT specialists coming from It department of Železniari Podbrezová according to signed Outsourcing contract.

Goals, which we have defined for year 2006, resulted directly from the steps made in year 2005 and from adopted company strategy.

As a main aim we intend to integrate all new gained employees and know-how into the company's structures. As necessary step we see getting under the jump doubling of our employees, and setting the equal level of cooperation and company culture. Together with mentioned tasks we will focus on preparation of the company to provide outsourcing services within a requested level and scope

- **within the products scope** – we will accentuate on providing the complex IT system deliveries based on our ability to integrate particular IT infrastructure components into homogeneous solution. We intend to make the markedly enter on the market of Enterprise Resource Planning (ERP) systems, as well as develop our own software solutions,
- **within the customers base** – our aim is to secure our base with consequent enlarging of this base mainly from the segment of small and medium-sized enterprises. Customers, who are able to draw the support from EU funds, will obtain this possibility directly with solution delivery,
- **within the regional operation** – we will support the process of reinforcing our branches network, mainly within trading activities,
- **in the area of internal resources** – our priority lies in labour productivity increase, mainly by thoroughgoing adhering of process management regarding ISO 9001:2000 quality management system. We plan significant investment into our staff in the form of intangibles (training, recognition, ability to provide input and responsibility) and through system of work evaluation, wages and remuneration too.

We are certain, that by realizing of mentioned objectives we will successfully compete in open market environment, which will intensively develop in Slovakia during the year 2006. Furthermore, we believe, that by providing of new products and services we will be able to maintain consistent and sustainable growth of GAMO company in the future.

Zmena v zložení štatutárnych orgánov spoločnosti GAMO

Mimoriadne valné zhromaždenie konané dňa 31. 1. 2006 sa uznieslo na zmene a doplnení štatutárnych orgánov spoločnosti.

Predstavenstvo spoločnosti

- Ing. Richard Tannhauser – predseda predstavenstva
- Ing. Jozef Urban – podpredseda predstavenstva
- Ing. Peter Turek – člen predstavenstva
- Iveta Milčíková – člen predstavenstva
- Ing. Ľuboš Žiak – člen predstavenstva
- Ing. Mária Niklová – člen predstavenstva

Dozorná rada

- Ing. Ľudovít Ihring – predseda dozornej rady
- Ing. Ján Banas – člen dozornej rady
- Ing. Július Voskár – člen dozornej rady
- Ján Betka – člen dozornej rady
- Ing. Branislav Školník – člen dozornej rady
- Ing. Miroslav Šteňo – člen dozornej rady

Kapitálový vstup Železiarne Podbrezová a.s. do spoločnosti GAMO a.s.

Po januárovom začlenení odboru informatiky ŽP a.s. do spoločnosti GAMO a.s. Banská Bystrica, vstúpili Železiarne Podbrezová a.s. v marci 2006 do spoločnosti GAMO aj kapitálovo. V spoločnom podniku budú mať 51 percentnú kapitálovú účasť. Akcionári spoločnosti GAMO a.s. po vstupe nového akcionára očakávajú hlavne posilnenie pozície spoločnosti na trhu IT predovšetkým v oblasti poskytovania outsourcingu informačných technológií nielen celej skupine spoločností podbrezovských železiární, ale aj doterajším zákazníkmi.

Jednou z prvých úloh je konsolidácia informačných systémov ŽP a všetkých jej dcérskych spoločností tak, aby sa zjednotili všetky kľúčové komponenty doterajších informačných systémov. Umožní to jednotný spôsob ich riadenia a správy, a v neposlednom rade aj úsporu prevádzkových nákladov.

Ocenenie od spoločnosti Lenovo

Na základe dosiahnutých obchodných výsledkov bolo GAMO ocenené od spoločnosti Lenovo ako najlepší partner za rok 2005 pre oblasť predaja notebookov v SMB segmente.

Changes in the structure of statutory body of GAMO a.s. (joint stock company)

On the extraordinary shareholders meeting taking place on 31. 1. 2006 following changes and additions have been made within the statutory body of the company.

Board of Directors

- Ing. Richard Tannhauser – Chairman of the Board of Directors
- Ing. Jozef Urban – Vice-chairman of the Board of Directors
- Ing. Peter Turek – Member of the Board of Directors
- Iveta Milčíková – Member of the Board of Directors
- Ing. Ľuboš Žiak – Member of the Board of Directors
- Ing. Mária Niklová – Member of the Board of Directors

Supervisory Board

- Ing. Ľudovít Ihring – Chairman of the Supervisory Board
- Ing. Ján Banas – Member of the Supervisory Board
- Ing. Július Voskár – Member of the Supervisory Board
- Ján Betka – Member of the Supervisory Board
- Ing. Branislav Školník – Member of the Supervisory Board
- Ing. Miroslav Šteňo – Member of the Supervisory Board

Capital entering of Železiarne Podbrezová a.s. into GAMO a.s.

Železiarne Podbrezová brought their capital into GAMO company after their incorporation of Informatics Division of ŽP to GAMO a.s. (joint stock company) in Banská Bystrica in March 2006. They have 51 per cent of capital share in the common enterprise. After the input of new shareholder, the shareholders of GAMO a.s. expect mainly the consolidation of the company position on the IT market in the main in the area of providing outsourcing of IT not only for whole group of ŽP companies but also for existing customer.

The first of all from our goals we have to consolidate information systems of ŽP and all its subsidiaries to unify all key components of existing information systems. That will be enable a single management and administration as well as saving of operating costs.

Acknowledgement of Lenovo company

On the base of reached marketing results GAMO has been acknowledged by Lenovo company to be the best partner in the year 2005 in the area of notebook selling in SMB segment.



Financial part

Finančná časť



V roku 2005 zaznamenalo GAMO a.s. 9 % pokles vo výške dosiahnutého obratu. V porovnaní s rokom 2004, kedy bola dosiahnutá najvyššia hodnota obratu v histórii spoločnosti GAMO a. s., sa tento pozitívny trend vývoja obratu za posledné roky iba ustálil a dosiahol hodnotu 470 mil. Sk pri súčasnom zvýšení pridanej hodnoty o 8,94 %.

Celkové aktíva spoločnosti v medziročnom porovnaní poklesli o 10,69 %, pričom najvýraznejší pokles bol zaznamenaný znížením stálych aktív v podobe dlhodobého finančného majetku, na strane pasív došlo predovšetkým k zníženiu záväzkov.

Platobná schopnosť sa podobne ako i v minulých obdobiach vyvíjala pozitívne, spoločnosť bola schopná čeliť krátkodobým finančným záväzkom za pomoci obežných aktív. Najdôležitejším rezervoárom likvidných prostriedkov je finančný majetok a krátkodobé pohľadávky.

Vývoj v oblasti pohľadávok z obchodného styku zaznamenal nárast o 20,68 %. Podiel pohľadávok v lehote splatnosti predstavoval 89,15 % z celkových pohľadávok.

Záväzky z obchodného styku poklesli o 6,21 %. Podiel záväzkov v lehote splatnosti predstavoval 71,94 % z celkových záväzkov. Ku koncu roka 2005 spoločnosť nemala žiadne záväzky voči štátu, zamestnancom, či záväzky vyplývajúce zo sociálneho zabezpečenia po lehote splatnosti.

Hospodárske výsledky za rok 2005 potvrdzujú správnosť rozhodnutí manažmentu v oblasti rozvoja spoločnosti, ktoré sa premietli aj do udržania pozitívneho vývoja rozhodujúcich ekonomických ukazovateľov za posledné obdobia. Svedčia o správnosti nasmerovania spoločnosti v zmysle uplatňovania zásad kontroľingu, rozvoja ľudských zdrojov a zefektívňovania vnútorných procesov.

During the year 2005, GAMO has reported the decrease of the turnover by 9 %. In comparison with the year 2004, when company's turnover reached 470 mil. SKK by contemporary increase of the added value by 8.94 %, it affirms the stabilization of the positive trend.

The whole assets of the company have decreased by 10.69 % on the year-by-year comparison base, whereof the substantial decrements have been showed in the values of fixed assets – such as long-term financial property. On the side of liabilities, the company has decreased its account payable.

Solvency starting in the past continued in positive trend, GAMO was able to cover their short-term accounts payable by short-term assets. The company used financial property and current receivables as the most important source of cashable resources.

The development in the area of current receivables showed increase by 20.68 %. The rate of the receivables in the term of maturity represented 89.15 % of the whole receivables.

The accounts payable amount has decreased by 6.21 %. The rate of the accounts payable in the term of maturity represented 71.94 % of the whole amount. To the end of the year 2005 the company had no liabilities in relations to the state, employees or to the liabilities followed from the social provision after the date of maturity.

The reached results in 2005 are the proof of the well-advised decisions of the company's management leading to keep the positive way of the company growth during last years. They reflect the direction towards the stable and prosperous company by the realization of the principles of controlling, human resources development and making to increase effectiveness of the intern processes.



BDR
auditors firm

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Pre akcionárov a vedenie akciovej spoločnosti

GAMO a.s., Banská Bystrica

Uskutočnili sme audit prílohy účtovnej závierky akciovej spoločnosti GAMO a.s. so sídlom v Banskej Bystrici, IČO: 36 533 987 za rok 2005, ktorá obsahuje súhrnu zostavenú k 31. decembru 2005, súvisiaci výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a poznámky. Za uvedenú účtovnú závierku je zodpovedný manažment spoločnosti. Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu.

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorскими štandardmi (ISA). Podľa týchto štandardov sme audit naplánovali a vykonali tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávosti. Audit zahŕňa overenie dokladov, ktoré dokladujú sumy a iné údaje v účtovnej závierke na základe testov. Audit ďalej obsahuje zhodnotenie použitých účtovných princípov a zhodnotenie významných odhadov, ktoré uskutočnil manažment, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku. Sme presvedčení, že náš audit poskytuje primerané východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru, účtovná závierka vjadňuje verne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti k 31. decembru 2005 a výsledky jej hospodárenia za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu. Účtovná závierka je zostavená v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Banská Bystrica, 24. marca 2006

BDR, spol. s r.o., Banská Bystrica
M.M. Hodžu 3, 814 01 Banská Bystrica
Ivanica SKAU č. 6
Obvodný register Okresného súdu Banská Bystrica
Osvet. Spr. Všepr. č. 9876, IČO: 36533987

Ing. Dagmar Mňáková
Zodpovedný audítor
Licencia SKAU č. 53






BDR
auditors firm

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT for shareholders and management of

GAMO a.s., Banská Bystrica

We have audited the accompanying balance sheet of the GAMO a.s. company with registered office in Banská Bystrica (company registration number: 36033987) as of December 31st 2005 and the related statement of income and notes for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. These Standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining evidences, on a test basis, supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management as well as evaluating the overall financial statement presentation. We believe that our audit provide a reasonable basis for our opinion.

In our opinion, the financial statements presents fairly in all material respects the financial position of the company as of December 31st 2005 and the results of its operations for the year then ended. The financial statement is compiled in accordance with Slovak Act on Bookkeeping.

Banská Bystrica, March 24, 2006

BDR, spol. s r.o., Banská Bystrica
SKAU licence No. 6
Register of Companies, District Court Banská Bystrica
Section: Spr. File No: 9876, company registration number: 00514506

Ing. Dagmar Mňáková
Responsible Auditor
SKAU licence No. 53




Súvaha v tis. Sk

	k 31. 12. 2005	k 31. 12. 2004	k 31. 12. 2003
Spolu majetok	190 289	213 076	122 076
Neobežný majetok	6 752	21 828	19 368
Dlhodobý nehmotný majetok	87	179	138
Dlhodobý hmotný majetok	6 665	9 999	10 220
Dlhodobý finančný majetok	0	11 650	9 010
Obežný majetok	179 758	188 454	99 094
Zásoby	7 637	5 636	4 492
Dlhodobé pohľadávky	5 082	5 082	5 082
Krátkodobé pohľadávky	79 276	69 508	42 668
Finančné účty	87 763	108 228	46 852
Časové rozlíšenie	3 779	2 794	3 614
Spolu vlastné imanie a záväzky	190 289	213 076	122 076
Vlastné imanie	42 901	42 629	25 490
Základné imanie	1 000	1 000	1 000
Kapitálové fondy	0	0	0
Fondy zo zisku	200	200	200
Výsledok hospodárenia minulých rokov	24 432	24 290	7 052
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	17 269	17 139	17 238
Záväzky	147 178	153 172	83 538
Rezervy	12 794	11 404	10 368
Dlhodobé záväzky	1 998	619	267
Krátkodobé záväzky	132 386	141 149	72 903
Bežné bankové úvery	0	0	0
Bankové úvery dlhodobé	0	0	0
Časové rozlíšenie	210	17 275	13 048

Balance sheet in 1000 SKK

	as of Dec 31 st , 2005	as of Dec 31 st , 2004	as of Dec 31 st , 2003
Total assets	190 289	213 076	122 076
Non current assets	6 752	21 828	19 368
Intangible assets	87	179	138
Tangible assets	6 665	9 999	10 220
Long term investments	0	11 650	9 010
Current assets	179 758	188 454	99 094
Inventories	7 637	5 636	4 492
Non current receivables	5 082	5 082	5 082
Current receivables	79 276	69 508	42 668
Financial accounts	87 763	108 228	46 852
Accruals and deferrals	3 779	2 794	3 614
Total equity and liabilities	190 289	213 076	122 076
Equity	42 901	42 629	25 490
Share capital	1 000	1 000	1 000
Capital reserves	0	0	0
Reserves created from profits	200	200	200
Retained earnings from previous years	24 432	24 290	7 052
Net profit/loss for the period	17 269	17 139	17 238
Liabilities	147 178	153 172	83 538
Provisions	12 794	11 404	10 368
Non-current liabilities	1 998	619	267
Current liabilities	132 386	141 149	72 903
Current loans payable	0	0	0
Non-current loans payable	0	0	0
Accruals and deferrals	210	17 275	13 048

Výkaz ziskov a strát

04

Výkaz ziskov a strát v tis.Sk

	k 31. 12. 2005	k 31. 12. 2004	k 31. 12. 2003
Výnosy celkom	490 256	539 537	385 884
Tržby za predaj tovaru	301 347	366 797	259 470
Tržby za služby a ostatné výnosy	188 909	172 740	126 414
Náklady celkom	468 443	518 160	362 240
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	22 430	21 301	23 993
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-617	76	-670
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	17 269	17 139	16 997
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0	0	241
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie brutto	21 813	21 377	23 644
Daň z príjmu za bežnú a mimoriadnu činnosť	4 544	4 238	6 406
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie netto	17 269	17 139	17 238

Income statement in 1000 SKK

	as of Dec 31 st , 2005	as of Dec 31 st , 2004	as of Dec 31 st , 2003
Total incomes	490 256	539 537	385 884
Revenue from sales of goods	301 347	366 797	259 470
Receipts for services and other revenues	188 909	172 740	126 414
Total costs	468 443	518 160	362 240
Operating profit/loss	22 430	21 301	23 993
Profit/loss from financing activities	-617	76	-670
Profit/loss from ordinary activities	17 269	17 139	16 997
Profit/loss from extraordinary activities	0	0	241
Profit/loss for the accounting period before tax	21 813	21 377	23 644
Income tax from ordinary and extraor- dinary activities	4 544	4 238	6 406
Net profit/loss for the period	17 269	17 139	17 238

Profit and Loss Statement



INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

... a práca je hrou!

www.gamo.sk

**Stanovisko Dozornej rady spoločnosti GAMO
k ročnej účtovnej závierke
a návrhu na rozdelenie zisku GAMO a. s. Banská Bystrica
za rok 2005**

Dozorná rada GAMO a. s. Banská Bystrica určila pre vykonanie priebežného auditu za rok 2005 a na overenie ročnej účtovnej závierky za rok 2005 auditorskú firmu BDR spol. s r. o. Banská Bystrica (licencia SKAU číslo 000006, zodpovedný auditor Ing. Dagmar Mihálová, licencia SKAU č. 53, so sídlom M.M. Hodžu 3 Banská Bystrica). Na svojom zasadnutí dňa 6. apríla 2006 v súlade s §29 ods. 9 Stanov spoločnosti preskúmala účtovnú závierku za rok 2005.

Predstavenstvo spoločnosti, zastúpené Ing. Richardom Tannhauserom, predložilo na rokovanie dozornej rady návrh na rozdelenie zisku po zdanení za rok 2005 vo výške 17 269 447,05 Sk.

Tento zisk navrhlo v zmysle stanov spoločnosti rozdeliť nasledovne:

- suma 17 269 000 Sk je určená na výplatu dividendy,
- sumu 447,05 Sk je určená do sociálneho fondu.

Dozorná rada konštatuje, že v zmysle ustanovenia § 39 Obchodného zákonníka ročná účtovná závierka spoločnosti GAMO a. s. Banská Bystrica bola auditorom hodnotená kladne s tým, že poskytuje vo všetkých významných súvislostiach verný obraz o majetku, záväzkoch, finančnej situácii spoločnosti a o výsledku hospodárenia za rok 2005.

Na základe uskutočnenej previerky vypracovaných dokumentov ročnej účtovnej závierky, vykonaného overenia formálnej a vecnej správnosti a pravdivosti vykazovaných ukazovateľov a na podklade získaných informácií zo správy nezávislého audítora – spoločnosti BDR spol. s r. o. Banská Bystrica, ktoré potvrdzujú vedenie účtovníctva spoločnosti GAMO a. s. Banská Bystrica v zmysle platných právnych a účtovných predpisov, dozorná rada odporúča valnému zhromaždeniu

schváliť

ročnú účtovnú závierku spoločnosti ako aj návrh na rozdelenie zisku GAMO a. s. Banská Bystrica za rok 2005 v súlade s §29 ods. 9 spoločnosti.

GAMO a.s.

Kyjevské námestie 6
974 04 Banská Bystrica
Slovenská republika

Tel: 048-4372 111
Fax: 048-4132 947
http://www.gamo.sk

IČO: 36 033 987
DIČ: 2020087498
IČ DPH: SK2020087498

Systém manažmentu kvality
podľa normy ISO 9001:2000



Obchodný register: OS Banská Bystrica, oddiel: Sa, vložka č. 550/S



INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

... a práca je hrou!

www.gamo.sk

**Statement of the Supervisory Board of GAMO
to the annual balance sheet
and profit appropriations of GAMO a. s. Banská Bystrica
in the Year 2005**

The Supervisory Board of GAMO a. s. Banská Bystrica stipulated the auditing company BDR, Comp. Ltd. Banská Bystrica (Licence SKAU number 000006, responsible auditor Ing. Dagmar Mihálová, Licence SKAU No. 53) seated in M. M. Hodžu 3, Banská Bystrica to conduct a running audit for 2005 and approve the annual balance for 2005. As its meeting dated April 6th, 2006, it audited the annual balance for 2005 in accordance with §29 section 9 of the Company Statute.

The Board of Directors, represented by Richard Tannhauser, submitted the profit distribution. The amount of profit after taxation represents SKK 17,269,447.05. The proposal was to be negotiated at the Supervisory Board meeting.

The Board of Directors proposed in accordance with the Company Statute to distribute the profit in following way:

- amount of SKK 17,269,000 dedicated for paying the dividend to shareholders,
- amount of SKK 447.05 to be remitted to the account number 472100 – Social Fund.

The Supervisory Board states that according to provision § 39 of the Commercial Code, the annual balance sheet of the GAMO a. s. Banská Bystrica company was positively evaluated by the auditor as it provides reliable information about the company's propriety, the company's obligations, financial situation as well as its economic results for the year 2005.

Based on realised overhaul of the documents regarding the annual balance sheet, based on realised overview of formal and objective true review of declared indicators, and based on obtained information from continuous audits realized by BDR Comp. Ltd Banská Bystrica that confirm maintenance of accounts in GAMO a. s. Banská Bystrica, in accordance with valid legal and accountancy regulations, the Supervisory Board recommends the shareholders meeting

to approve

the annual balance sheet and the profit appropriation of GAMO a. s. Banská Bystrica company for the year 2005 in accordance with §29 section 9 of the Company Statute.

GAMO a.s.

Kyjevské námestie 6
974 04 Banská Bystrica
Slovak republic

Phone: +421-48-4372 111
Fax: +421-48-4132 947
http://www.gamo.sk

Reg. No: 36 033 987
Tax Reg.: 2020087498
Tax ID: SK2020087498

Quality Management System
according to ISO 9001:2000



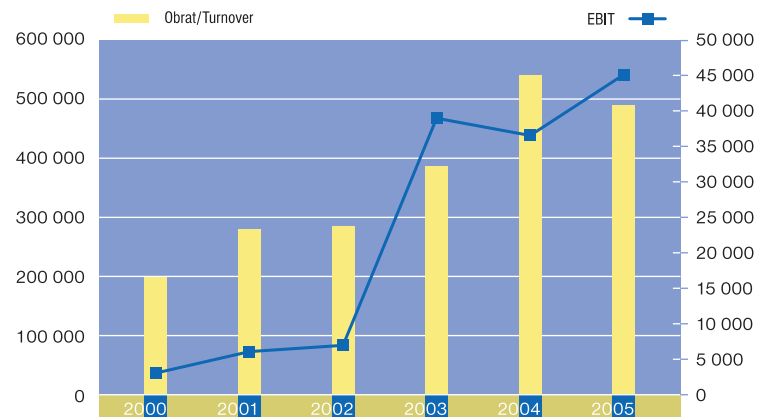
Company register: County Court Banská Bystrica, Section: Sa, Record No., 550/S

Vybrané finančné ukazovatele

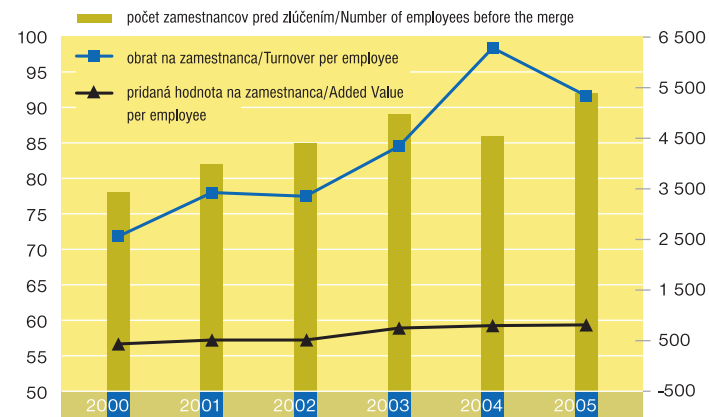
04

Selected Financial Indicators

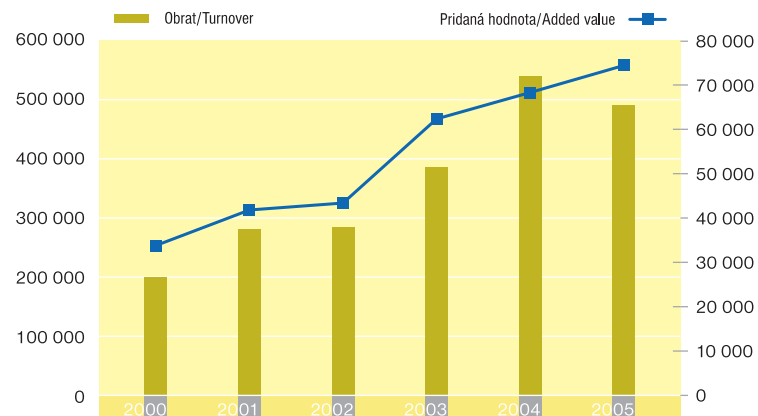
Vývoj tržieb a hospodárskeho výsledku
Revenues and profit development



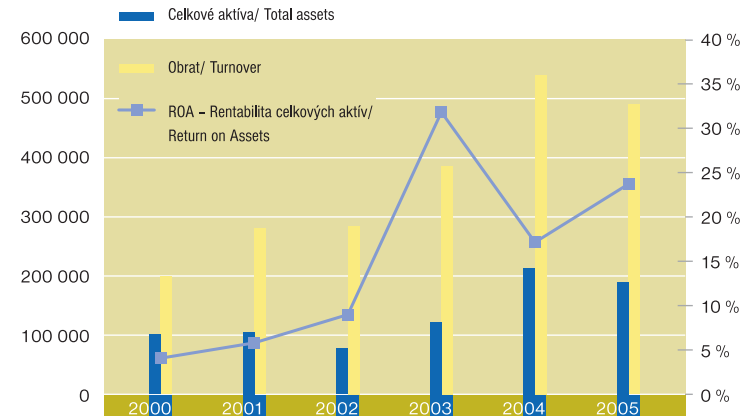
Produktivita práce na zamestnanca
Workproductivity per employee



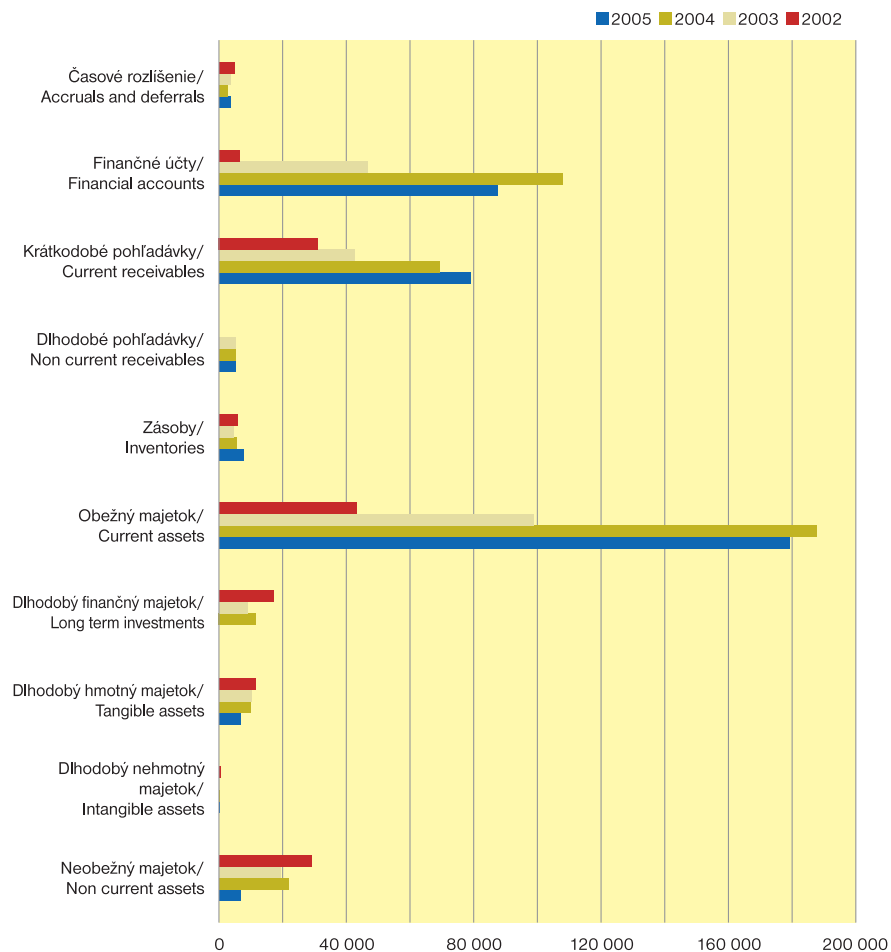
Pridaná hodnota
Added value



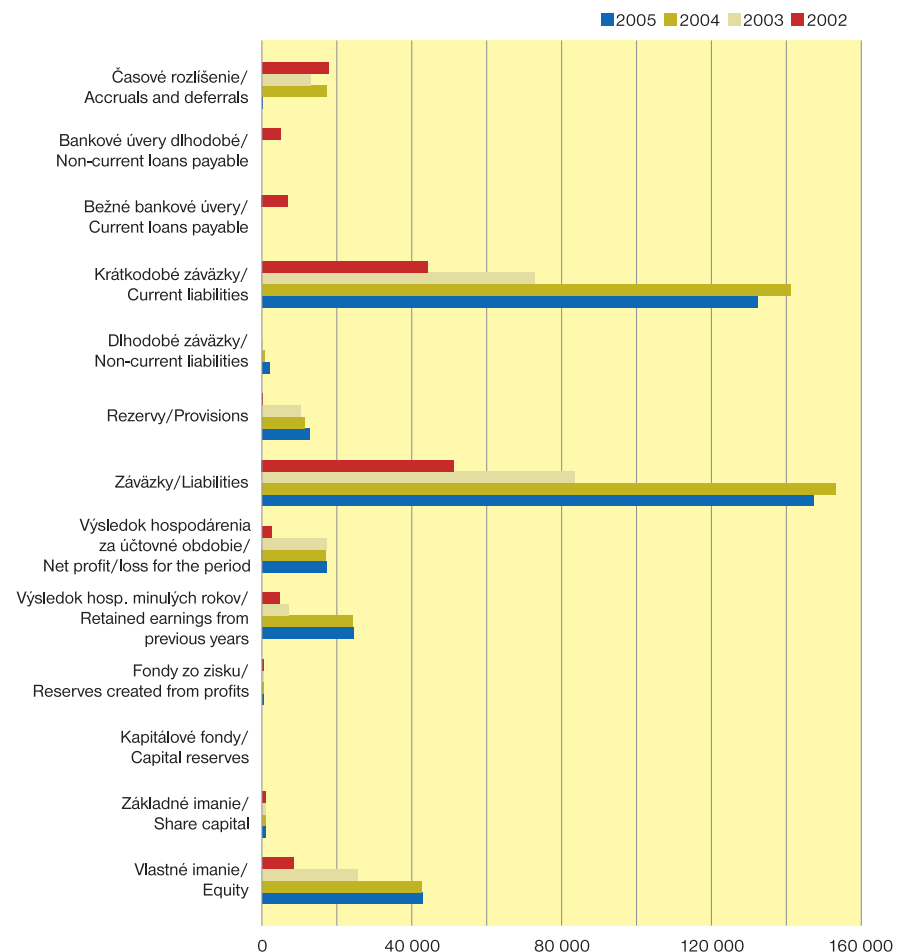
Rentabilita celkových aktív
Return on Assets



Medziročný vývoj aktív
Year-on-Year assets development

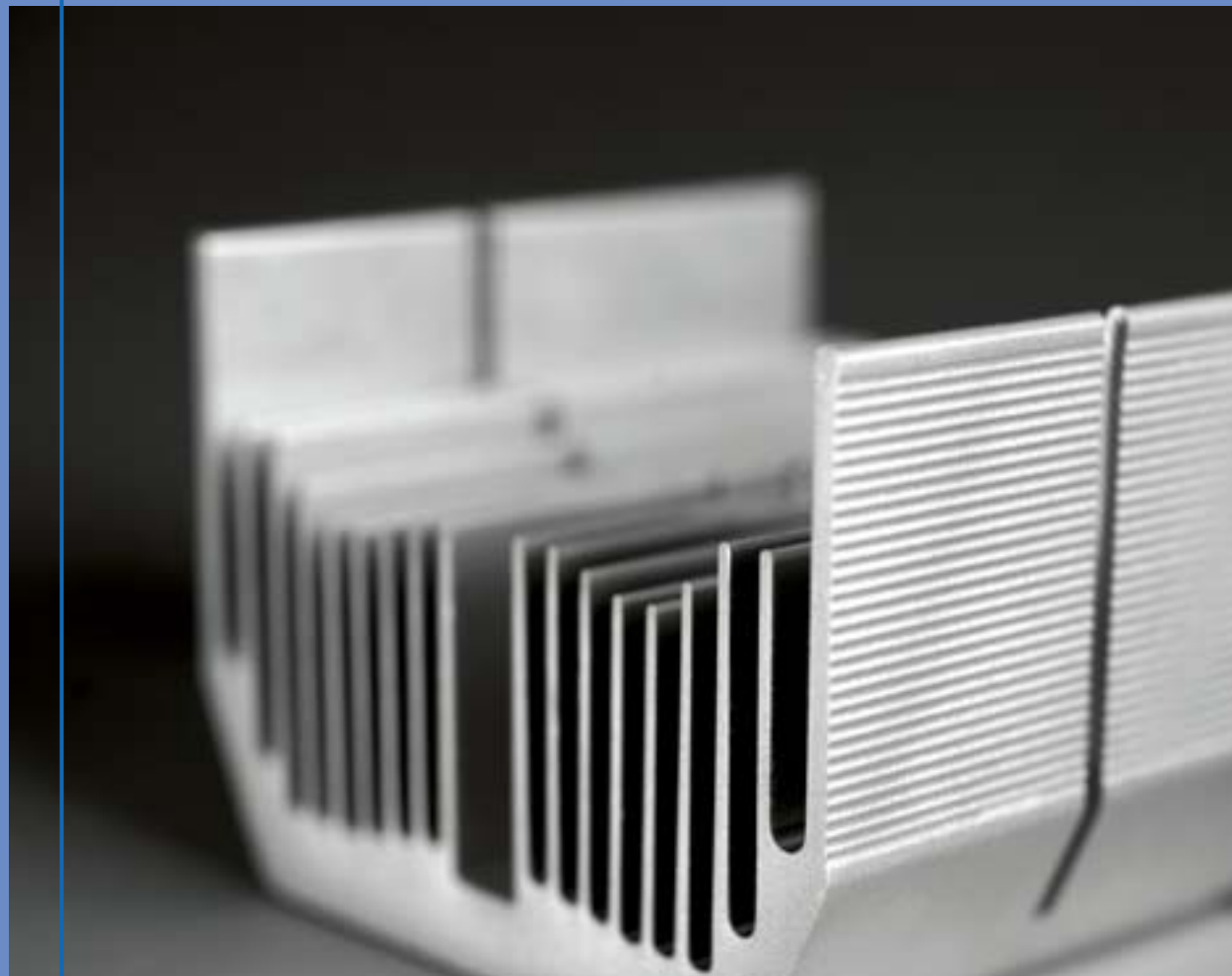


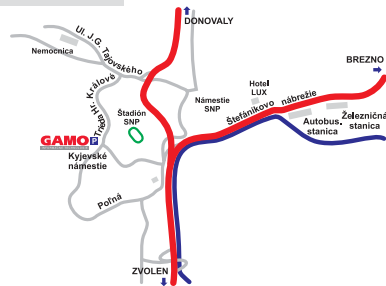
Medziročný vývoj pasív
Year-on-Year liabilities development



Contacts

Kontakty





Banská Bystrica – ústredie spoločnosti Headquarters

Adresa/Address:

GAMO a. s.

Kyjevské námestie 6, 974 04 Banská Bystrica
Slovak Republic

Tel./Phone: +421 48 4372 111 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 48 4132 947

e-mail: info@gamo.sk



Košice – pobočka/Branch

Adresa/Address:

GAMO a. s.

Moldavská 8/A, 040 01 Košice

Slovak Republic

Tel./Phone: +421 55 2813 500 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 55 2813 501

e-mail: info@gamo.sk



Bratislava – pobočka/Branch

Adresa/Address:

GAMO a. s.

Gagarinova 19, 821 03 Bratislava

Slovak Republic

Tel./Phone: +421 2 4363 7781 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 2 4363 7783

e-mail: info@gamo.sk



Žilina – pobočka/Branch

Adresa/Address:

GAMO a. s.

Ul. 1. mája č. 32, 010 26 Žilina

Slovak Republic

Tel./Phone: +421 41 7002 970 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 41 7002 971

e-mail: info@gamo.sk



Liptovský Mikuláš – pobočka/Branch

Adresa/Address:

GAMO a. s.

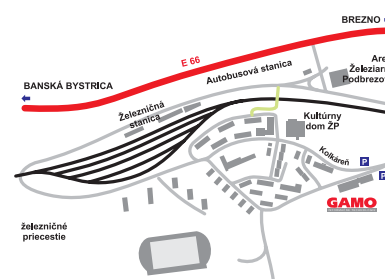
Školská 10, 031 01 Liptovský Mikuláš

Slovak Republic

Tel./Phone: +421 44 5570 260 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 44 5474 314

e-mail: skolenia@gamo.sk



Podbrezová – prevádzka/Operation

Adresa/Address:

GAMO a. s.

Kolkáreň 35, 976 81 Podbrezová

Slovak Republic

Tel./Phone: +421 48 645 2401 (priama linka/
direct line)

Fax: +421 48 645 2502

e-mail: info@gamo.sk

Kontakty – úseky a oddelenia v GAMO

05

Úsek obchod a marketingu / Marketing and Sales Division

Riaditeľ úseku/Division Director: Branislav Školník <bskolnik@gamo.sk>

Riadenie a správa zákazníkov / Sales dpt.

Vedúci oddelenia/Department Manager: Juraj Žabka <jzabka@gamo.sk>

Tel./Phone: +421 48 4372 830 (priama linka/direct line)

Marketing / Marketing dpt.

Vedúci oddelenia/Department Manager: Martin Ondrušek <mondrušek@gamo.sk>

Logistika / Logistic dpt.

Vedúci oddelenia/Department Manager: Monika Saktorová <msaktorova@gamo.sk>

Tel./Phone: +421 48 4372 833 (priama linka/direct line)

Centrálna správa servisu / Technical Support Central Administration

Vedúci oddelenia/Department Manager: Dušan Lovič <dlovic@gamo.sk>

Tel./Phone: +421 48 4372 800 (priama linka/direct line)

e-mail: <servis@gamo.sk>

Servis / Technical Support

Pobočka/Branch Bratislava

- Tel./Phone: +421 2 4363 7781

Pobočka/Branch Liptovský Mikuláš

- Tel./Phone: +421 44 5570 260

Pobočka/Branch Košice

- Tel./Phone: +421 55 2813 500

Pobočka/Branch Žilina

- Tel./Phone: +421 41 7002 970

Úsek informačných technológií / Informational Technology Division

Riaditeľ úseku/Division Director: Marián Zolcer <mzolcer@gamo.sk>

Úsek informačných systémov / Informational Systems Division

Riaditeľ úseku/Division Director: Ivan Čaplovič <icaplovic@gamo.sk>

Úsek projektovania IS / Division of Informational Systems Design

Riaditeľ úseku/Division Director: Lucian Oravec <loravec@gamo.sk>

Úsek prevádzky a služieb / Division of Operation and Services

Riaditeľ úseku/Division Director: Ján Gaboň <jgabon@gamo.sk>

Školenia / Training and Education

e-mail: skolenia@gamo.sk

ECDL Accredited Testing Center

Novell Authorised Education Center

VUE Authorised Testing Center

Akreditované vzdelávacie centrum MŠ SR/

Ministry of Education SR Accredited Education Center

05

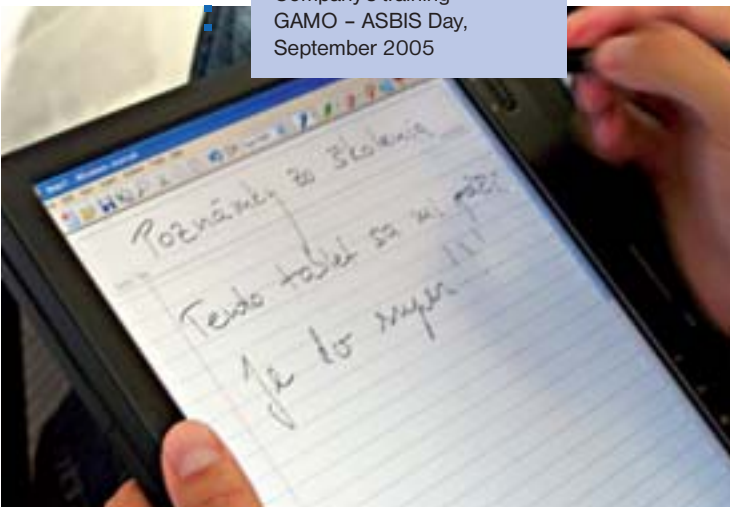
...aj taký bol rok 2005

...this was the year 2005



Firemné školenie –
GAMO – ASBIS Day,
september 2005

Company's training –
GAMO – ASBIS Day,
September 2005



Slovenská premiéra dvojjadrového
procesora Intel,
jún 2005

Slovak introduction of new dual-core
processor from Intel,
June 2005





QI roadshow,
október 2005
ERP system QI -
Slovak roadshow,
October 2005

...aj taký bol rok 2005

05



.... this was the year 2005



Zákaznícky GIS workshop,
november 2005
Customer's GIS workshop,
November 2005



Zákaznícky seminár,
september 2005
Customers seminar,
September 2005



Novoročný
pripitok,
január 2006
New Year Toast,
January 2006



05

...aj taký bol rok 2005

...this was the year 2005



Mikulášsky večierok,
december 2005

Santa – Claus Party,
December 2005



Vianočná kapustnica,
december 2005

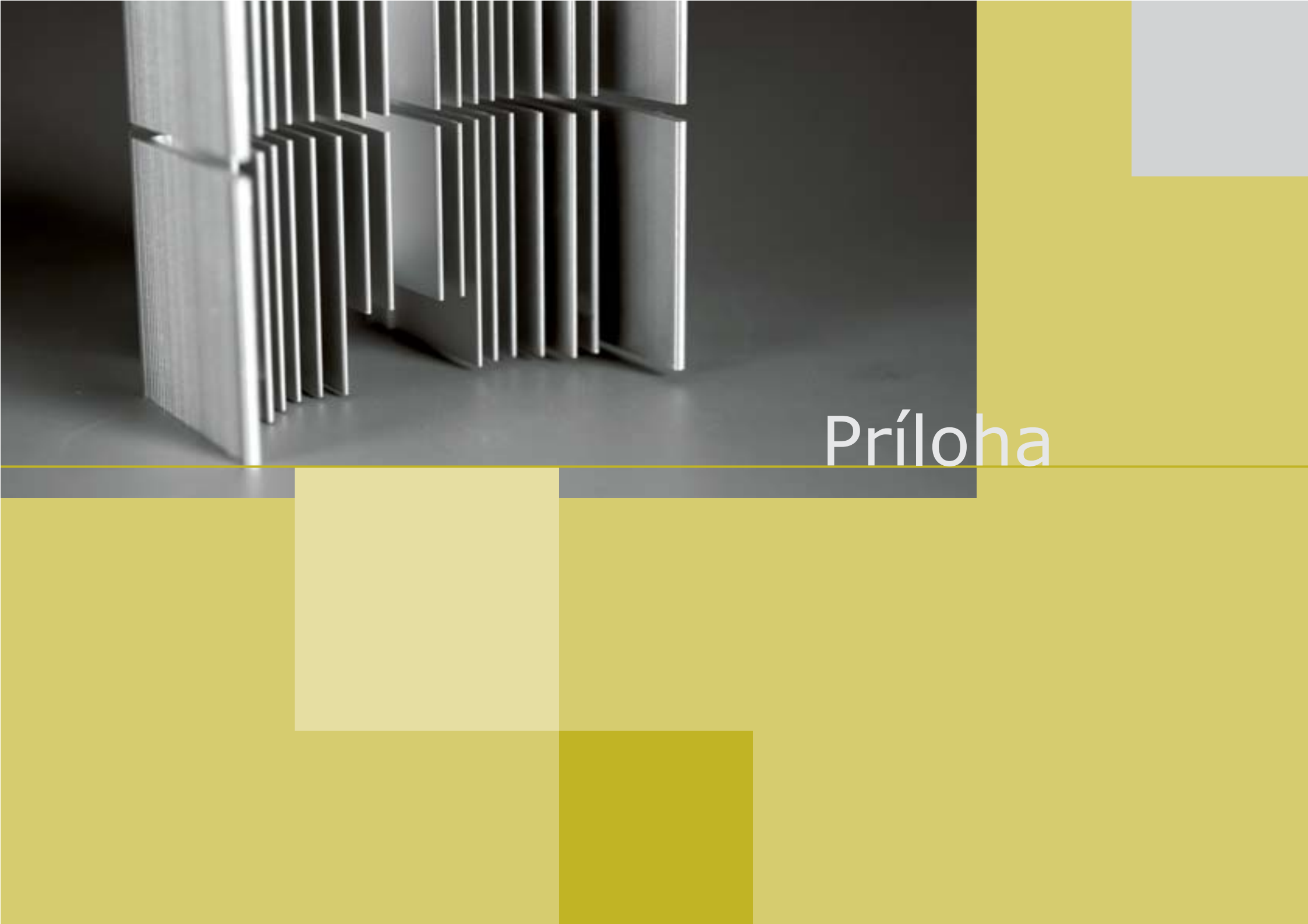
Christmas Cabbage soup,
December 2005



Noc Hviezd,
december 2005

Gala Event Night of Stars,
December 2005



The background of the slide is composed of several overlapping geometric shapes. On the left, there is a dark gray rectangular area containing a photograph of a metallic, perforated structure, possibly a heat exchanger or a modern architectural element. To the right of this, and extending across the top and bottom, are various shades of yellow and light gray rectangles. The word "Príloha" is written in white, sans-serif font on the dark gray area.

Príloha

BDR
AUDITORS FIRM

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA
pre akcionárov
GAMO a.s., Banská Bystrica

Ukutočnili sme audit súladu výročnej správy spoločnosti GAMO a.s. so sídlom v Banskej Bystrici, IČO: 36 033 987 s účtovnou závierkou za rok, ktorý sa skončil k 31. decembru 2005 a ktorú sme auditovali.

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardmi ISA aplikovateľnými pre audit súladu. Podľa týchto štandardov sme audit naplánovali a vykonali tak, aby sme získali primerané usúdenie, či výročná správa je v súlade s účtovnou závierkou, ktorú sme auditovali. Audit zahŕňa overenie príslušných dôkazov na základe testov, ako aj prečítanie ostatných finančných a nefinančných informácií, ktoré sú okrem účtovnej závierky zahrnuté do výročnej správy a či sú s touto účtovnou závierkou konzistentné. Sme presvedčení, že náš audit poskytuje primerané východisko pre náš názor.

Podľa nášho názoru, výročná správa za rok 2005 je vo všetkých významných súvislostiach v súlade s audítovanou účtovnou závierkou za rok, ktorý sa skončil k 31. decembru 2005.

Banská Bystrica, 27. júna 2006

BDR, spol. s r.o. Banská Bystrica
Licencia SKAU č. 6
Okresný register Okresného súdu Banská Bystrica
Cesta: Sln. Vojtašova 88/5, IČO: 00000000

Ing. Dagmar Miháľová
Zodpovedný audítor
Licencia SKAU č. 53




BDR
AUDITORS FIRM

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
for shareholders and management of
GAMO a.s., Banská Bystrica

We have audited the attached annual report of the GAMO a.s. company with registered office in Banská Bystrica (company registration number: 36033987) and its compliance with financial statements as of December 31st 2005 and that we have audited.

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing – ISA, applicable for audit of compliance. Those Standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the annual report is in accordance with financial statements, that we have audited. An audit includes examining evidences, on a test basis, as well as reading other financial and non-financial information, that the annual report includes and whether they are consistent with these financial statements. We believe that our audit provide a reasonable basis for our opinion.

In our opinion, the annual report for the year 2005 is in all material respects in accordance with audited financial statements as of December 31st 2005.

Banská Bystrica, June 27, 2006

BDR, spol. s r.o., Banská Bystrica
SKAU Licence No. 6
Register of Companies, District Court Banská Bystrica
Section: Sro, File No: 98/5, company registration number: 00614658

Ing. Dagmar Miháľová
Responsible Auditor
SKAU Licence No. 53




Súvaha Úč POD 1 - 01

SÚVAHA



k 31. 12. 2005 (v tisícoch Sk)

Predkladá sa 1x súčasne s daňovým priznaním k dani z príjmov a 1x do 30 dní odo dňa schválenia príslušným orgánom účtovnej jednotky miestne príslušnému daňovému úradu.

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne. Údaje vyplňujte paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

A Ā B Ć D Ę F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ů V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

IČO	Účtovná závierka	Účtovná závierka	Za obdobie od				Mesiac Rok				Mesiac Rok			
3 6 0 3 3 9 8 7	☒ riadna ☐ mimoriadna	☒ zostavená ☐ schválená (vzťažní sa x)	Mesiac Rok				Mesiac Rok				Mesiac Rok			
			od 1				2005				do 12			

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

G A M O A . S .

Právna forma účtovnej jednotky

AKCIOVÁ SPOLOČNOSŤ

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica K Y J E V S K É N Á M E S T I E Číslo 6

PSČ 9 7 4 0 4 Obec B A N S K Á B Y S T R I C A

Telefón 0 4 8 / 4 3 7 2 0 0 4 Fax /

E-mail

Zostavená dňa: 2 3 . 3 . 2 0 0 6 Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Schválená dňa:

Súvaha Úč POD 1 - 01



IČO 3 6 0 3 3 9 8 7		Bežné účtovné obdobie				Bezprostredné predchádzajúce účtovné obdobie	
Číslo riadku	STRANA AKTIV b	Brutto 1	Korekcia 2	Netto 3	Netto 4		
001	SPOLU MAJETOK r.002 + r.003 + r.032 + r.082	2 1 5 8 6 7	2 5 5 7 8	1 9 0 2 8 9	2 1 3 0 7 6		
002	Počiadkový za účtované vlastné imanie (353)						
003	Nepočiadkový majetok r.004 + r.013 + r.023	3 1 2 4 6	2 4 4 9 4	6 7 5 2	2 1 8 2 8		
004	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r.005 až r.012)	1 3 2 9	1 2 4 2	8 7	1 7 9		
005	B.I.1. Zriadenia náklady (011) - /071, 081A/						
006	2. Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 081A/						
007	3. Softvér (013) - /073, 081A/				1 7 9		
008	4. Opravné práva (014) - /074, 081A/	1 3 2 9	1 2 4 2	8 7			
009	5. Goodwill (015) - /075, 081A/						
010	6. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018, 019) - /079, 07X, 081A/						
011	7. Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /083						
012	8. Počiadkový majetok na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /085A						
013	B.II. Dlhodobý hmotný majetok súčet (r.014 až r.022)	2 9 9 1 7	2 3 2 5 2	6 6 6 5	9 9 9 9		
014	B.II.1. Pozemky (031) - /082A						
015	2. Stavby (021) - /081, 082A/				5 1 3 0		
016	3. Samostatné hmotné veci a súbory inštalácií vecí (022) - /082, 082A/	2 9 6 0 2	2 3 0 9 7	6 5 0 5	4 6 3 0		
017	4. Pestovateľské celky hmotných porastov (025) - /085, 082A/						
018	5. Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 082A/						
019	6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 082A/	3 1 5	1 5 5	1 6 0	2 3 9		

Súvaha ÚČ PCO 1 - 01

Číslo účtu	3 6 0 3 3 9 8 7		Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
	STRANA AKTIV	Číslo účtu	Brutto	Korekcia	Netto	Netto
7.	Odstavňovaný dlhodobý hmotný majetok (042) - 094	020				
8.	Peskytnúta predávky na dlhodobý hmotný majetok (052) - 095A	021				
9.	Opravná položka k nedobudnému majetku (+/- 007) +/- 096	022				
B.III.1.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r.020 a 031)	023				11 650
B.III.1.	Podielové cenné papiere a podely v ovládanej osobe (067) - 096A	024				
2.	Peskytnúta predávky na dlhodobý hmotný majetok (+/- 007) +/- 096A	025				
3.	Ostatné dlhodobé cenné papiere a podely (063, 065) - 096A	026				
4.	Požičky účtovej jednotke v konsolidovanom oaku (066A) - 096A	027				11 650
5.	Ostatný dlhodobý finančný majetok (067A, 069, 06XA) - 096A	028				
6.	Požičky s dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 06XA) - 096A	029				
7.	Odstavňovaný dlhodobý finančný majetok (043) - 096A	030				
8.	Peskytnúta predávky na dlhodobý finančný majetok (053) - 095A	031				
C.	Odstavňovaný majetok (+/- 033 r. 041 +/- 048 +/- 056	032	1 808 42	108 4	1 797 58	1 884 54
C.I.	Zásoby súčet (r. 034 až 040)	033	7 637		7 637	5636
C.I.1.	Material (112, 116, 11X) - /191, 19X/	034	1 85		1 85	199
2.	Nedokončená výroba a podotovary (121, 122, 12A) - /192, 193, 19X/	035				
3.	Zakazková výroba a prepodstatnou výroba (123, 124) - /193, 195A	036				
4.	Výrobky (123) - 194	037				
5.	Zverata (124) - 195	038				



Súvaha ÚČ PCO 1 - 01

Číslo účtu	3 6 0 3 3 9 8 7		Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
	STRANA AKTIV	Číslo účtu	Brutto	Korekcia	Netto	Netto
6.	Tovar (132, 13X, 139) - /196, 19X/	039	7 452		7 452	5 437
7.	Peskytnúta predávky na zásoby (314A) - 391A	040				
C.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 042 až 047)	041	5082		5082	5082
C.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - 391A	042	5082		5082	5082
2.	Pohľadávky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe (351A) - 391A	043				
3.	Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku (351A) - 391A	044				
4.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a členkám (354A, 355A, 356A, 35XA) - 391A	045				
5.	Isa pohľadávky (356A, 35XA, 371A, 373A, 374A, 375A, 376A, 376A) - 391A	046				
6.	Odoznená darňová pohľadávka (481A)	047				
C.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 049 až 055)	048	80360	1084	79276	69508
C.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - 391A	049	78224	1084	77140	63920
2.	Pohľadávky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe (351A) - 391A	050				
3.	Ostatné pohľadávky v rámci konsolidovaného celku (351A) - 391A	051				
4.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a členkám (354A, 355A, 356A, 35XA, 358A) - 391A	052				
5.	Sociálne zabezpečenie (336) - 391A	053				
6.	Darňové pohľadávky (341, 342, 343, 345) - 391A	054	1		1	
7.	Isa pohľadávky (356A, 35XA, 371A, 373A, 374A, 375A, 376A, 376A) - 391A	055	2135		2135	5588
C.IV.	Finančné záhy súčet (r. 057 až r. 061)	056	87763		87763	108228
C.IV.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	057	1769		1769	1258



Súvaha ÚČ POD 1 - 01



IČO	3 6 0 3 3 9 8 7				Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
	Označenie a	STRANA AKTIV b	Číslo riadku c		Brutto 1	Korekcia 2	Netto 3	Netto 4	
	2.	Účty v bankách (221A, 22X +/-261)	058		8 5 9 9 4		8 5 9 9 4	1 0 6 9 7 0	
	3.	Účty v bankách s dobou väzanosťou dlhšou ako jeden rok 22XA	059						
	4.	Krátkodobý finančný majetok (251, 253, 256, 257, 25X) - (291, 29X)	060						
	5.	Odstaraný krátkodobý finančný majetok (259) - 291	061						
	D.	Časové rozlíšenie r. 063 a r. 064	062		3 7 7 9		3 7 7 9	2 7 9 4	
	D.1.	Náklady budúcich období (381, 382)	063		1 7 2 5		1 7 2 5	2 3 8 2	
	2.	Príjmy budúcich období (385)	064		2 0 5 4		2 0 5 4	4 1 2	
	Kontrolné číslo súčet (r. 001 až r. 064)				8 5 9 6 8 9	1 0 2 3 1 2	7 5 7 3 7 7	8 4 9 5 1 0	

Strana 5

Súvaha ÚČ POD 1 - 01

IČO 3 6 0 3 3 9 8 7



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 5	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 6
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 066 + r. 086 + r. 116	065	1 9 0 2 8 9	2 1 3 0 7 6
A.	Vlastné imanie r. 067 + r. 071 + r. 078 + r. 082 + r. 085	066	4 2 9 0 1	4 2 6 2 9
A.I.	Základné imanie súčet (r. 068 až 070)	067	1 0 0 0	1 0 0 0
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	068	1 0 0 0	1 0 0 0
	2. Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (-/- 252)	069		
	3. Zmena základného imania +/- 419	070		
A.II.	Kapitálové fondy súčet (r. 072 až 077)	071		
A.II.1.	Emissné ážio (412)	072		
	2. Ostatné kapitálové fondy (413)	073		
	3. Zákonný rezervný fond (nedeliteľný fond) z kapitálových vkladov (417, 418)	074		
	4. Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	075		
	5. Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí (+/- 415)	076		
	6. Oceňovacie rozdiely z precenenia pri splnutí a rozdelení (+/- 416)	077		
A.III.	Fondy zo zisku súčet (r. 079 až r. 081)	078	2 0 0	2 0 0
A.III.1.	Zákonný rezervný fond (421)	079	2 0 0	2 0 0
	2. Nedeliteľný fond (422)	080		
	3. Štatutárne fondy a ostatné fondy (423, 427, 42X)	081		
A.IV.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r.083 + r.084	082	2 4 4 3 2	2 4 2 9 0
A.IV.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	083	2 4 4 3 2	2 4 2 9 0
	2. Neuhradená strata minulých rokov (-/-429)	084		
A.V.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie (+/- r.001 - (r.067+ r.071+ r.078+ r.082+ r.086+ r.116)	085	1 7 2 6 9	1 7 1 3 9
B.	Záväzky r.87 + r.91 + r.102 + r.112	086	1 4 7 1 7 8	1 5 3 1 7 2
B.I.	Rezervy súčet (r.088 až r.090)	087	1 2 7 9 4	1 1 4 0 4
B.I.1.	Rezervy zákonné (451A)	088		
	2. Ostatné dlhodobé rezervy (459A, 45XA)	089		
	3. Krátkodobé rezervy (323, 32X, 451A, 459A, 45XA)	090	1 2 7 9 4	1 1 4 0 4
B.II.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 092 až r. 101)	091	1 9 9 8	6 1 9

MF SR č. 25167/1/2003

Strana 6

Súvaha Úč POD 1 - 01

IČO 3 6 0 3 3 9 8 7



Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 5	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 6
B.II.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku (479A)	092		
2.	Dlhodobé nevyfakturované dodávky (476A)	093		
3.	Dlhodobé záväzky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe (471A)	094		
4.	Ostatné dlhodobé záväzky v rámci konsolidovaného celku (471A)	095		
5.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	096		
6.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	097		
7.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	098		
8.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	099	1 0 0	1 8 8
9.	Ostatné dlhodobé záväzky (474A, 479A, 47XA, 372A, 373A, 377A)	100	1 6 4 4	2 4 5
10.	Odoľžený daňový záväzok (481A)	101	2 5 4	1 8 6
B.III.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 103 až r. 111)	102	1 3 2 3 8 6	1 4 1 1 4 9
B.III.1.	Záväzky z obchodného styku (321, 322, 324, 325, 32X, 475A, 478A, 479A, 47XA)	103	1 1 9 7 8 7	1 3 1 6 1 7
2.	Nevyfakturované dodávky (326, 476A)	104	2 4 9 9	6 1 2
3.	Záväzky voči ovládanej osobe a ovládajúcej osobe (361A, 471A)	105		
4.	Ostatné záväzky v rámci konsolidovaného celku (361A, 36XA, 471A, 47XA)	106		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 396A, 478A, 479A)	107		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	108	2 0 9 8	1 5 6 1
7.	Záväzky zo sociálneho zabezpečenia (336, 479A)	109	1 2 0 8	1 2 8 2
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	110	5 7 0 7	5 8 5 2
9.	Ostatné záväzky (372A, 373A, 377A, 379A, 474A, 479A, 47X)	111	1 0 8 7	2 2 5
B.IV.	Bankové úvery a výpomoci súčet (r. 113 až r. 115)	112		
B.IV.1.	Bankové úvery dlhodobé (461A, 46XA)	113		
2.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	114		
3.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A/-/255A)	115		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 117 a r. 118)	116	2 1 0	1 7 2 7 5
C.1.	Výdavky budúcich období (383)	117		
2.	Výnosy budúcich období (384)	118	2 1 0	1 7 2 7 5
Kontrolné číslo súčet (r. 065 až r. 118)		999	7 4 3 6 7 7	8 1 7 8 9 0

Poznámky

Výkaz ziskov a strát

06

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01		VÝKAZ ZISKOV A STRÁT			
k 31. 12. 2005		(v tisícoch Sk)			
Predkladá sa 1x súčasne s daňovým priznaním k dani z príjmov a 1x do 30 dní odo dňa schválenia príslušným orgánom účtovnej jednotky miestne príslušnému daňovému úradu. Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevypĺnené riadky sa ponechávajú prázdne. Údaje vyplňte paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou. Á Ā B Ć D Ě F G H Í J K L M N O P Q R Š Ť Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9					
IČO	Účtovná závierka	Účtovná závierka	Za obdobie od		
3 6 0 3 3 9 8 7	X riadna mimoriadna priebežná	X zostavená schválená (vznaní sa x)	Mesiac Rok od 1 2005	Mesiac Rok do 12 2005	
Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky					
G A M O A . S .					
Právna forma účtovnej jednotky					
A K C I O V Á S P O L O Č N O S Ť					
Sídlo účtovnej jednotky					
Ulica		Číslo			
K Y J E V S K É N Á M E S T I E		6			
PSČ		Obec			
9 7 4 0 4		B A N S K Á B Y S T R I C A			
Telefón		Fax			
0 4 8 /		4 3 7 2 0 0 4			
E-mail					
Zostavený dňa:		Podpisový záznam člena		Podpisový záznam osoby	
2 3 . 3 . 2 0 0 6		statutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:		zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	
Schválený dňa:					

MF SR č. 25157/2/2003

Strana 1

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01		IČO 3 6 0 3 3 9 8 7			
Označenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť		
			Bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2	
I.	Tržby za predaj tovaru (604)	01	3 0 1 3 4 7	3 6 6 7 9 7	
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504)	02	2 5 7 8 8 3	3 1 4 7 6 5	
+	Obchodná marža r. 01-02	03	4 3 4 6 4	5 2 0 3 2	
II.	Výroba r. 05 + r. 06 + r. 07	04	1 6 9 3 6 9	1 5 8 7 5 8	
II.1.	Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb (601, 602)	05	1 6 9 3 6 9	1 5 9 0 2 4	
2.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/- účtová sk. 61)	06		- 2 3 2	
3.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		- 3 4	
B.	Výrobná spotreba r. 09 + r. 10	08	1 3 8 4 4 4	1 4 2 5 0 4	
B.1.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	09	7 4 1 9	7 2 3 5	
2.	Služby (účtová skupina 51)	10	1 3 1 0 2 5	1 3 5 2 6 9	
+	Pridaná hodnota r. 03 + r. 04 - r. 08	11	7 4 3 8 9	6 8 2 8 6	
C.	Osobné náklady súčet (r. 13 až 16)	12	4 6 2 5 5	4 2 7 6 2	
C.1.	Mzdové náklady (521, 522)	13	3 6 3 7 8	3 3 9 8 6	
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	14	1 7 4	2 0 4	
3.	Náklady na sociálne zabezpečenie (524, 525, 526)	15	8 7 9 4	7 7 5 6	
4.	Sociálne náklady (527, 528)	16	9 0 9	8 1 6	
D.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	17	2 3 5	1 7 0	
E.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	18	2 5 6 4	2 9 9 2	
III.	Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu (641, 642)	19	4 2 9 1	8 5 9	
F.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	20	5 4 3 3	4 6 7	
IV.	Použitie a zrušenie rezerv do výnosov z hospodárskej činnosti a účtovanie vztahu komplexných nákladov budúcich období (652, 654, 655)	21	1 1 4 0 4	1 0 3 6 8	
G.	Tvorba rezerv na hospodársku činnosť a zúčtovanie komplexných nákladov budúcich období (552, 554, 555)	22	1 2 7 9 4	1 1 4 0 4	
V.	Zúčtovanie a zrušenie opravných položiek do výnosov z hospodárskej činnosti (657, 658, 659)	23	1 5 2 9	6 3 2	
H.	Tvorba opravných položiek do nákladov na hospodársku činnosť (557, 558, 559)	24	5 3 0	9 2 0	
VI.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648)	25	1 1 7 8	5 9 6	
I.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543 až 546, 548, 549)	26	2 5 5 0	7 2 5	
VII.	Prevod výnosov z hospodárskej činnosti (-) (697)	27			

MF SR č. 25157/2/2003

Strana 2

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01

IČO 3 6 0 3 3 9 8 7



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			Bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
J.	Prevod nákladov na hospodársku činnosť (-) (597)	28		
*	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti r. 31 - r. 32 - r. 17 - r. 18 + r. 19 - r. 20 + r. 21 - r. 22 + r. 23 - r. 24 + r. 25 - r. 26 + (-r. 27) - (-r. 28)	29	2 2 4 3 0	2 1 3 0 1
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	31		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku r. 33 + r. 34 + r. 35	32		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov v ovládanej osobe a v spoločnosti s podstatným vplyvom (665A)	33		
2.	Výnosy z ostatných dlhodobých cenných papierov a podielov (665A)	34		
3.	Výnosy z ostatného dlhodobého finančného majetku (665A)	35		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku (666)	36		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	37		
XI.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivatových operácií (664, 667)	38		
M.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivatové operácie (564, 567)	39		
XII.	Výnosové úroky (662)	40	9 0 3	1 4 7 0
N.	Nákladové úroky (562)	41	1 1 5	5 2
XIII.	Kurzové zisky (663)	42	2 2 8	5 7
O.	Kurzové straty (563)	43	2 7 4	1 0 8
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44	7	
P.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	45	1 3 6 6	1 2 9 1
XV.	Použitie a zrušenie rezerv do výnosov z finančnej činnosti (674)	46		
Q.	Tvorba rezerv na finančnú činnosť (574)	47		
XVI.	Zúčtovanie a zrušenie opravných položiek do výnosov z finančnej činnosti (679)	48		
R.	Tvorba opravných položiek do nákladov na finančnú činnosť (579)	49		
XVII.	Prevod finančných výnosov (-) (698)	50		
S.	Prevod finančných nákladov (-) (598)	51		
*	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti r. 30 - r. 31 + r. 32 + r. 36 - r. 37 + r. 38 - r. 39 + r. 40 - r. 41 + r. 42 - r. 43 + r. 44 - r. 45 + r. 46 - r. 47 + r. 48 - r. 49 + (-r. 50) - (-r. 51)	52	- 6 1 7	7 6
T.	Daň z príjmov z bežnej činnosti r. 54 + r. 55	53	4 5 4 4	4 2 3 8
T.1.	- splatná (591, 595)	54	4 4 7 7	4 2 2 0

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01

IČO 3 6 0 3 3 9 8 7



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			Bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
2.	- odložená (+/- 592)	55	6 7	1 8
++	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti r. 29 + r. 52 - r. 53	56	1 7 2 6 9	1 7 1 3 9
XVIII.	Mimoriadne výnosy (účtová skupina 68)	57		
U.	Mimoriadne náklady (účtová skupina 58)	58		
V.	Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti r. 60 + r. 61	59		
V.1.	- splatná (593)	60		
2.	- odložená (+/- 594)	61		
+	Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti r. 57 - r. 58 - r. 59	62		
Z.	Prevod podielu na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	63		
+++	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie (+/-) r. 56 + r. 62 - r. 63	64	1 7 2 6 9	1 7 1 3 9
Kontrolné číslo súčet (r. 01 až r. 64)			99	1 4 9 6 0 5 9
				1 5 8 6 1 7 0

POZNÁMKY k účtovnej závierke

k 31. decembru 2005

GAMO a.s.

Zostavené dňa:	Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo fyzickej osoby, ktorá je	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:
Schválené dňa:	účtovnou jednotkou:		

A. VŠEOBECNÉ ÚDAJE

- Obchodné meno účtovnej jednotky: GAMO a.s.
- Sídlo účtovnej jednotky: Kyjevské námestie č.6, Banská Bystrica
- Dátum založenia: 23. novembra 1998
- Dátum vzniku: 23. decembra 1998
- Opis hospodárskej činnosti: - kúpa tovaru za účelom predaja
- poriadanie kurzov, školení a seminárov v oblasti počítačovej techniky a sietí
- montáž a servis v oblasti spotrebnej a výpočtovej techniky
- montáž a servis počítačových sietí a káblových
- projektovanie elektrických zariadení, počítačových sietí a káblových rozvodov
- konzultačná činnosť v oblasti automatizovaného spracovania dát a prenosu informácií
- vykonávanie marketingu
- sprostredkovanie obchodu a služieb
- reklamná a propagačná činnosť
- poskytovanie telekomunikačných služieb prístupu k sieti INTERNET
- Priemerný počet zamestnancov: 91
z toho vedúcich zamestnancov: 12

Účtovná závierka za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie bola schválená na základe riadneho valného zhromaždenia spoločnosti GAMO a.s. zo dňa 14. 4. 2005.

Prijaté uznesenie č.1 :

Valné zhromaždenie schválilo návrh, aby sa zisk za rok 2004 vo výške Sk 17 139 343,53 rozdelil nasledovne:

- vyplatený podiel akcionárom /dividendy/ a to vo výške Sk 17 000,- na jednu akciu, celkovo Sk 17 000 000,-
- rozdiel vo výške Sk 139 343,53 preúčtovať na nerozdelený zisk minulých rokov

B. ČLENOVIA ORGÁNOV SPOLOČNOSTI:

1. Štatutárny orgán: Predstavenstvo

Predseda: Ing. Richard Tannhauser
 Podpredseda: Ing. Peter Turek
 Členovia: Iveta Milčíková

2. Dozorný orgán: Dozorná rada

Predseda: Ing. Martin Ondrušek
 Členovia: Ing. Školník Branislav
 Ing. Jaromír Klusáček

Na základe Notárskej zápisnice N 246/2005 zo dňa 23. augusta 2005 došlo k zmene stanov a členov orgánov spoločnosti.

4. Štruktúra akcionárov

Por. číslo	Akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach v %	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI v %
		absolútne	v %		
1.	GAMO Consulting s.r.o.	300 000,-	30	30	
2.	Ing. Marián Gajdoš	100 000,-	10	10	
3.	Ing. Július Voskár	100 000,-	10	10	
4.	Ing. Vladimír Demčík	100 000,-	10	10	
5.	Ing. Ivan Krušpán	100 000,-	10	10	
6.	Július Varga	100 000,-	10	10	
7.	Dušan Lovič	100 000,-	10	10	
8.	Ján Betka	100 000,-	10	10	

C. POUŽITÉ ÚČTOVNÉ ZÁSADY A ÚČTOVNÉ METÓDY

1. Spoločnosť zostavila účtovnú závierku za predpokladu nepretržitého pokračovania vo svojej činnosti.

2. Spôsob oceňovania jednotlivých zložiek majetku a záväzkov

a) Investičný majetok

Investičný majetok účtovná jednotka oceňuje pri nákupe obstarávacou cenou, ktorá obsahuje cenu obstarania vrátane výdavkov súvisiacich s ich obstaraním. Majetok nadobudnutý darovaním, vytvorený vlastnou činnosťou, pokiaľ je obstarávací cena nižšia ako vlastné náklady je oceňovaný reprodukčnou obstarávacou cenou. Touto cenou oceňuje aj novozistený v účtovníctve doteraz nezachytený majetok. Investičný majetok obstaraný vlastnou činnosťou oceňuje priamymi nákladmi.

b) Zásoby

Zásoby sa účtujú podľa spôsobu A v zmysle Účtovej osnovy a postupov účtovania. Skladová evidencia je vedená na počítačoch v programe QI v podsystéme Sklady. Materiál a tovar sa na sklad prijíma na základe faktúry – daňového dokladu, pokladničného bloku pri nákupe v hotovosti a na základe prevodiek zo skladov z pobočiek. Náklady spojené s obstaraním zásob / doprava, poštovné, clo a i./ predstavujú obstarávacie náklady, ktoré sa zahrňujú do ceny zásob a evidujú sa na samostatnom analytickom účte 131... . Štvrťročne sa rozpušťaajú do nákladov nasledovne:

uplatnený štvrťročný náklad z účtu 131 = $\frac{\text{koeficient pohybu tovaru na sklade za štvrťrok}}{\text{ON}}$ x konečný zostatok účtu 131 k 30. bežného mesiaca

Predaj tovaru za bežný mesiac

Stav skladu k 1. bežného mesiaca + nákup tovaru za bežný mesiac = k / koeficient pohybu tovaru na sklade za mesiac

Zásoby nakupované účtovná jednotka oceňuje obstarávacími nákladmi.

Zásoby vytvorené vlastnou činnosťou / nedokončená výroba/ oceňuje vlastnými nákladmi, ktoré tvoria priamy materiál a priame mzdy. K 31.12.2005 účtovná jednotka nedokončenú výrobu neeviduje.

Výdaj zo skladu je oceňovaný priemernou cenou, ktorá je prepočítaná váženým aritmetickým priemerom, ktorého prepočet sa vykonáva pri každom skladovom pohybe. Prebytky na zásobách oceňuje v reprodukčných cenách.

c) Finančný majetok, pohľadávky a záväzky

Peňažné prostriedky, ceniny, pohľadávky a záväzky oceňuje v nominálnych hodnotách. Pri oceňovaní používa slovenskú a cudziu menu.

Na slovenskú menu ich prepočítala kurzom z kurzového listu NBS a to ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Spôsob uplatnený pri prepočte údajov v cudzích menách na Sk v okamihu uskutočnenia účtovného prípadu:

- pohľadávky - kurz devízy - NBS
 - záväzky - kurz devízy - NBS
 - nákup peňažných prostriedkov v hotovosti - kurz devízy
 - výdaj peňažných prostriedkov v hotovosti - kurz devízy
 - bankové operácie na účte v slovenskej mene - kurz nákup - predaj korešpondenčná banka
 - bankové operácie na účte v cudzej mene - kurz devízy - NBS
 - záväzky – tuzemské v cudzej mene - kurz devízy - NBS

Finančný majetok, pohľadávky a záväzky ocenené cudzou menou sú k 31.12. prepočítané kurzom NBS.

3. Daň z príjmov za bežné účtovné obdobie

Text	Hodnota
Daň z príjmov z bežnej činnosti splatná	4 477
Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti splatná	
Daň z príjmov z bežnej činnosti odložená	67
Daň z príjmov z mimoriadnej činnosti odložená	

4. Tvorba odpisovaného plánu pre dlhodobý majetok

Účtovná jednotka stanovila interným predpisom pravidlá pre účtovanie dlhodobého majetku:

Nehmotný majetok, ktorého ocenenie sa rovná sume 50 000,- Sk, alebo nižšie sa účtuje na ľarchu účtu 518 – 600 ostatné služby. Nehmotný majetok, ktorého ocenenie je vyššie, zaradila účtovná jednotka do dlhodobého nehmotného majetku.

Hmotný majetok, ktorého ocenenie sa rovná sume 30 000,- Sk, alebo nižšie účtuje účtovná jednotka na ľarchu účtu zásob. Hmotný majetok, ktorého ocenenie je vyššie, zaradila účtovná jednotka do dlhodobého hmotného majetku.

Technické zhodnotenie hmotného a nehmotného majetku, ktoré v úhrne za zdaňovacie obdobie neprevyšuje sumu 30 000,- Sk účtovná jednotka účtuje priamo do nákladov a eviduje na podčiťavových účtoch.

Technické zhodnotenie hmotného a nehmotného majetku, ktoré v úhrne za zdaňovacie obdobie prevyšuje sumu 30 000,- Sk, účtovná jednotka priraduje k jednotlivému druhu majetku ako TZ a odpisuje podľa odpisového plánu. Ak je majetok odpísaný, TZ sa zaradí ako samostatný majetok a odpisuje sa podľa odpisového plánu.

Účtovná jednotka zostavila pre bežné účtovné obdobie účtovný odpisový plán pre dlhodobý majetok, ktorý obsahuje dobu odpisovania, sadzby odpisov, odpisové metódy. Daňovo je dlhodobý majetok odpisovaný podľa §22 až § 29 zákona č.595/2003 Zb.z.

Odpisový plán dlhodobého majetku:

Druh	Doba odpisovania	Metóda	Spôsob
Počítače	4 roky	časová	lineárny
Telefóny	4 roky	časová	lineárny
Ostatné prístroje a zariadenia	4 roky 6 rokov 12 rokov	časová	lineárny
Dopravné prostriedky	4 roky	časová	lineárny
Dopravné prostriedky - autorádia	4 roky	časová	lineárny
Inventár	6 rokov	časová	lineárny
Budovy, haly, stavby	30 rokov	časová	lineárny
Software	3 roky	časová	účtovný

D. ÚDAJE VYKÁZANÉ NA STRANE AKTÍV SÚVAHY

1. Dlhodobý nehmotný majetok

1 a) Ocenenie dlhodobého nehmotného majetku

Dlhodobý nehmotný majetok podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Ocenenie na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Presuny (+ -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Zriaďovacie náklady	005	23		23		0
Software	007	1 917		588		1 329
Spolu:	004	1 940		611		1 329

1 b) Oprávky a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku

Oprávky a opravné položky podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Stav na začiatku bež. účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Presuny (+ -)	Stav na konci bež. účtovného obdobia
Oprávky k zriaďovacím nákladom	005	23		23		0
Oprávky k software	007	1 738	92	588		1 242
Spolu:	004	1 761	92	611		1 242

1 c) Zostatková hodnota dlhodobého nehmotného majetku

Zostatková hodnota podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Zostatková hodnota na začiatku bežného účtovného obdobia	Zostatková hodnota na konci bežného účtovného obdobia
Zriaďovacie náklady	005	0	0
Software	007	179	87
Spolu:	004	179	87

2. Dlhodobý hmotný majetok

2 a) Ocenenie dlhodobého hmotného majetku

Dlhodobý hmotný majetok podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Ocenenie na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Presuny (+ -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Budovy, haly, stavby, Samostatné hnuťelné veci a súbory hnuťelných vecí	015	5 694		5 694		0
	016	30 995	5 236	6 629		29 602
Ostatný dlhodobý majetok	019	315				315
Obstaraný dlhodobý majetok	020	0				0
Spolu:	013	37 004	5 236	12 323		29 917

2 b) Oprávky a opravné položky k dlhodobému hmotnému majetku

Oprávky a opravné položky podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Stav na začiatku bež. účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Presuny (+ -)	Stav na konci bež. účtovného obdobia
Oprávky k budovám, hálam, stavbám	015	564	5 130	5 694		0
Oprávky k samostatným hmotným veciam a a súborom hmotných vecí	016	26 365	3 361	6 629		23 097
Oprávky ostatnému dlhodobému hmotnému majetku	019	76	79			155
Spolu:	013	27 005	8 570	12 323		23 252

2 c) Zostatková hodnota dlhodobého hmotného majetku

Zostatková hodnota podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Zostatková hodnota na začiatku bežného účtovného obdobia	Zostatková hodnota na konci bežného účtovného obdobia
Budovy, haly, stavby	015	5 130	0
Samostatné hmotné veci a súbory hmotných vecí	016	4 630	6 505
Ostatný dlhodobý majetok	019	239	160
Obstaraný dlhodobý majetok	020	0	0
Spolu:	013	9 999	6 665

3. Dlhodobý finančný majetok

3 a) Obstarávacia cena dlhodobého finančného majetku

Dlhodobý finančný majetok podľa položiek súvahy	Riadok súvahy	Ocenenie na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Presuny (+ -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Pôžičky účtovnej jednotky v konsolidovanom celku	027	11 650		11 650		0

4. Zásoby

4 a) Opravné položky k zásobám k 31.12.2005 nebola tvorená.

5. Pohľadávky

5 a) Opravné položky k pohľadávkam

Dôvod tvorby, zníženia, zrušenia	Riadok súvahy	Stav na začiatku bež. účtovného obdobia	Tvorba	Zníženie	Zrušenie	Stav na konci bež. účtovného obdobia
Pohľadávky po lehote splatnosti do 180 dní 30 %		525	75		469	131
Pohľadávky po lehote splatnosti nad 365 dní 50 %		474	275		467	282
Pohľadávky po lehote splatnosti nad 365 dní 100 %		646	179		537	288
Postúpené pohľadávky 100 %		56			56	0
Pohľadávky po splatnosti z úrokov z pôžičky 100 %		0	1			1
Úroky z omeškania DeTeWe Slovakia 100 %		382				382
Spolu:	048	2 083	530		1 529	1 084

5 b) Pohľadávky podľa splatnosti

Text	Hodnota
Pohľadávky do lehoty splatnosti	76 168
Pohľadávky po lehote splatnosti	9 273

5 c) Veková štruktúra pohľadávok

Druh	v lehote splatnosti			po splatnosti			Spolu
	menej ako 1 rok	1-5 rokov	Spolu	menej ako 1 rok	viac ako 1 rok	Spolu	
Pohľadávky z obchodného styku	68 951		68 951	8 871	402	9 273	78 224
Pohľadávky z obchodného styku - dlhodobé		5 082	5 082				5 082
Pohľadávky voči zamestnancom	1 844		1 844				1 844
Iné pohľadávky	291		291				291
Spolu:	71 086	5 082	76 168	8 871	402	9 273	85 441

7. Krátkodobý finančný majetok

7a) Významné zložky krátkodobého finančného majetku

Opis krátkodobého finančného majetku	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Peniaze	1258	44 303	43 792	1 769
Účty v bankách	106 970	1 723 661	1 744 637	85 994

7b) Významné položky časového rozlíšenia nákladov budúcich období a príjmov budúcich období.

Opis položky	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Náklady budúcich období – poistné	16	283	291	8
Náklady budúcich období – ostatné	1 024	545	1 068	501
Náklady budúcich období – leasing	188	298	406	80
Náklady budúcich období – nájomné	1154	4 675	4 693	1 136
Príjmy budúcich období – nevyfakturované úroky z pôžičky a zmluvný servis	412	2 051	409	2 054
	2 794	7 852	6 867	3 779

8. Spôsob a výška poistenia investičného majetku

Účtovná jednotka uzatvorila podľa §788 a násl. Obchodného zákonníka zmluvu s poisťovňou Kooperatíva a.s. Bratislava. Poistený je súbor hmotných vecí, ku ktorým má poistený vlastnícke právo a sú vedené v účtovnej evidencii poisteného. Poistenie súboru hmotných vecí pre prípad poškodenia alebo zničenia živelnou poistnou udalosťou a pre prípad odcudzenia je dojednané na poistnú sumu 12 000 000,- Sk. Poistený sa podieľa na plnení každej poistnej udalosti spoluúčasťou vo výške 1 000,- Sk.

Motorové vozidlá sú poistené v poisťovni Kooperatíva a.s. Bratislava. Poistené sú všetky motorové vozidlá s nosnosťou nad 1,5 t úžitkovej nosnosti vo vlastníctve alebo v užívaní poisteného. Poistenie súboru osobných motorových vozidiel je dojednané so spoluúčasťou 5%, minimálne však 2 000,- Sk z každej poistnej udalosti. Poistenie úžitkových motorových vozidiel je dojednané so spoluúčasťou 5%, minimálne však 5 000,- Sk z každej poistnej udalosti. Súhrnné ročné poistné činí 54‰ z obstarávacích cien motorových vozidiel s územnou platnosťou pre Európu. I. štvrtrok z čiastky 11 529 070,- Sk t.j. 265 974,- Sk, II. a III. štvrtrok z čiastky 13 430 716,- Sk t.j. 307 764,- Sk a IV. štvrtrok z čiastky 14 514 142,- Sk t.j. 332 428,- Sk. Spolu to činí 1 213 930,- Sk.

Poistné zmluvy

Číslo poistnej zmluvy	Názov	Rozsah poistenia majetku
80 - 1158.333 - J	Hnuteľné veci	12 000 000,-
80 - 1158.333 - J	Zásoby	7 300 000,-
6 507 995 884	Súbor motorových vozidiel	9 369 711,-
6 521 792 362	Poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou MV	
5713	Právna ochrana vodičov MV	6 820 000,-
95 - 1945.611 - 0	Úrazové poistenie nemenovaných osôb prepravovaných MV	29 223,-
80 - 1247.458 - 8	Poistenie zodpovednosti za škodu	30 000 000,-

9. Spôsob a výška poistenia zásob

Účtovná jednotka uzatvorila podľa §788 a násl. Obchodného zákonníka zmluvu s poisťovňou Kooperatíva a.s. Bratislava. Poistený je súbor zásob, ku ktorým má poistený vlastnícke právo a sú vedené v účtovnej evidencii poisteného. Poistený súbor zásob pre prípad poškodenia alebo zničenia živelnou poistnou udalosťou a pre prípad odcudzenia je dojednané na poistnú sumu 7 300 000,- Sk. Poistený sa podieľa na plnení každej poistnej udalosti spoluúčasťou vo výške 1 000,- Sk.

Účtovná jednotka v roku 2004 uzatvorila s poisťovňou Kooperatíva a.s. Bratislava poistnú zmluvu Zodpovednosti za škodu 80-1247.458-8. Ide o poistenie škôd spôsobených inému subjektu v súvislosti s výkonom činnosti. Poistenie je dojednané na poistnú sumu 30 000 000,- Sk. Poistený sa podieľa na plnení každej poistnej udalosti spoločnosti vo výške 10 000,- Sk.

E. ÚDAJE VYKÁZANÉ NA STRANE PASÍV

1. Vlastné imanie za bežné účtovné obdobie

1a) Opis základného imania	
Text	Hodnota
Základné imanie celkom	1 000
Počet akcií	100
Menovitá hodnota akcie	1
Základné imanie splatené	1 000
Základné imanie nesplatené	
Vlastné imanie	42 901
Podiel základného imania na celkovej hodnote vlastného imania vyjadrený v %	2 %

1b) Rozdelenie účtovného zisku vykázaného v predchádzajúcom účtovnom období

Text	Hodnota
Účtovný zisk:	17 139
Pridel do zákonného rezervného fondu	
Pridel na zvýšenie základného imania	
Pridel do štatutárnych fondov	
Pridel do sociálneho fondu	
Použitie na vyrovnanie straty z minulých rokov	
Dividendy	17 000
Nerozdelený zisk minulých rokov	139
Iné rozdelenie zisku	

2. Rezervy

Údaje o rezervách podľa jednotlivých druhov

Druh rezervy	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba	Čerpanie	Stav na konci bežného účtovného obdobia	Predpokladaný rok použitia
Rezerva na nevyčerpané dovolenky	886	770	886	770	R: 2006
Rezerva na nevyplatené prémie za r.2004	10 269	10 870	10 269	10 870	R: 2006
Rezerva na nevyfakturované auditorské služby	80	90	80	90	R: 2006
Rezerva na nevyfakturované spracovanie Výročnej správy	163	193	163	193	R: 2006
Rezerva na nevyfakturovanú energiu a prepravu	6		6	0	R: 2005
Rezerva na nevyfakturované spracovanie elektroodpadu	0	81	0	81	R: 2006
Rezerva - oprava PC	0	789	0	789	R: 2008
Spolu:	11 404	12 793	11 404	12 793	

3. Záväzky

3a) Záväzky podľa splatnosti

Text	Hodnota
Záväzky do lehoty splatnosti	105 877
Záväzky po lehote splatnosti	41 301

3 b) Veková štruktúra záväzkov

Druh	v lehote splatnosti			po splatnosti			
	menej ako 1 rok	1-5 rokov	Spolu	menej ako 1 rok	viac ako 1 rok	Spolu	Spolu
Záväzky z obchodného styku	78 450		78 450	40 726	575	41 301	119 751
Prijaté preddavky	36		36				36
Nevyfakturované dodávky	2 499		2 499				2 499
Záväzky voči zamestnancom	2 098		2 098				2 098
Záväzky zo sociálneho zabezpečenia	1 208		1 208				1 208
Daňové záväzky - daň z príjmu	3 204		3 204				3 204
Daň z pridanej hodnoty	2 103		2 103				2 103
Daň z príjmu zamestnancov	400		400				400
Zrážková daň	0		0				0
Ostatné záväzky	1		1				1
Krátkodobé rezervy	12 794		12 794				12 794
Záväzky z prenájmu - leasing	1 086	1 644	2 730				2 730
Záväzky zo sociálneho fondu		100	100				100
Odložený daňový záväzok		254	257				254
Spolu:	103 879	1 998	105 877	40 726	575	41 301	147 178

4. Spôsob vzniku odloženého daňového záväzku

Zdaniteľný dočasný rozdiel	Odložený daňový záväzok
Hodnota	Hodnota
Účtovná hodnota dlhodobého hmotného majetku je vyššia než je jeho daňová základňa	175
Účtovná hodnota pohľadávky je vyššia než je jej daňová základňa	78

5. Záväzky zo sociálneho fondu

Text	Hodnota
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	188
Tvorba sociálneho fondu	194
Čerpanie sociálneho fondu	282
Stav na konci bežného účtovného obdobia	100

6. Bankové úvery, pôžičky, finančné výpomoci

Bankové záruky

Klient: GAMO a.s., Kyjevské námestie 6, 974 01 Banská Bystrica, IČO: 36 033 987
Banka: Komerční banka , a.s., Medená č. 6, 811 02 Bratislava, IČO: 31 395 074

1) Rámcová zmluva na poskytnutie neplatobných bankových záruk č.15/04/BB/01

Na základe predloženej žiadosti poskytla banka účtovnej jednotke krátkodobý rámec na neplatobné bankové záruky v maximálnej výške 6 mil. Sk, na základe ktorého bude môcť oprávnené požiadať o vystavenie jednotlivých bankových záruk za predloženej ponuku najneskôr do 31.8.2005. Dodatkom č.1 zo dňa 26.8.2005 bola rámcová zmluva predĺžená do 31.8.2006.

Poskytnutie rámca je podmienené:

- a) - výpis z registra
- b) - tri vlastné bianko zmenky k zabezpečeniu neuhradených platieb z bankovej záruky vrátane sankčných úrokov, nákladov súvisiacich s poskytnutím bankovej záruky
- c) - notársky overené podpisové vzory zmenečné zaviazaných osôb
- d) - výpis z Notárskeho centrálného registra záložného práva
- e) - uzatvorenie záložnej zmluvy

2) Zabezpečenie pohľadávok vzniknutých z tejto zmluvy

Zmluvné strany sa dohodli, že prípadné budúce pohľadávky, ktoré vzniknú plnením bankovej záruky a budúce pohľadávky, ktoré vzniknú z tejto zmluvy budú bez zabezpečenia.

7. Významné položky časového rozlíšenia výdavkov budúcich období a výnosov budúcich období

Opis položky	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Garančný paušál na záručné opravy	15 800		15 800	0
Aktualizácia systému Aesculap r.2005	23	14	23	14
Obnova domén na r.2005	13	13	13	13
Ročná podpora SW Oracle na r.2005	1 397	148	1 397	148
Prenájom modemov a služby ISYS – lekárne	42	35	42	35

F. INFORMÁCIE O VÝNOSOCH

Druh výnosov	Opis	Suma
<i>Tržby za vlastné výkony a tovar</i>	Počítačová technika	199 664
	Software	63 965
	Spotrebný materiál	18 461
	Aktívne prvky sietí a kabeľáže	19 257
	Opravy PC techniky	6 013
	Inštalčné práce	8 708
	Školenie	2 175
	Konzultácie,analýzy a projekty	6 292
	Bezpečnosť IT	10 468
	Programovanie a služby IS	23 917
	Ostatné služby	7 227
	Správa sietí	10 019
	Služby v pododávke	74 706
	Odpis uhradenej zálohy Profireál	175
<i>Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti</i>	IBM bonus	209
	Provízie INTEL	61
	Provízia Microsoft	68
	Náhrady škôd	604
	Kurzové zisky celkom	228
	Kurzové zisky ku dňu zostavenia účtovnej závierky	20
<i>Finančné výnosy</i>		

G. INFORMÁCIE O NÁKLADOCH

Druh nákladov	Opis	Suma
<i>Náklady za poskytnuté služby</i>	Opravy a údržba	2 630
	Cestovné náklady	1 040
	Náklady na reprezentáciu	286
	Náklady na komunikácie	3 281
	Služby externé	64 148
	Náklady na školenia	1 034
	Nájomné	6 608
	Náklady na reklamu	12 899
	Leasingové náklady	1 768
	Sprostredkovanie predaja	21 472
	Ostatné služby	15 462
<i>Ostatné náklady z hospodárskej činnosti</i>	Dary	75
	Odpis nevymožiteľnej pohľadávky	1 680
	Doplňkové dôchodkové poistenie	249
	Príspevky právnickým osobám	134
	Ostatné prevádzkové náklady	344
	Manká a škody	64
<i>Finančné náklady</i>	Kurzové straty celkom	274
	Kurzové straty ku dňu zostavenia účtovnej závierky	73

H. DAŇ Z PRÍJMOV

1. Vzťah medzi sumou splatnej dane z príjmov a sumou odloženej dane z príjmov a medzi výsledkom hospodárenia pred zdanením, a to číselné porovnanie sumy splatnej dane z príjmov a sumy odloženej dane z príjmov a výsledku hospodárenia pred zdanením vynásobeným príslušnou sadzbou dane z príjmov.

Text	Hodnota
Splatná daň	4 477
Odložená daň (záväzky +, pohľadávky -)	67
Účtovaná daň z príjmov spolu	4 544
HV pred zdanením	21 746
HV pred zdanením vynásobený sadzbou dane z príjmov	4 132
Rozdiel medzi záúčtovanou daňou a vypočítanou daňou	412

CH. ÚDAJE NA PODSÚVAHOVÝCH ÚČTOCH

Druh položky	Opis položky	Obstarávacia cena	Závazok k 31.12.2005
Prenajatý majetok z leasingu Hodnota leasingu, záväzok z leasingu	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307624	975	67
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307696	430	37
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307776	430	49
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307777	430	49
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307674	535	55
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 307764	531	72
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 308320	1 461	410
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 308514	837	337
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 120917	503	449
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 120801	407	351
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 122531	348	346
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 122605	928	926
	B O.F. Leasing a.s. č. z. 122485	1 109	1103
Drobný majetok vedený v operatívnej evidencii	Drobný majetok	5 526	

I. PRÍJMY A VÝHODY ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV, DOZORNÝCH ORGÁNOV A INÝCH ORGÁNOV ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

	Súčasní členovia orgánov			Bývalí členovia orgánov		
	štatutár- nych	dozor- ných	iných	štatutár- nych	dozor- ných	iných
Peňažné príjmy	50	26		58	40	

J. EKONOMICKÉ VZŤAHY ÚČTOVNEJ JEDNOTKY A SPRIAZNENÝCH OSOB

1. Zoznam spriaznených osôb, ktorých sa týkajú informácie v tabuľke č. 2

Obchodné meno alebo meno a priezvisko	Sídlo alebo bydlisko
GAMO Consulting, spol. s r.o.	Banská Bystrica
ActivIT spol. s r.o.	Banská Bystrica
YMAN Slovakia spol.s r.o.	Banská Bystrica

2. Zoznam obchodov, ktoré sa uskutočnili medzi účtovnou jednotkou a spriaznenými osobami.

Spriaznená osoba	Hodnota obchodu	Druh obchodu
GAMO Consulting spol. s r.o.	18 411	Sprostredkovanie, prenájom - náklady
GAMO Consulting spol. s r.o.	19 326	Predaj tovaru - náklad
GAMO Consulting spol. s r.o.	3 705	Predaj drobného majetku a TZ budovy - výnosy
ActivIT spol. s r.o.	375	Predaj výpočtovej techniky a servisné služby -výnosy
ActivIT spol. s r.o.	354	Odborné služby - náklady
YMAN Slovakia spol.s r.o.	600	Reklamná činnosť - náklady

K. SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Ku dňu, ku ktorému sa zostavovala účtovná závierka do dňa zostavenia účtovnej závierky nastali významné skutočnosti:
Spoločnosť GAMO a.s., Banská Bystrica uzatvorila k 31.12.2005 so spoločnosťou Železiarne Podbrezová a.s., Podbrezová "Memorandum o spolupráci", ktorým deklarujú vôľu spoločne podnikat' v oblasti informačných technológií formou spoločného podniku.
Za vopred stanovených podmienok dôjde k zlúčeniu odboru informatiky Železiarne Podbrezová a.s. so spoločnosťou GAMO a.s..
V priebehu roku 2006 do spoločnosti GAMO a.s. kapitálovo vstúpi spoločnosť Železiarne Podbrezová a.s..

© ENTERPRISE 6/2006

Túto ročnú správu môžete získať:

- v centrále spoločnosti
- v pobočkách
- na internete <http://www.gamo.sk>

This annual report is available:

- in the headquarter
- in all branches
- on the web <http://www.gamo.sk>